

THÔNG TIN TÓM TẮT
VỀ NHỮNG KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ

1. Tên đề tài: ***“Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng hiện nay”***

2. Ngành: Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước

3. Mã số: 9310202

4. Nghiên cứu sinh: Đào Thị Hoa

5. Người hướng dẫn: PGS, TS. Mai Đức Ngọc; TS. Nguyễn Thị Ngọc Loan

6. Cơ sở đào tạo: Học viện Báo chí và Tuyên truyền

7. Những kết luận mới của luận án:

Luận án đã đưa khái niệm: Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng là tổng hòa các yếu tố về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và phương pháp công tác của đội ngũ cán bộ này, nhằm đảm bảo thực hiện hiệu quả nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Đảng tại địa phương.

Luận án đã hệ thống các tiêu chí đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh như: Mức độ hợp lý về số lượng và cơ cấu; về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc; về trình độ, năng lực; về phong cách, phương pháp làm việc và về mức độ, hiệu quả hoàn thành chức trách nhiệm vụ. Đặc biệt, luận án đã xác định rõ những vấn đề đặt ra để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng trong giai đoạn hiện nay, trong đó, tập trung vào 03 vấn đề có quan trọng đó là: Vấn đề về nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy cấp tỉnh; vấn đề bản lĩnh chính trị đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh và vấn đề tác động của chuyển đổi số trong Kỷ nguyên số.

Luận án đã đưa ra 05 giải pháp, trong đó có một số giải pháp được xác định là giải pháp mang tính đột phá, gồm: *Một là*, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là người đứng đầu cấp ủy, đội ngũ cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng; *Hai là*, kịp thời củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh; chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra hợp lý về cơ cấu, quy hoạch gắn với đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra, cụ thể hóa tiêu chí đánh giá cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng đáp ứng yêu cầu trong bối cảnh cách mạng công nghiệp lần thứ Tư hiện nay.

Người hướng dẫn

Nghiên cứu sinh

PGS, TS. Mai Đức Ngọc

TS. Nguyễn Thị Ngọc Loan

Đào Thị Hoa