

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

HỒ CHÍ MINH

HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN

NGUYỄN CAO CƯỜNG

CHẤT LƯỢNG SINH HOẠT CHI BỘ TRONG DOANH NGHIỆP

NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở CÁC TỈNH, THÀNH PHỐ

VÙNG ĐÔNG NAM BỘ HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ

XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC

HÀ NỘI - 2025

Công trình được hoàn thành tại: Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Người hướng dẫn chính: **PGS, TS Trương Ngọc Nam**

Người hướng dẫn phụ: **TS Lê Văn Hội**

Phản biện 1:

Phản biện 2:

Phản biện 3:

Luận án được bảo vệ tại Hội đồng chấm luận án tiến sĩ Học viện Báo chí và
Tuyên truyền

MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Công cuộc đổi mới do Đảng Cộng sản Việt Nam khởi xướng và lãnh đạo trong gần bốn mươi năm qua đã mang lại những thành tựu to lớn, toàn diện trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội, đặc biệt là trong lĩnh vực phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Một trong những điểm nhấn nổi bật trong quá trình đổi mới là sự phát triển mạnh mẽ của khu vực kinh tế ngoài nhà nước, với sự gia tăng nhanh chóng về số lượng doanh nghiệp tư nhân, công ty cổ phần, công ty có vốn đầu tư nước ngoài,... góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy tăng trưởng GDP, tạo việc làm cho người lao động và tăng nguồn thu ngân sách nhà nước. Trước yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, Đảng Cộng sản Việt Nam luôn khẳng định vai trò đặc biệt quan trọng của công tác xây dựng Đảng trong các loại hình doanh nghiệp, trong đó có doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đây không chỉ là một nhiệm vụ mang tính chiến lược trong tiến trình xây dựng và chỉnh đốn Đảng mà còn là điều kiện cần thiết nhằm bảo đảm vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng đối với hệ thống chính trị, bảo đảm sự phát triển đúng định hướng xã hội chủ nghĩa của đất nước.

Tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đặc biệt là các chi bộ đảng, giữ vai trò là hạt nhân chính trị ở cơ sở, là cầu nối trực tiếp giữa Đảng với quần chúng nhân dân. Sinh hoạt chi bộ là hình thức sinh hoạt chính trị quan trọng, thể hiện tính dân chủ, tập trung, kỷ luật trong Đảng, đồng thời là môi trường để mỗi đảng viên được giáo dục, rèn luyện, phát huy tinh thần trách nhiệm, góp phần xây dựng chi bộ trong sạch, vững mạnh. Sinh hoạt chi bộ là hoạt động thường xuyên và mang tính nghĩa vụ, trách nhiệm quan trọng của mỗi chi bộ và đảng viên, vì vậy, chất lượng sinh hoạt chi bộ có ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng của chi bộ. Việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ có ý nghĩa quyết định đối với việc nâng cao vai trò lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, đồng thời giúp đảng viên nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng và thực hiện tốt chức năng lãnh đạo, giáo dục của chi bộ. Đặc biệt, vùng Đông Nam Bộ là nơi tập trung nhiều khu công nghiệp, khu chế xuất, là đầu tàu kinh tế của cả nước, hiện đang là địa bàn có số lượng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tăng trưởng nhanh chóng. Đây cũng là khu vực có số lượng lớn tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đặt ra yêu cầu cấp thiết phải nâng cao chất lượng hoạt động chi bộ, đặc biệt là chất lượng sinh hoạt chi bộ, để bảo đảm vai trò lãnh đạo, định hướng và phát huy hiệu quả hoạt động chính trị trong khu vực kinh tế trọng điểm này.

Trong những năm vừa qua, các tỉnh uỷ, thành uỷ vùng Đông Nam Bộ đã nhận thức sâu sắc ý nghĩa của sinh hoạt chi bộ, quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện các biện pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, đặc biệt là đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Kết luận số 18-KL/TW, ngày 22/9/2017 của Ban Bí thư khóa XII về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư khóa X “về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” trong tình hình mới, Hướng dẫn số 12- HD/BTCTW, ngày 06/7/2018

của Ban Tổ chức Trung ương về một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Hiện nay, chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đã có nhiều tiến bộ, nề nếp sinh hoạt ở các chi bộ được giữ vững, ý thức trách nhiệm của đảng viên, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của chi bộ không ngừng được nâng cao. Tuy nhiên, trong thực tế hiện nay, chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ vẫn còn một số hạn chế cơ bản, chưa đáp ứng yêu cầu nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân. Nội dung sinh hoạt còn xa rời thực tiễn sản xuất, kinh doanh; nhiều chi bộ sinh hoạt theo lối hình thức, thiếu chiều sâu, tính giáo dục và tính thuyết phục chưa cao, dẫn đến hiệu quả thấp. Vai trò hạt nhân chính trị và năng lực lãnh đạo của chi bộ trong doanh nghiệp chưa được thể hiện rõ ràng, nhiều nơi còn mờ nhạt, thiếu sức lan tỏa. Mỗi quan hệ giữa chi bộ đảng và chủ doanh nghiệp còn thiếu đồng thuận, thậm chí còn tồn tại sự e dè, thiếu tin tưởng, gây khó khăn trong việc triển khai hoạt động đảng. Bên cạnh đó, một số chi bộ chưa thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ tự phê bình và phê bình còn hình thức, làm suy giảm tính chiến đấu và tính gắn kết nội bộ của tổ chức đảng...

Những hạn chế trên bắt nguồn từ nhiều nguyên nhân chủ yếu: nhận thức chưa đầy đủ của một bộ phận cấp ủy, đảng viên và chủ doanh nghiệp về vai trò, ý nghĩa của sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp tư nhân; điều kiện tổ chức sinh hoạt gặp nhiều khó khăn do đặc thù doanh nghiệp (về thời gian, không gian, nhân lực); năng lực tổ chức sinh hoạt, kỹ năng lãnh đạo của cấp ủy còn hạn chế; chưa có cơ chế phối hợp hiệu quả giữa tổ chức đảng với bộ máy quản lý doanh nghiệp; công tác kiểm tra, giám sát của cấp trên đối với chi bộ còn thiếu thường xuyên và chưa sâu sát. Thực trạng trên đặt ra nhiều vấn đề cần giải quyết nhằm nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở vùng Đông Nam Bộ, như: làm rõ vai trò của tổ chức đảng trong định hướng phát triển doanh nghiệp; xây dựng mối quan hệ tin cậy, phối hợp giữa chi bộ và chủ doanh nghiệp; đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, hiệu quả; nâng cao năng lực, bản lĩnh chính trị cho cấp ủy viên; hoàn thiện cơ chế, chính sách hỗ trợ hoạt động của tổ chức đảng trong khu vực kinh tế ngoài nhà nước.

Trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng, các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đang trở thành tâm điểm thu hút mạnh mẽ nguồn vốn đầu tư, đặc biệt là từ khu vực có vốn đầu tư nước ngoài (FDI). Với lợi thế về vị trí địa lý, hạ tầng giao thông phát triển, nguồn nhân lực dồi dào và môi trường đầu tư ngày càng cải thiện, khu vực này được dự báo sẽ tiếp tục chứng kiến sự gia tăng nhanh chóng số lượng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đặc biệt là các tập đoàn, công ty xuyên quốc gia. Xu thế này không chỉ mở ra cơ hội phát triển kinh tế vượt bậc cho các địa phương mà còn đặt ra những yêu cầu cấp thiết trong công tác xây dựng Đảng, đặc biệt là việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Thực tiễn cho thấy, nếu công tác này không được quan tâm đúng mức thì sẽ khó đảm bảo vai

trò hạt nhân chính trị của tổ chức đảng trong doanh nghiệp, nhất là trong môi trường lao động đa dạng về thành phần, trình độ và văn hóa doanh nghiệp.

Do đó, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ không chỉ là yêu cầu nội tại của công tác xây dựng Đảng, mà còn là điều kiện tiên quyết để phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân và có vốn đầu tư nước ngoài – khu vực được xem là động lực tăng trưởng mới của nền kinh tế đất nước. Đây là nhiệm vụ mang tính chiến lược, nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững, hài hòa giữa mục tiêu kinh tế với các giá trị chính trị, văn hóa trong kỷ nguyên mới – kỷ nguyên mà dân tộc Việt Nam đang từng bước khẳng định vị thế và khát vọng vươn lên mạnh mẽ trên trường quốc tế. Trước tình hình trên, việc nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, đánh giá đúng thực trạng và tìm ra những giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố khu vực Đông Nam Bộ là đòi hỏi cấp thiết hiện nay, tôi quyết định chọn đề tài ***“Chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ hiện nay”*** làm luận án tiến sĩ ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước.

2. Mục đích, nhiệm vụ của luận án

2.1. Mục đích của luận án

Trên cơ sở làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, phân tích thực trạng, luận án đề xuất phương hướng và những giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới.

2.2. Nhiệm vụ nghiên cứu của luận án

Tổng quan các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài luận án, khái quát kết quả nghiên cứu của các công trình nghiên cứu có liên quan, làm căn cứ luận án có thể kế thừa, phát triển; đồng thời xác định những nội dung luận án cần tiếp tục nghiên cứu làm sáng tỏ.

Luận giải, làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, xây dựng các khái niệm công cụ, khái niệm trung tâm của luận án, xây dựng khung lý thuyết của đề tài luận án.

Khảo sát, đánh giá thực trạng chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ từ năm 2015 đến tháng 04/2025; chỉ ra ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân của ưu điểm, hạn chế và những vấn đề đặt ra.

Phân tích các yếu tố thuận lợi, các yếu tố không thuận lợi tác động đến chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, đề xuất phương hướng và những giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu của luận án

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ hiện nay.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

Về không gian: Luận án khảo sát chất lượng sinh hoạt chi bộ và đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, gồm: Thành phố Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Bà Rịa - Vũng Tàu, Bình Dương, Bình Phước và Tây Ninh.

Về thời gian: Luận án khảo sát, nghiên cứu thực trạng chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ từ năm 2015 đến tháng 04/2025; phương hướng và những giải pháp đề xuất trong luận án có giá trị thời gian tới. Tuy nhiên, do hạn chế về thời gian và nguồn thu thập số liệu, dung lượng số trang của luận án, nên luận án tập trung khảo sát số liệu những năm gần đây của đại hội đại biểu đảng bộ các tỉnh, thành phố nhiệm kỳ 2020-2025, có số liệu của nhiệm kỳ 2015-2020.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu của luận án

4.1. Cơ sở lý luận

Cơ sở lý luận của luận án là chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng Đảng; các quan điểm, chủ trương của Đảng Cộng sản Việt Nam đối với công tác xây dựng Đảng nói chung và nội dung, yêu cầu về sinh hoạt chi bộ nói riêng.

4.2. Cơ sở thực tiễn

Cơ sở thực tiễn của luận án là thực trạng sinh hoạt chi bộ và thực trạng chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ từ năm 2015 đến 04/2025.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

Luận án được nghiên cứu trên cơ sở phương pháp luận của chủ nghĩa duy vật biện chứng và chủ nghĩa duy vật lịch sử.

Luận án sử dụng tổng hợp các phương pháp nghiên cứu của khoa học chính trị và khoa học liên ngành, như: Phương pháp hệ thống hóa; phương pháp phân tích kết hợp tổng hợp; phương pháp logic kết hợp lịch sử; phương pháp quy nạp và diễn dịch; phương pháp thống kê, so sánh; phương pháp điều tra xã hội học; phương pháp nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn.

Phương pháp hệ thống hóa: Được sử dụng trong phần tổng quan tình hình nghiên cứu và chương 2 của luận án nhằm nghiên cứu về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ một cách đầy đủ và toàn diện về mặt lý luận; đồng thời xác định rõ nội dung cần tập trung nghiên cứu của đề tài.

Phương pháp phân tích kết hợp tổng hợp: Được sử dụng chủ yếu trong đánh giá thực trạng chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà

nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ từ năm 2015 đến nay. Phân tích các báo cáo, số liệu từ các văn kiện, văn bản của Trung ương, tỉnh uỷ, thành uỷ; tổng hợp, đưa ra các nhận định, đánh giá ưu điểm, hạn chế trong thực trạng.

Phương pháp logic kết hợp lịch sử: Được sử dụng trong chương 2 của luận án nhằm làm rõ những vấn đề lý luận về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, từ đó xác định rõ các tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Phương pháp quy nạp và diễn dịch: Được sử dụng để đưa ra các nhận định, đánh giá, luận cứ, luận chứng, được sử dụng trong từng nội dung của luận án, chủ yếu sử dụng trong chương 3 của luận án.

Phương pháp thống kê, so sánh: Được sử dụng nhằm đánh giá, xử lý các số liệu từ các nguồn tổng hợp được.

Phương pháp điều tra xã hội học: Thông qua phiếu điều tra, khảo sát để đánh giá thực trạng chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ. Dữ liệu thu thập được phân tích bởi phần mềm SPSS phiên bản 22; tác giả đã dùng các phương pháp phân tích sau để nghiên cứu: phân tích mô tả; phân tích đánh giá độ tin cậy; phương pháp hệ số tin cậy Cronbach Alpha.

Để thu thập thông tin điều tra xã hội học về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, nghiên cứu tiến hành khảo sát đối tượng: ủy viên ban chấp hành đảng bộ tỉnh, thành phố, bí thư chi bộ và đảng viên trong đảng bộ ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ. Nghiên cứu tiến hành khảo sát trong thời gian từ tháng 9/2024 đến tháng 12/2024 với tổng số 1,200 phiếu phát ra, thu về 1,186 phiếu, trong đó 5 phiếu không đạt, 1,181 phiếu đạt.

Các nhóm tuổi trong khảo sát được phân chia thành ba nhóm chính: Dưới 35 tuổi chiếm 52.3%, từ 25 đến dưới 60 tuổi chiếm 44.5%, và trên 60 tuổi chiếm 3.2%. Về giới tính, tỷ lệ nam chiếm 46.4% và nữ chiếm 53.6%. Về trình độ học vấn, nhóm có trình độ trung cấp chiếm 23.1%, đại học chiếm 44.4%, và sau đại học chiếm 32.5%. Về trình độ lý luận chính trị, 40.9% đối tượng có trình độ sơ cấp, 40.6% có trình độ trung cấp, và 18.5% có trình độ cao cấp. Về chức vụ, 24,3% đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; nhóm bí thư, cấp ủy tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chiếm 22,3%; đảng viên đang công tác tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là nhóm chiếm tỷ lệ cao nhất, với 53,4%. Về phân bố theo địa phương, Thành phố Hồ Chí Minh chiếm tỷ lệ cao nhất với 36,4%; tỉnh Bình Dương chiếm 16,9%; tỉnh Đồng Nai chiếm 15,2%; tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu chiếm 12,7%; tỉnh Bình Phước là 8,5% và Tây Ninh 10,3%. Những con số này cho thấy lực lượng khảo sát tập trung chủ yếu tại các trung tâm công nghiệp lớn như thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương và Đồng Nai, nơi có nhiều doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hoạt

động mạnh. Những số liệu này phản ánh sự phân bố tương đối đồng đều trong các nhóm đối tượng khảo sát, giúp cung cấp góc nhìn tổng quan về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Phương pháp nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn: Được sử dụng trong chương 2 của luận án khi xây dựng khung lý thuyết của luận án, các khái niệm công cụ và khái niệm trung tâm của luận án; tổng kết thực tiễn thông qua thực tiễn sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ được thể hiện trong các báo cáo, các văn bản của tỉnh uỷ, thành uỷ, điều tra, khảo sát... để đánh giá và chỉ ra những vấn đề đặt ra từ thực tiễn. Nghiên cứu thực tiễn, xuất phát từ thực tiễn để đề ra các giải pháp cần thiết, khả thi nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Các phương pháp trên được sử dụng linh hoạt, đan xen, kết hợp để phát huy hiệu quả tổng hợp nhằm hoàn thành mục tiêu nghiên cứu.

5. Đóng góp mới về mặt khoa học của luận án

Một là, luận án xây dựng được khái niệm chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ: *Chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ là tổng hợp của các yếu tố về tổ chức và hoạt động, phản ánh mức độ đáp ứng yêu cầu đối với sinh hoạt chi bộ, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.*

Hai là, luận án xác định được 06 tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, gồm: 1) Mức độ chuẩn bị cho sinh hoạt chi bộ; 2) Mức độ phong phú, thiết thực, sát với yêu cầu, nhiệm vụ chi bộ, tình hình doanh nghiệp của nội dung sinh hoạt; sự đổi mới, linh hoạt của hình thức sinh hoạt chi bộ; 3) Số lượng, thái độ của đảng viên tham gia sinh hoạt chi bộ; 4) Mức độ thực hiện các bước sinh hoạt chi bộ; 5) Mức độ bảo đảm 3 tính chất sinh hoạt chi bộ và thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ và nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ; 6) Kết quả lãnh đạo thực hiện nghị quyết hoặc kết luận của chi bộ, chất lượng; mức độ tín nhiệm, ủng hộ của chủ doanh nghiệp hoặc ban lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp đối với chi bộ.

Ba là, luận án phân tích, luận giải 02 giải pháp mới mang tính đột phá nhằm nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới, đó là: 1) Nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên; thường xuyên bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng công tác đảng, nhất là kỹ năng tổ chức, điều hành sinh hoạt chi bộ cho chi uỷ, bí thư chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; 2) Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát sinh hoạt chi bộ trong

doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ của cấp ủy cấp trên.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

Kết quả nghiên cứu của luận án có ý nghĩa lý luận, làm rõ khái niệm sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; tính chất, nội dung, hình thức, vai trò sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, các yếu tố quy định và tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Kết quả nghiên cứu của luận án có thể được dùng làm tài liệu tham khảo cho Ban Tổ chức Trung ương, các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ trong lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Kết quả nghiên cứu của luận án có thể được dùng làm tài liệu phục vụ công tác tuyên truyền, vận động xây dựng tổ chức cơ sở đảng; phục vụ công tác nghiên cứu giảng dạy, học tập, nghiên cứu môn học Xây dựng Đảng nói chung và chi bộ, sinh hoạt chi bộ nói riêng trong hệ thống trường Đảng.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục các công trình đã công bố của tác giả có liên quan đến đề tài luận án, danh mục tài liệu tham khảo và phụ lục, luận án gồm 4 chương, 09 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. Các công trình nghiên cứu ở ngoài nước

1.1.1. Các công trình nghiên cứu liên quan đến doanh nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Daniel F. Runde và Conor M. Savoy (2015), *The Development of the Private Sector and United States Foreign Policy, Phát triển khu vực tư nhân và chính sách đối ngoại của Hoa Kỳ*, công trình nghiên cứu độc lập được công bố ngày 17 tháng 4 năm 2015 tại Trung tâm Nghiên cứu Chiến lược và Quốc tế, Hoa Kỳ.

In Chun Kim, Mahn Kee Kim và William W. Boyer (2016) *The Privatization of State-Owned Enterprises in the Republic of Korea, Tư nhân hoá các doanh nghiệp nhà nước ở Hàn Quốc*, tạp chí Journal of Contemporary China, tập 28, số 2, tr 157-166.

Nicholas Lemann (2019), *Dealmakers: The Rise of Corporate Deals and the Fall of the American Dream, Người giao dịch: Sự trỗi dậy của các thương vụ và sự suy tàn của Giấc mơ Mỹ*, Nxb. Farrar, Straus and Giroux, New York.

Cao Vân Long (2019), *中国民营经济的发展, Phát triển kinh tế tư nhân Trung Quốc*, Nxb. Liên hiệp công thương Trung Quốc, Bắc Kinh, Trung Quốc.

Lois Stevenson (2020), *Developing the Private Sector and Enterprises: Promoting Growth in the Middle East and North Africa, Phát triển khu vực tư nhân và doanh nghiệp: Thúc đẩy tăng trưởng ở Trung Đông và Bắc Phi*, Nxb. Edward Elgar Publishing, Anh.

Siti Rohaida Mohamed Zainal (2023), *Small and Medium Non-State Enterprises in Vietnam: Strategic Context and Its Implications for Organizational Performance*, Các doanh nghiệp vừa và nhỏ ngoài khu vực nhà nước tại Việt Nam: Hiểu tình hình chiến lược và ý nghĩa đối với hiệu suất tổ chức, IGI Global Scientific Publishing.

1.1.2. Các công trình liên quan đến tổ chức đảng, chi bộ đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Zhang Wei (2017), *中国私营企业中中国共产党组织的作用与影响*, Tác động của các tổ chức đảng cộng sản trong các doanh nghiệp tư nhân Trung Quốc, Tạp chí Chinese Business Review, Trung Quốc.

Khăm Phúi Chăn Tha Va Đy (2018), *ການສ້າງແລະຍົກລະດັບຄຸນນະພາບຂອງອົງການພື້ນຖານຂອງພັກໃນແຂວງຫລວງພະບາງ*, Xây dựng và nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng ở tỉnh Luông-Pha-Băng, Tạp chí Lý luận chính trị, Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Lào, số 2, tr.36-38, Lào.

Zhang Han (2018), *Who Conducts Party Work at the Grassroots? Local-Level Party Cadres in China's Non-Public Economic Sector*, Ai là người tiến hành công tác đảng ở cơ sở? Các cán bộ đảng ở cấp cơ sở trong khu vực kinh tế ngoài công lập của Trung Quốc, tạp chí Journal of Contemporary China, tr.27, số 110, Nxb. Taylor & Francis, Hoa Kỳ.

Ban Tổ chức trung ương Đảng Cộng sản Trung Quốc (2020), *非公有制企业党建工作典型案例汇编*, Tuyển tập các trường hợp điển hình về công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp ngoài quốc doanh, Nxb. Triết học và Khoa học xã hội Bắc Kinh, Trung Quốc.

Xiang Wanbo (2023), *中国私营企业中党的组织建设*, Việc thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp tư nhân ở Trung Quốc, Tạp chí Chinascope, Trung Quốc.

Lưu Triết (2023), *新时代非公有制企业党建机制创新研究*: 以海南自由贸易港为例, Nghiên cứu đổi mới cơ chế công tác xây dựng Đảng trong doanh nghiệp ngoài quốc doanh thời đại mới: Dựa trên thực tiễn Cảng thương mại tự do Hải Nam, Nxb. Tài chính và kinh tế, Trung Quốc.

Ban Công tác Mặt trận thống nhất Trung ương Đảng Cộng sản Trung Quốc (2025), *习近平总书记关于新时代做好党的统一战线工作重要思想研究*, Nghiên cứu tư tưởng quan trọng của Tổng bí thư Tập Cận Bình về làm tốt công tác Mặt trận thống nhất của Đảng trong thời đại mới, Nxb. Nhân dân, Trung Quốc [160].

1.1.3. Các công trình nghiên cứu liên quan đến sinh hoạt chi bộ, chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Liu Hui (2016), *中国私营企业中的党支部与公司治理*, Chi bộ đảng và Quản trị Doanh nghiệp trong Khu vực Tư nhân Trung Quốc, Tạp chí Asian Economic Policy Review, Trung Quốc.

Latdavanh Songvilay, Sthabandith Insisienmay và Mark Turner (2017), *Key Issues in the Reform of State-Owned Enterprises in the Lao PDR*, Một số vấn đề trong cải cách doanh nghiệp nhà Nước ở Lào, tạp chí Asian Perspective, Tập 41, Số 2, tr.239 - 262, Hoa Kỳ.

Li Jun và Wang Chen (2018),

党组织在私营经济发展中的作用：以中国为例的经验分析, *Chi bộ đảng và phát triển khu vực tư nhân: Những hiểu biết từ trường hợp Trung Quốc*, Tạp chí Journal of Chinese Political Science, Trung Quốc.

Zhimong Cheng (2021),

中国企业中共产党支部对劳动者权利保障的影响研究, *Chi bộ đảng cộng sản và quyền lao động: Bằng chứng từ các Doanh nghiệp Trung Quốc*, Tạp chí China Economic Review, Trung Quốc.

Keith Barney (2022), *The Role of Resources in Regime Sustainability in Laos: The Political Economy of State-Market Socialism*, *Vai trò của tài nguyên trong sự bền vững của chế độ ở Lào: Kinh tế chính trị của Chủ nghĩa xã hội thị trường Nhà Nước*, Tạp chí Communist and Post-Communist Studies, Hoa Kỳ.

Youliang Yan và Xixiong Xu (2022), *The Role of Communist Party Cells in Safeguarding Employment*, *Vai trò của chi bộ đảng trong bảo vệ việc làm*, tạp chí Asia-Pacific Journal of Accounting & Economics, Anh.

Xiaobin He, Jiankun Liu (2022), *The Communist Party Cell in Family-Owned Enterprises: Navigating Between Political Legitimacy and Socio-Emotional Value*, *Chi bộ đảng trong doanh nghiệp gia đình: Giữa tính hợp pháp và giá trị cảm xúc xã hội*, Tạp chí Management and Organization Review, Anh.

Zhenjiu Yao, Zengtian Zhang, Jun Ma (2023),

党支部、政策认知与企业社会责任：来自中国民营企业的证据, *Chi bộ đảng, nhận thức chính sách và trách nhiệm xã hội doanh nghiệp: Bằng chứng từ các Doanh nghiệp tư nhân Trung Quốc*, tạp chí Frontiers in Psychology, Trung Quốc.

1.2. Các công trình nghiên cứu ở trong nước

1.2.1. Các công trình nghiên cứu liên quan đến doanh nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Đỗ Thị Kim Tiên (2017), *Quản trị doanh nghiệp trong nền kinh tế thị trường*, Nxb. Chính trị Quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Đinh Thị Thanh Bình (2019), *Hành vi đầu tư của các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam*, Đề tài nghiên cứu khoa học, Đại học Kinh tế Quốc dân, Hà Nội.

Ninh Thị Minh Tâm (2020), *Quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp thuộc khu vực kinh tế tư nhân ở Việt Nam hiện nay*, Nxb. Chính trị Quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Vũ Hoàng Việt (2021), *Đẩy mạnh hợp tác cung ứng giữa SMEs nội địa và các doanh nghiệp FDI trong khuôn khổ mạng lưới sản xuất khu vực Đông Á & Đông Nam Á*, Đề tài khoa học cấp cơ sở, Đại học Ngoại thương, Hà Nội.

1.2.2. Các công trình liên quan đến tổ chức đảng, chi bộ đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Nhị Hà (2014), *Hải Phòng phát triển tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước*, Tạp chí Xây dựng Đảng, số 7, tr.22-24, Hà Nội.

Lê Kim Việt (2014), *Phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp tư nhân ở Thành phố Hà Nội giai đoạn hiện nay*, Đề tài khoa học cấp bộ năm 2013 - 2014, mã số B13-19, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, Hà Nội.

Nguyễn Văn Giang (2015), *Tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước – Thực trạng và giải pháp* (2015), tạp chí Xây dựng đảng điện tử, số đăng tải ngày 20/01/2015, Hà Nội.

Nguyễn Trường Sơn (2017), *Xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh ở các doanh nghiệp quân đội giai đoạn hiện nay*, Nxb. Quân đội nhân dân, Hà Nội.

Đình Thành (2018), *Xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Đồng Nai*, tạp chí Xây dựng Đảng, số 9, tr.28-31, Hà Nội.

Thành Sang (2018), *Kinh nghiệm phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh*, Tạp chí xây dựng Đảng, số 7, tr.41- 47, Hà Nội.

Việt Bách (2019), *Về xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng trong doanh nghiệp tư nhân hiện nay*, Tạp chí Cộng sản, số đăng ngày 01/9/2019, Hà Nội.

Lê Văn Cường (2021), *Nâng cao chất lượng các tổ chức đảng và đảng viên trong doanh nghiệp tư nhân hiện nay*, tạp chí Cộng sản, số đăng ngày 18/11/2021, Hà Nội.

Nguyễn Tiến Đức (2022), *Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh lãnh đạo xây dựng tổ chức cơ sở đảng ở doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế từ năm 2010 đến năm 2020*, Luận án tiến sĩ chuyên ngành Lịch sử Đảng, Học viện Chính trị Bộ quốc phòng, Hà Nội.

Nhạc Phan Linh, Lê Văn Công (2022), *Phát triển tổ chức cơ sở đảng và phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước – Thực trạng và thách thức*, Tạp chí Nghiên cứu Khoa học Công đoàn, số 23, tr.43-47, Hà Nội.

Lan Hương, Đào Thanh (2023), *Cấp uỷ doanh nghiệp nhà nước và những quyết nghị xoay chuyển tình thế - Bài 2: “Chìa khoá” đột phá là đổi mới phương thức lãnh đạo*, tạp chí Cộng sản điện tử, số đăng ngày 31/10/2023, Hà Nội

Hà Bình, Thuỷ Tiên (2023), *Phát triển Đảng trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước: Chủ trương đúng, trúng với yêu cầu thực tiễn*, Tạp chí Xây dựng Đảng, số đăng ngày 19/4/2023, Hà Nội.

Vũ Quỳnh Phương (2023), *Xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài quốc doanh ở Trung Quốc*, tạp chí Lý luận chính trị, số 547, Hà Nội.

Phạm Tất Thắng, Nguyễn Ngọc Anh (2023), *Mô hình tổ chức đảng trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại hiện nay - vấn đề đặt ra và đề xuất*, Tạp chí Lý luận chính trị và Truyền thông, Hà Nội.

Trần Nhật (2024), *Công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh vùng Bắc Trung Bộ*, Tạp chí Khoa học Chính trị, Số 07/2024, tr.11-16, Hà Nội.

Đỗ Khôi Nguyên (2024), *Công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hiện nay*, tạp chí Quản lý Nhà nước điện tử, số ngày 10/9, Hà Nội.

Trịnh Thị Phụng (2024), *Giải pháp tăng cường quản lý đội ngũ đảng viên trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước ở các tỉnh vùng Nam bộ*, Tạp chí Chính trị và Phát triển điện tử, số đăng ngày 8/11/2024, Hà Nội

Nguyễn Thị Thuỳ Trâm (2024), *Nâng cao chất lượng phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bình Dương*, tạp chí Khoa học chính trị, số 5, Hà Nội.

Đỗ Ngọc Huy (2025), *Công tác phát triển tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Đồng Nai hiện nay*, tạp chí Quản lý Nhà nước, số đăng ngày 19/4/2025, Hà Nội.

1.2.3. Các công trình nghiên cứu liên quan đến sinh hoạt chi bộ, chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Mai Thu Quyên (2013), *Sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước quận Thanh Xuân*, Tạp chí Xây dựng đảng điện tử, số đăng ngày 12/8/2013, Hà Nội.

Vũ Thị Mỹ Châu (2015), *Sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước: Đồng bộ các giải pháp* (2015), Tạp chí Xây dựng đảng, số 5, tr.48-50, Hà Nội.

Đào Duy, Trường Giang (2020), *Sinh hoạt chi bộ ở doanh nghiệp ngoài Nhà nước* (2020), Báo Ninh Bình, số đăng ngày 10/11/2020, Ninh Bình.

Ngọc Bích (2023), *Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ ở doanh nghiệp ngoài nhà nước quận Ba Đình*, Báo Nhân dân, số đăng ngày 13/10/2023, Hà Nội.

1.3. Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan và những vấn đề luận án tập trung giải quyết

1.3.1. Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài luận án

Một là, về lý luận. Các công trình nghiên cứu trong và ngoài nước đã tập trung làm rõ một số vấn đề lý luận quan trọng liên quan đến chất lượng sinh hoạt chi bộ, vai trò, chức năng và phương thức hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Hai là, về thực tiễn: Nhiều nghiên cứu đã đi sâu phân tích tình hình tổ chức và chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ở nhiều địa phương khác nhau với những số liệu, dẫn chứng cụ thể, chính xác.

Ba là, một số công trình nghiên cứu trong và ngoài nước cũng đã đề xuất hệ thống các phương hướng, giải pháp nhằm nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Kết quả nghiên cứu của những công trình trên có giá trị tham khảo tốt để thực hiện nhiệm vụ của luận án; cung cấp cơ sở lý luận để xây dựng khung lý thuyết của luận án; gợi mở những ý tưởng xây dựng giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Bên cạnh những giá trị khoa học quan trọng từ các công trình đã được công bố, vẫn còn một số khoảng trống nhất định về lý luận và thực tiễn liên quan đến chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Từ kết quả tổng quan các công trình khoa học đã công bố có liên quan đến đề tài luận án, cho thấy, hiện nay chưa có công trình nào nghiên cứu một cách toàn diện, có hệ thống về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ. Do đó, việc lựa chọn đề tài nghiên cứu này là một hướng đi mới, có tính cấp thiết, không trùng lặp với các công trình đã

công bố, đồng thời có khả năng đóng góp cả về lý luận và thực tiễn cho công tác xây dựng Đảng trong khu vực doanh nghiệp hiện nay.

1.3.2. Những vấn đề luận án tập trung nghiên cứu làm rõ

Luận án sẽ tập trung giải quyết những vấn đề sau đây:

Một là, tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài, làm rõ vấn đề lý luận và thực tiễn về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; *Hai là*, khảo sát và phân tích khách quan, toàn diện thực trạng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; *Ba là*, dự báo những nhân tố tác động đến chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ trong thời gian tới. Từ đó, đề tài đề xuất hệ thống các phương hướng và nhóm giải pháp thiết thực, có khả năng thực thi cao, phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp và đặc thù địa phương.

Chương 2

NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CHẤT LƯỢNG SINH HOẠT CHI BỘ TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở CÁC TỈNH, THÀNH PHỐ VÙNG ĐÔNG NAM BỘ HIỆN NAY

2.1. Các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; doanh nghiệp và chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

2.1.1. Khái quát về các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Đông Nam Bộ là một trong những vùng kinh tế trọng điểm của nước ta, bao gồm 6 tỉnh và thành phố trực thuộc Trung ương: Thành phố Hồ Chí Minh, Bà Rịa – Vũng Tàu, Bình Dương, Bình Phước, Đồng Nai và Tây Ninh.

2.1.2. Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

2.1.2.1. Khái niệm doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước

Doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là những doanh nghiệp được thành lập và hoạt động theo quy định của pháp luật, không thuộc sở hữu hoặc kiểm soát của nhà nước, bao gồm các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; các công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn có dưới 50% vốn nhà nước, các doanh nghiệp thành lập theo Luật Hợp tác xã, đăng ký hoạt động kinh doanh trong nước theo quy định của pháp luật.

2.1.2.2. Đặc điểm các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ có đặc điểm: *Một là*, có số lượng và quy mô lớn; *Hai là*, đa dạng ngành nghề; *Ba là*, năng động và sáng tạo; *Bốn là*, có sự liên kết và hợp tác mạnh.

2.1.2.3. Vai trò các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ có vai trò quan trọng: *Thứ nhất*, đóng góp lớn vào tăng trưởng kinh tế; *Thứ hai*, thu hút vốn đầu tư và tạo việc làm; *Thứ ba*, thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế; *Thứ tư*, đẩy mạnh xuất khẩu và hội nhập quốc tế; *Thứ năm*, đổi mới sáng tạo và ứng dụng công nghệ.

2.1.3. Chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

2.1.3.1. Khái niệm

Chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ là tổ chức đảng được thành lập ở doanh nghiệp hoặc một bộ phận doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nơi có từ 03 đảng viên đến 29 đảng viên để lãnh đạo doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh theo đúng đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2.1.3.2. Chức năng, nhiệm vụ của chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Chức năng, nhiệm vụ của chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ theo Quy định số 170-QĐ/TW, ngày 07/3/2013 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp tư nhân và Quy định số 171-QĐ/TW, ngày 07/3/2013 về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp có vốn nước ngoài.

2.1.3.3. Đặc điểm các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Một là, số lượng chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phát triển khá nhanh; *Hai là*, các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đa số có quy mô nhỏ, số lượng đảng viên ở các chi bộ không đồng đều; *Ba là*, tuổi đời của đảng viên chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ khá cao, phần lớn là cán bộ lãnh đạo, quản lý trong doanh nghiệp; *Bốn là*, chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ không giữ vai trò lãnh đạo toàn diện các hoạt động của doanh nghiệp, nhất là trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; *Năm là*, đảng viên chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đa dạng thành phần đảng viên; *Sáu là*, đội ngũ đảng viên, chi ủy viên thường biến động do nhiệm vụ chuyên môn của doanh nghiệp.

2.1.3.4. Vai trò của chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Một là, các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước góp phần bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng đối với doanh nghiệp và người lao động trong doanh nghiệp ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; *Hai là*, chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ có vai trò thúc đẩy hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp hiệu quả, đúng pháp luật; bảo đảm

quyền lợi của các chủ sở hữu và bảo vệ quyền lợi của người lao động; *Ba là*, tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ có vai trò thúc đẩy việc xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam không ngừng lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng.

2.2. Sinh hoạt chi bộ và chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

2.2.1. Sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

2.2.1.1. Khái niệm

Sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ là hội nghị thường kỳ hàng tháng hoặc đột xuất của chi bộ để thảo luận, quyết định các chủ trương, biện pháp lãnh đạo và xây dựng nội bộ của chi bộ nhằm thực hiện nhiệm vụ chính trị của chi bộ, góp phần xây dựng, phát triển doanh nghiệp.

2.2.1.2. Tính chất sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Sinh hoạt chi bộ nói chung, sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ có 03 tính chất: Tính lãnh đạo; tính giáo dục; tính chiến đấu.

2.2.1.3. Nội dung sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ có các nội dung: tiến hành công tác chính trị, tư tưởng; thực hiện nhiệm vụ chính trị của chi bộ; tiến hành công tác xây dựng Đảng; làm công tác quần chúng và nội dung đối với sinh hoạt chuyên đề.

2.2.1.4. Hình thức sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Trong sinh hoạt chi bộ hiện nay có thể vận dụng nhiều hình thức sinh hoạt, như: Sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt đột xuất, sinh hoạt trực tuyến.

2.2.1.5. Vai trò sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Một là, sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ giúp cho mọi chủ trương, đường lối của Đảng, cấp ủy cấp trên và chính sách, pháp luật của Nhà nước được quán triệt thực hiện có hiệu quả; *Hai là*, sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ là nơi thảo luận, đề ra phương hướng nhiệm vụ biện pháp lãnh đạo và thực hiện nghị quyết của chi bộ; *Ba là*, sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ góp phần nâng cao nhận thức, kỹ năng lãnh đạo cho đảng viên; *Bốn là*, sinh hoạt chi bộ là nơi phản ánh tâm tư, nguyện vọng của lãnh đạo doanh nghiệp, của công nhân, lao động

trong doanh nghiệp; *Năm là*, sinh hoạt chi bộ là nơi thể hiện dân chủ trong Đảng, đồng thời cũng là nơi giáo dục chính trị, tư tưởng, kỹ năng công tác cho đảng viên; nâng cao nhận thức về vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp.

2.2.2. Chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ - khái niệm, yếu tố quy định, tiêu chí đánh giá

2.2.2.1. Khái niệm

Chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ là tổng hợp của các yếu tố về tổ chức và hoạt động, phản ánh mức độ đáp ứng yêu cầu đối với sinh hoạt chi bộ, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2.2.2.2. Những yếu tố quy định chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Để có căn cứ xác định tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, cần làm rõ những yếu tố quy định chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, gồm những yếu tố chủ yếu sau đây: *Một là*, sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên; *Hai là*, sự chuẩn bị sinh hoạt chi bộ; *Ba là*, nội dung sinh hoạt; *Bốn là*, hình thức tổ chức sinh hoạt chi bộ; *Năm là*, tính kỷ luật và trách nhiệm của đảng viên; *Sáu là*, năng lực điều hành của bí thư chi bộ; *Bảy là*, thái độ và sự tạo điều kiện của chủ doanh nghiệp, người quản lý doanh nghiệp; *Tám là*, cơ sở vật chất và điều kiện hỗ trợ; *Chín là*, công tác kiểm tra, giám sát.

2.2.2.3. Tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ bao gồm: *Một là*, mức độ chuẩn bị cho sinh hoạt chi bộ. *Hai là*, mức độ phong phú, thiết thực, sát với yêu cầu, nhiệm vụ chi bộ, tình hình doanh nghiệp của nội dung sinh hoạt; sự đổi mới, linh hoạt của hình thức sinh hoạt chi bộ; *Ba là*, số lượng, thái độ của đảng viên tham gia sinh hoạt chi bộ; *Bốn là*, mức độ thực hiện các bước sinh hoạt chi bộ; *Năm là*, mức độ bảo đảm 3 tính chất sinh hoạt chi bộ và thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ và nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ; *Sáu là*, kết quả lãnh đạo thực hiện nghị quyết hoặc kết luận của chi bộ, chất lượng; mức độ tín nhiệm, ủng hộ của chủ doanh nghiệp hoặc ban lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp đối với chi bộ.

Tiểu kết chương 2

Chương 2 của luận án có vai trò hết sức quan trọng: chuẩn bị cơ sở lý luận cho toàn bộ đề tài luận án. Trong đó, luận án tập trung nghiên cứu làm rõ khái niệm sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng

Đông Nam Bộ; xác định sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ gồm 04 nội dung và nội dung đối với sinh hoạt chuyên đề; 04 hình thức. Đồng thời, luận án tập trung nghiên cứu làm rõ khái niệm trung tâm của đề tài luận án: *Chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ*; xác định được 09 yếu tố quy định chất lượng và 06 tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Chương 3.

CHẤT LƯỢNG SINH HOẠT CHI BỘ TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở CÁC TỈNH, THÀNH PHỐ VÙNG ĐÔNG NAM BỘ - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. Thực trạng chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

3.1.1. Ưu điểm

Một là, công tác chuẩn bị sinh hoạt chi bộ của đa số chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thực hiện tốt theo hướng dẫn của Trung ương.

Trong những năm gần đây, các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đã có nhiều chuyển biến tích cực trong việc thực hiện công tác chuẩn bị sinh hoạt chi bộ theo đúng tinh thần chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương; thể hiện rõ qua việc tổ chức các buổi sinh hoạt ngày càng bài bản, có kế hoạch, đảm bảo nội dung sát thực, hình thức phù hợp và đạt hiệu quả thiết thực. Công tác chuẩn bị sinh hoạt chi bộ cơ bản khắc phục được tính hình thức, đã đi vào chiều sâu, thể hiện vai trò lãnh đạo, điều hành của cấp ủy chi bộ trong điều kiện đặc thù của doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Hai là, nội dung sinh hoạt của nhiều chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ phong phú, thiết thực, sát với nhiệm vụ; hình thức sinh hoạt được chú trọng đổi mới, linh hoạt, phù hợp thực tiễn.

Thực hiện Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW, ngày 06/7/2018 của Ban Tổ chức Trung ương về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại vùng Đông Nam Bộ đã có nhiều đổi mới về nội dung và hình thức sinh hoạt, đảm bảo tính phong phú, thiết thực, sát với nhiệm vụ chính trị và phù hợp với đặc thù hoạt động của doanh nghiệp.

Ba là, tỷ lệ đảng viên dự sinh hoạt chi bộ cơ bản đạt tỷ lệ cao; thái độ nghiêm túc, trách nhiệm và tích cực phát biểu xây dựng.

Tỷ lệ đảng viên tham gia sinh hoạt chi bộ được duy trì ở mức cao, góp phần quan trọng vào việc xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh. Đặc biệt, thái độ nghiêm túc và tinh thần trách nhiệm của đảng viên trong các buổi sinh hoạt chi bộ đã được nâng cao rõ rệt, tạo không khí thảo luận cởi mở, tích cực và hiệu quả.

Bốn là, đa số các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các bước trong quy trình sinh hoạt chi bộ, bảo đảm tính nền nếp, hiệu quả và phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo tại cơ sở.

Việc tổ chức sinh hoạt chi bộ được xác định là nhiệm vụ bắt buộc theo Điều lệ Đảng và các hướng dẫn, quy định của cấp ủy có thẩm quyền. Các chi bộ thường tổ chức sinh hoạt định kỳ hằng tháng và sinh hoạt chuyên đề, lựa chọn thời điểm phù hợp, điều chỉnh linh hoạt nhưng vẫn đảm bảo tính ổn định. Nhờ duy trì thời gian cố định và thông báo sớm, các đảng viên có điều kiện chủ động tham gia, thể hiện trách nhiệm và kỷ luật tổ chức.

Năm là, đa số các chi bộ tổ chức sinh hoạt bảo đảm 3 tính chất; thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ và nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ.

Các chi bộ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đã có nhiều ưu điểm trong việc sinh hoạt chi bộ, bảo đảm ba tính chất lãnh đạo, chiến đấu và giáo dục, cũng như thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động. Những kết quả này không chỉ giúp nâng cao chất lượng công tác Đảng, mà còn tạo ra một môi trường làm việc dân chủ, trong sạch, vững mạnh, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế, xã hội của khu vực Đông Nam Bộ.

Sáu là, đa số chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ lãnh đạo thực hiện hiệu quả nghị quyết, kết luận đề ra; chất lượng hoạt động của chi bộ, mức độ tín nhiệm, ủng hộ của chủ doanh nghiệp hoặc ban lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp đối với chi bộ ngày càng được nâng cao.

Các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ ngày càng tập trung vào việc xây dựng nghị quyết phù hợp với đặc điểm, chức năng và nhiệm vụ của từng doanh nghiệp, đảm bảo các quyết định về phân công nhiệm vụ cho đảng viên luôn sát với khả năng, điều kiện thực tế của từng cá nhân, từ đó phát huy trí tuệ tập thể trong việc triển khai các nhiệm vụ

3.1.2. Hạn chế

Một là, công tác chuẩn bị cho sinh hoạt chi bộ ở một số nơi còn thiếu chu đáo, mang tính hình thức.

Công tác chuẩn bị cho các buổi sinh hoạt chi bộ ở một số nơi vẫn chưa được thực hiện một cách chu đáo; nội dung thảo luận không được xác định rõ ràng, hoặc không có sự liên kết chặt chẽ giữa các hoạt động của chi bộ và chiến lược phát triển chung của doanh nghiệp, làm giảm sự hiệu quả trong việc thực hiện các mục tiêu đề ra.

Hai là, nội dung sinh hoạt ở một số chi bộ còn thiếu tính phong phú, thiết thực, chưa sát với yêu cầu, nhiệm vụ; hình thức sinh hoạt còn đơn điệu, chậm đổi mới và chưa linh hoạt.

Nội dung sinh hoạt ở một số chi bộ tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ còn thiếu tính phong phú, chưa thực

sự thiết thực và chưa sát với yêu cầu, nhiệm vụ chính trị được giao. Nhiều chi bộ vẫn duy trì lối sinh hoạt nặng về hình thức, nội dung mang tính khuôn mẫu, liệt kê sự kiện một cách khô khan, thiếu chiều sâu, chưa có sự phân tích, đánh giá cụ thể các vấn đề gắn với hoạt động thực tiễn tại doanh nghiệp.

Ba là, số lượng đảng viên tham gia sinh hoạt ở một số chi bộ chưa đầy đủ; một bộ phận đảng viên còn biểu hiện hình thức, thiếu tinh thần xây dựng và chưa thực sự phát huy vai trò trong thảo luận.

Trong quá trình tổ chức sinh hoạt chi bộ tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, số lượng đảng viên tham gia sinh hoạt chưa đầy đủ, chưa bảo đảm đúng quy định, và tinh thần tham gia còn thiếu tính chủ động, tích cực. Đây là vấn đề có ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng sinh hoạt chi bộ và hiệu quả lãnh đạo của tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

Bốn là, việc thực hiện các bước sinh hoạt chi bộ ở một số nơi còn hình thức, chưa đầy đủ quy trình, thiếu chặt chẽ và chưa đảm bảo tính nghiêm túc, hiệu quả theo hướng dẫn của Trung ương.

Nhiều chi bộ chưa thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các bước trong quy trình sinh hoạt chi bộ theo quy định của Điều lệ Đảng và hướng dẫn của cấp trên. Không ít buổi sinh hoạt chỉ mang tính hình thức, nội dung trình bày chung chung, không rõ vấn đề cần tập trung, không tạo được không khí thảo luận sôi nổi, dân chủ trong đảng viên.

Năm là, việc bảo đảm 3 tính chất và thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động trong sinh hoạt chi bộ ở một số nơi còn hạn chế; nguyên tắc tập trung dân chủ và tự phê bình, phê bình chưa được thực hiện nghiêm túc, còn nể nang, hình thức.

Tính chiến đấu, tính lãnh đạo và tính giáo dục trong sinh hoạt chi bộ của nhiều chi bộ còn mờ nhạt, nhất là về thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Việc thảo luận, tiếp thu ý kiến đảng viên đôi khi chỉ mang tính hình thức, quyết định trong chi bộ vẫn chủ yếu phụ thuộc vào ý kiến cá nhân hoặc sự áp đặt của bí thư, cấp ủy mà chưa có sự bàn bạc dân chủ, công khai. Việc thực hiện nguyên tắc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ cũng còn nhiều hạn chế, yếu kém, chất lượng thấp, phổ biến là né tránh, lựa chiều “dĩ hòa, vi quý”.

Sáu là, kết quả lãnh đạo thực hiện nghị quyết hoặc kết luận của chi bộ ở một số nơi còn chưa rõ nét; chất lượng, uy tín của chi bộ chưa thật sự nổi bật, chưa phát huy tốt vai trò hạt nhân chính trị ở cơ sở.

Tại một số chi bộ, việc xây dựng nghị quyết, thông qua nghị quyết còn yếu, biểu hiện ở việc: Chi ủy, bí thư xây dựng dự thảo nghị quyết hay dự thảo báo cáo của chi bộ sau đó được chi bộ thông qua mà chưa có sự thảo luận, bàn bạc dân chủ công khai. Do đó nghị quyết mang tính dập khuôn, áp đặt, chưa phản ánh đầy đủ trí tuệ, ý chí của tập thể chi bộ. Nói chung, chất lượng nghị quyết còn chưa thể hiện hay phản ánh được thực tiễn, mang tính dập khuôn theo văn bản của cấp trên, ý chí chủ quan của bí thư, chi ủy.

3.2. Nguyên nhân và những vấn đề đặt ra

3.2.1. Nguyên nhân

3.2.1.1. Nguyên nhân của ưu điểm

Một là, hệ thống các nghị quyết, chỉ thị, hướng dẫn của Đảng về nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng, trong đó có chi bộ, đã được ban hành đầy đủ và ngày càng hoàn thiện; *Hai là*, các tỉnh ủy, thành ủy và cấp ủy cơ sở trong vùng Đông Nam Bộ đã nhận thức rõ vị trí, vai trò then chốt của chi bộ trong hệ thống chính trị cơ sở, đặc biệt trong doanh nghiệp ngoài nhà nước; *Ba là*, ý thức trách nhiệm và tinh thần tham gia tích cực của đội ngũ đảng viên trong doanh nghiệp đã đóng vai trò quan trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; *Bốn là*, vai trò tích cực của chính doanh nghiệp trong việc tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của tổ chức đảng; *Năm là*, sự phát triển nhanh chóng, ổn định và ngày càng mở rộng của các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

3.2.1.2. Nguyên nhân của hạn chế

Một là, nhận thức và trách nhiệm của mỗi đảng viên trong các tổ chức đảng chưa đầy đủ và rõ ràng; *Hai là*, sự tác động tiêu cực của mặt trái kinh tế thị trường và toàn cầu hoá; *Ba là*, nhiều doanh nghiệp trong khu vực ngoài nhà nước chưa nhận thức đúng về vai trò của tổ chức đảng và đảng viên; *Bốn là*, nhiều cấp ủy, đặc biệt là các đồng chí bí thư chi bộ kiêm nhiệm, ít được đào tạo bài bản về nghiệp vụ công tác Đảng; *Năm là*, đặc thù công việc của công nhân làm việc theo ca kíp, môi trường làm việc phân tán, rộng khắp.

3.2.2. Những vấn đề đặt ra

1) Nội dung sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ khó thực hiện yêu cầu gắn kết, thiết thực với hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; 2) Chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ khó thực hiện yêu cầu đổi mới hình thức sinh hoạt theo hướng linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp; 3) Việc bảo đảm tổ chức sinh hoạt định kỳ với đầy đủ số lượng đảng viên theo quy định hiện vẫn còn nhiều bất cập, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; 4) Công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực và trình độ cho đội ngũ bí thư chi bộ, cấp ủy viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ còn chưa được triển khai đồng bộ, hiệu quả chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong tình hình hiện nay.

Tiểu kết chương 3

Trên cơ sở khung lý thuyết đã xây dựng ở chương 2, luận án bám sát 06 tiêu chí đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, đánh giá cả ưu điểm, hạn chế, sử dụng nhận định, số liệu trong các văn bản của các tỉnh ủy, thành ủy vùng Đông Nam Bộ, đồng

thời sử dụng kết quả phân tích điều tra xã hội học của đề tài luận án làm luận cứ, luận chứng minh chứng cho các nhận định của người nghiên cứu luận án. Đồng thời, luận án đã phân tích nguyên nhân của ưu điểm, nguyên nhân của hạn chế và rút ra được 04 vấn đề đặt ra về chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

Chương 4

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG SINH HOẠT CHI BỘ TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI KHU VỰC NHÀ NƯỚC Ở CÁC TỈNH, THÀNH PHỐ VÙNG ĐÔNG NAM BỘ THỜI GIAN TỚI

4.1. Dự báo những yếu tố tác động và phương hướng nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới

4.1.1. Dự báo những yếu tố tác động đến nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới

4.1.1.1. Những yếu tố thuận lợi

Một là, tác động của quá trình toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế và xu thế phát triển kinh tế tri thức; *Hai là*, sự tác động của cơ chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và quá trình hoàn thiện hệ thống pháp luật đến việc tạo lập cơ sở chính trị - pháp lý cho hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; *Ba là*, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong giai đoạn hiện nay đã tác động mạnh mẽ đến việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; *Bốn là*, việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW ngày 4/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân sẽ tạo sự lan tỏa rất lớn đến các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ, làm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng từ cấp ủy, chính quyền địa phương trong việc củng cố, phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

4.1.1.2. Những yếu tố khó khăn

Một là, tác động tiêu cực từ môi trường kinh tế quốc tế bất ổn và chiến tranh thương mại đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và sự ổn định tổ chức đảng trong doanh nghiệp; *Hai là*, ảnh hưởng của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư và sự bùng nổ thông tin trên không gian mạng đối với công tác tư tưởng và phương thức sinh hoạt chi bộ; *Ba là*, ảnh hưởng gián tiếp từ việc điều chỉnh đơn vị hành chính và sắp xếp lại tổ chức bộ máy đến cơ chế lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; *Bốn là*, thiếu sự ủng hộ, tạo điều kiện của một bộ phận chủ doanh nghiệp, cán bộ quản lý doanh nghiệp đối với hoạt động của tổ chức đảng; *Năm là*, hoạt động chống phá tư tưởng, chính trị của các thế lực thù

địch đối với tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4.1.2. Phương hướng nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới

Để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ hiện nay, cần chú ý những định hướng sau: *Một là*, khẳng định vai trò quan trọng của chi bộ, sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; *Hai là*, việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phải trên cơ sở hoạt động của chi bộ gắn liền với thực tiễn sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và đời sống, tâm tư, nguyện vọng của người lao động; *Ba là*, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phải trên cơ sở đổi mới toàn diện và đồng bộ; *Bốn là*, việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đòi hỏi sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị, từ trung ương đến địa phương; *Năm là*, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn của cấp ủy cấp trên đối với nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

4.2. Những giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của chi ủy, bí thư chi bộ, cấp ủy cấp trên và đảng viên về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố khu vực Đông Nam Bộ, phải thường xuyên nâng cao nhận thức, trách nhiệm của chi ủy, bí thư chi bộ, cấp ủy cấp trên và đảng viên về ý nghĩa, tầm quan trọng của sinh hoạt chi bộ.

4.2.2. Tổ chức sinh hoạt chi bộ đúng nguyên tắc, chế độ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở vùng Đông Nam Bộ

Để tổ chức sinh hoạt chi bộ theo đúng chế độ quy định, các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ cần thực hiện nghiêm túc các việc sau: *Một là*, nắm vững các văn bản chỉ đạo và quy định về sinh hoạt chi bộ; *Hai là*, thực hiện nghiêm túc chế độ sinh hoạt định kỳ theo quy định của Điều lệ Đảng và các hướng dẫn của cấp ủy cấp trên; *Ba là*, cấp ủy cấp trên trực tiếp cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức sinh hoạt của các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo định kỳ hoặc đột xuất nhằm bảo đảm cho các chi bộ thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc, hình thức, chiếu lệ trong sinh hoạt chi bộ.

4.2.3. Đổi mới nội dung, linh hoạt về hình thức sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Nội dung sinh hoạt cần được xây dựng trên cơ sở quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nhưng phải cụ thể hóa, thiết thực, có tính gợi mở để khơi dậy ý thức trách nhiệm, tính chủ động, sáng tạo của đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và chuyên môn. Bên cạnh đó, việc đổi mới hình thức sinh hoạt chi bộ cần được thực hiện một cách linh hoạt, phù hợp với điều kiện, đặc điểm của từng doanh nghiệp.

4.2.4. Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức, hoạt động của Đảng, chú trọng mở rộng dân chủ, đẩy mạnh tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ phải tổ chức thực hiện tốt các nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt của Đảng, chú trọng mở rộng dân chủ, đẩy mạnh tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ.

4.2.5. Nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên; thường xuyên bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng công tác đảng, nhất là kỹ năng tổ chức, điều hành sinh hoạt chi bộ cho chi ủy, bí thư chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

4.2.5.1. Nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên của chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ

Cần thiết kế và tổ chức các chương trình học tập lý luận chính trị mang tính thực tiễn, ngắn gọn, phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh tại doanh nghiệp; quán triệt, triển khai nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác nâng cao chất lượng đảng viên; tạo điều kiện và động lực để đảng viên tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm thích ứng với yêu cầu đổi mới và phát triển của doanh nghiệp.

4.2.5.2. Thường xuyên bồi dưỡng nâng cao trình độ nhận thức, kỹ năng công tác Đảng, nhất là kỹ năng tổ chức, điều hành sinh hoạt chi bộ cho chi ủy, bí thư chi bộ

Bí thư và cấp ủy viên chi bộ phải được trang bị kiến thức lý luận chính trị, am hiểu các chủ trương, đường lối của Đảng, nắm vững kỹ năng lãnh đạo, điều hành sinh hoạt chi bộ cũng như năng lực tổ chức thực hiện nghị quyết chi bộ trong điều kiện đặc thù của doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4.2.6. Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ của cấp ủy cấp trên

Cấp ủy cấp trên cần thực hiện nghiêm túc và thường xuyên công tác hướng dẫn nghiệp vụ sinh hoạt chi bộ, đảm bảo chi bộ nắm vững và thực hiện đúng Điều lệ Đảng, các chỉ thị, nghị quyết, quy định, hướng dẫn về sinh hoạt Đảng. Xây dựng

chương trình kiểm tra, giám sát khoa học, có trọng tâm, trọng điểm đối với các chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Công tác kiểm tra, giám sát phải đi đôi với việc hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho cơ sở. Đội ngũ cán bộ của cấp ủy cấp trên cần được bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn và nghiệp vụ công tác đảng, nhất là kỹ năng tư vấn, xử lý tình huống, khả năng phân tích và đánh giá hoạt động tổ chức đảng trong môi trường doanh nghiệp; đồng thời, cần phát huy tinh thần trách nhiệm, công tâm, khách quan, tạo dựng niềm tin và sự đồng thuận từ cơ sở.

Tiểu kết chương 4

Chương 4 của luận án đã tập trung luận giải những vấn đề sau: *Một là*, luận án đã trình bày làm rõ 04 yếu tố thuận lợi và 05 yếu tố không thuận lợi tác động đến chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới. *Hai là*, luận án phân tích, luận giải 05 phương hướng nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới. *Ba là*, để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới, luận án xác định 06 giải pháp.

KẾT LUẬN

Sinh hoạt chi bộ là một khâu quan trọng trong hoạt động của chi bộ. Chất lượng sinh hoạt chi bộ đóng vai trò quyết định chất lượng lãnh đạo của chi bộ. Với tư cách là tế bào tổ chức của Đảng, chất lượng sinh hoạt chi bộ thể hiện năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng. Thời gian qua, các chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ đã chú trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ. Chất lượng sinh hoạt chi bộ đã ngày càng được cải thiện, bám sát thực tiễn và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng chi bộ. Các nội dung sinh hoạt ngày càng phong phú, thiết thực, tạo điều kiện để các đảng viên tham gia tích cực vào quá trình thảo luận và đưa ra các giải pháp phù hợp. Cùng với đó, việc đổi mới hình thức sinh hoạt, linh hoạt trong tổ chức các buổi họp và trao đổi, đã giúp tạo không khí dân chủ và cởi mở trong sinh hoạt chi bộ. Mặt khác, các nguyên tắc tổ chức và hoạt động trong sinh hoạt chi bộ, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ và tự phê bình và phê bình, được duy trì và thực hiện một cách nghiêm túc.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ vẫn còn một số hạn chế. Thứ nhất, công tác chuẩn bị cho sinh hoạt chi bộ đôi khi chưa được chu đáo, một số nội dung chưa thực sự bám sát với tình hình cụ thể của doanh nghiệp. Mặc dù có sự đổi mới trong hình thức sinh hoạt, nhưng một số chi bộ vẫn còn lúng túng trong việc áp dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số để nâng cao hiệu quả trong công tác tuyên truyền và sinh hoạt. Thứ hai, việc tham gia sinh hoạt của một số đảng viên còn chưa thật sự chủ động và đầy đủ. Một số đảng viên thiếu tinh thần đóng góp ý kiến và tham gia vào các cuộc họp. Thứ ba, trong quá trình

thực hiện các bước sinh hoạt chi bộ, một số chi bộ chưa thực sự thực hiện nghiêm túc các bước của quy trình sinh hoạt, dẫn đến việc triển khai nghị quyết và kết luận của chi bộ chưa đạt hiệu quả cao. Cuối cùng, chất lượng lãnh đạo và uy tín của chi bộ trong việc thực hiện các nghị quyết của Đảng còn chưa ổn định, cần được cải thiện để nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo trong doanh nghiệp.

Những kết quả đạt được là cơ sở để khẳng định chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ có sự tiến bộ đáng kể. Trên cơ sở đánh giá thực trạng chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ hiện nay, luận án chỉ rõ bốn vấn đề đặt ra, bao gồm: 1) Nội dung sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ khó thực hiện yêu cầu gắn kết, thiết thực với hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; 2) Chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ khó thực hiện yêu cầu đổi mới hình thức sinh hoạt theo hướng linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với đặc thù của doanh nghiệp; 3) Việc bảo đảm tổ chức sinh hoạt định kỳ với đầy đủ số lượng đảng viên theo quy định hiện vẫn còn nhiều bất cập, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng sinh hoạt chi bộ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; 4) Công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực và trình độ cho đội ngũ bí thư chi bộ, cấp ủy viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ còn chưa được triển khai đồng bộ, hiệu quả chưa cao, chưa đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong tình hình hiện nay.

Để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ thời gian tới đạt hiệu quả, có thể nghiên cứu và thực hiện đồng bộ 06 giải pháp do luận án đề xuất: 1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của chi ủy, bí thư chi bộ, cấp ủy cấp trên và đảng viên về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; 2) Tổ chức sinh hoạt chi bộ đúng nguyên tắc, chế độ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở vùng Đông Nam Bộ; 3) Đổi mới nội dung, linh hoạt về hình thức sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; 4) Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức, hoạt động của Đảng, chú trọng mở rộng dân chủ, đẩy mạnh tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; 5) Nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên; thường xuyên bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng công tác đảng, nhất là kỹ năng tổ chức, điều hành sinh hoạt chi bộ cho chi ủy, bí thư chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ; 6) Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ của cấp ủy cấp trên./.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH ĐÃ CÔNG BỐ CỦA TÁC GIẢ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1. Nguyễn Cao Cường (2024), *Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu hiện nay*, Tạp chí Thông tin Khoa học Lý luận chính trị, số 10 (116) /2024, tr.88-93.
2. Nguyễn Cao Cường (2024), *Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài nhà nước (qua thực tiễn tỉnh Tây Ninh)*, Tạp chí Lý luận Chính trị, số đặc biệt Quý IV/2024, tr.243-248.
3. Nguyễn Cao Cường (2025), *Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở Thành phố Hồ Chí Minh*, Tạp chí Tổ chức nhà nước và lao động, số tháng 4/2025, tr.30-33.
4. Nguyễn Cao Cường (2025), *Đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước*, Tạp chí Quản lý nhà nước, ngày 22/04/2025.
5. Nguyễn Cao Cường (2025), *Giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở các tỉnh, thành phố vùng Đông Nam Bộ trong tình hình mới*, Tạp chí Lý luận Chính trị và Truyền thông Điện tử, ngày 25/6/2025.