

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA
HỒ CHÍ MINH

HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN

HOÀNG THỊ LAN ANH

BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CỦA CÁN BỘ DIỆN
BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY, THÀNH ỦY QUẢN LÝ
Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC

HÀ NỘI – 2025

Công trình được hoàn thành tại:

**HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA HỒ CHÍ MINH
HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN**

Người hướng dẫn chính: PGS, TS Nguyễn Văn Giang

Người hướng dẫn phụ: TS Nguyễn Thị Thu Thủy

Luận án sẽ được bảo vệ trước Hội đồng chấm luận án cấp Bộ môn, tại: Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

Có thể tìm hiểu luận án tại:

- Thư viện Học viện Báo chí và Tuyên truyền.
- Thư viện Quốc gia Việt Nam

MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Bất kỳ chế độ xã hội nào muốn ổn định và phát triển đều cần được dẫn dắt bởi đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, trí tuệ sắc bén và bản lĩnh kiên cường. Trong suốt hơn 95 năm qua, dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, cách mạng nước ta đã vượt qua muôn vàn khó khăn, thử thách, đạt được những thành tựu to lớn trên các lĩnh vực. Một trong những yếu tố mang tính quyết định làm nên thắng lợi đó chính là bản lĩnh chính trị (BLCT) của đội ngũ cán bộ, đảng viên – những người giữ vai trò nòng cốt trong tổ chức và thực thi đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước. Chủ tịch Hồ Chí Minh suốt cuộc đời hoạt động cách mạng của mình đã luôn nhấn mạnh: “Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém. Đó là một chân lý nhất định” [55, tr. 280]. Theo quan điểm của Người, để cách mạng thành công, cần có cán bộ vừa có đức, vừa có tài, cả phẩm chất và năng lực, bản lĩnh và những phẩm chất đó phải được thể hiện rõ ràng qua kết quả công tác thực tế và việc thực hiện các nhiệm vụ được giao. Trước mỗi bước ngoặt của cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng Cộng sản Việt Nam đã kết hợp sáng tạo lý luận Mác - Lênin với thực tiễn cách mạng Việt Nam, đề ra đường lối chính trị đúng đắn và đưa ra nhiệm vụ, phương hướng phấn đấu cho toàn Đảng và đội ngũ cán bộ.

Thấm nhuần lý luận Mác – Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh, trước yêu cầu của tình hình và nhiệm vụ mới, Đảng Cộng sản Việt Nam đã luôn quan tâm đến công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, xác định đây chính là khâu then chốt trong toàn bộ hoạt động, là nguyên nhân thành, bại của cách mạng. Trong nhiều Văn kiện của Đảng đều khẳng định, vai trò của cán bộ đối với sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước. Hội nghị Trung ương 3 khóa VIII đã khẳng định: “*Cán bộ có vai trò cực kỳ quan trọng hoặc thúc đẩy hoặc kìm hãm tiến trình đổi mới. Cán bộ nói chung có vai trò rất quan trọng, cán bộ cơ sở nói riêng có vị trí nền tảng ở cơ sở. Mạnh hay yếu một phần quan trọng phụ thuộc vào chất lượng đội ngũ cán bộ*” [24]. Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII khẳng định: “Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách

mạng; công tác cán bộ là khâu “then chốt” của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị (HTCT). Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng, phải được tiến hành thường xuyên, thận trọng, khoa học, chặt chẽ và hiệu quả. Đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững” [27]. Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam đã đề ra những nhiệm vụ cho toàn Đảng: *“Nâng cao bản lĩnh chính trị, trí tuệ, sự gương mẫu, tinh thần vì nhân dân phục vụ của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt và người đứng đầu các cấp”* [30, tr. 24].

Các tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng (ĐBSH) – khu vực giữ vị trí chiến lược về kinh tế, chính trị, quốc phòng, an ninh – qua quá trình đổi mới đã đạt được nhiều thành tựu quan trọng trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính quyền, đưa vùng ĐBSH trở thành một trong hai trung tâm kinh tế lớn nhất của Việt Nam (cùng với Đông Nam Bộ), đóng vai trò động lực, định hướng và dẫn dắt tăng trưởng kinh tế của cả nước. Những thành tựu trong sự phát triển của của vùng trong thời gian qua có sự đóng góp quan trọng của đội ngũ cán bộ chủ chốt, nhất là đội ngũ cán bộ diện ban thường vụ (BTV) tỉnh ủy, thành ủy quản lý, thể hiện đội ngũ cán bộ này không sự vươn lên về trình độ, năng lực mà còn có BLCT vững vàng, đã vượt qua nhiều khó khăn, thử thách, vững vàng hoàn thành nhiệm vụ, sứ mệnh của mình..

Tuy nhiên, những năm gần đây, trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế, cùng với sự phát triển mạnh mẽ của internet và mạng xã hội, nhiều vấn đề phát sinh từ những mặt trái của nền kinh tế thị trường cũng như sự chống phá của các thế lực thù địch, đã tác động tiêu cực đến cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH, làm cho một bộ phận cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, phai nhạt mục tiêu, lý tưởng của Đảng, mất cảnh giác trước những tác động tiêu cực, dẫn đến vi phạm kỷ luật Đảng và thậm chí vi phạm pháp luật. Họ bị lôi kéo bởi

lợi ích cá nhân, sa vào tham nhũng, chạy chức, chạy quyền, sống xa hoa, buông thả đạo đức, làm ảnh hưởng xấu đến uy tín của Đảng, Nhà nước, tổ chức, làm giảm sút niềm tin và ý chí phấn đấu thực hiện đường lối đổi mới, xây dựng chủ nghĩa xã hội của cán bộ, đảng viên, nhân dân.

Hiện nay, đất nước ta, trong đó có các tỉnh, thành phố ở ĐBSH đang bước vào kỷ nguyên phát triển mới với nhiều thuận lợi, nhưng cũng có không ít khó khăn, thách thức. Tình hình thế giới và khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; các thế lực thù địch vẫn đẩy mạnh hoạt động chống phá sự nghiệp xây dựng và bảo vệ đất nước; mặt trái nền kinh tế thị trường tác động phức tạp đến mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, tình hình đó đòi hỏi đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH nói riêng phải có BLCT vững vàng. Đặc biệt, trong bối cảnh toàn hệ thống chính trị trong đó có HTCT các tỉnh, thành phố ở ĐBSH, đang tiến hành sắp xếp tổ chức bộ máy, yêu cầu nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH càng trở nên cấp thiết. Đây là yếu tố tạo nên sự thống nhất ý chí và hành động trong Đảng, là nền tảng để cán bộ kiên định trước khó khăn, vững vàng trước tác động tiêu cực, có dũng khí đổi mới và tinh thần phụng sự nhân dân. Đặc biệt, trong thời đại chuyển đổi số và hội nhập sâu rộng hiện nay, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH càng phải có BLCT để làm chủ tình hình, đưa ra những quyết định đúng đắn, kịp thời, thúc đẩy sự phát triển nhanh và bền vững của địa phương, đất nước.

Xuất phát từ những lý do trên, nghiên cứu sinh chọn đề tài “*Bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng hiện nay*” làm đề tài luận Luận án tiến sĩ ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước.

2. Mục đích, nhiệm vụ của luận án

2.1 Mục đích của luận án

Trên cơ sở làm rõ những vấn đề lý luận, thực tiễn về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay; luận án đề xuất phương

hướng và giải pháp nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH thời gian tới.

2.2 Nhiệm vụ nghiên cứu của luận án

- Tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài.
- Làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.
- Đánh giá thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH từ năm 2015 đến năm 2024, chỉ ra ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và những vấn đề đặt ra về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.
- Đề xuất phương hướng và những giải pháp nhằm nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH thời gian tới.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Đối tượng nghiên cứu của luận án là BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.

3.2. Phạm vi nghiên cứu

- *Về thời gian*: Luận án tập trung khảo sát, đánh giá BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH từ năm 2015 đến năm 2024.
- *Về không gian*: Các tỉnh, thành phố vùng ĐBSH, bao gồm: thành phố Hà Nội, thành phố Hải Phòng, tỉnh Quảng Ninh, tỉnh Hải Dương, tỉnh Hưng Yên, tỉnh Bắc Ninh, tỉnh Thái Bình, tỉnh Hà Nam, tỉnh Nam Định, tỉnh Ninh Bình, tỉnh Vĩnh Phúc.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu

4.1 Cơ sở lý luận

Cơ sở lý luận của luận án là chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, BLCT của cán bộ.

4.2 Cơ sở thực tiễn

Cơ sở thực tiễn của luận án là thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH từ năm 2015 đến năm 2024.

4.3 Phương pháp nghiên cứu

* Luận án sử dụng phương pháp luận của chủ nghĩa duy vật biện chứng và chủ nghĩa duy vật lịch sử.

* Luận án sử dụng tổng hợp các phương pháp nghiên cứu của khoa học chính trị và khoa học liên ngành như: phương pháp tổng kết thực tiễn; phương pháp kết hợp lịch sử với logic; phương pháp thống kê, so sánh; phương pháp quy nạp và diễn dịch; phương pháp điều tra xã hội học,...trong đó, sử dụng các phương pháp cụ thể như sau:

- *Phương pháp kết hợp lịch sử với logic*: được sử dụng trong toàn bộ luận án và nhất là tại chương 2 để làm rõ cơ sở lý luận về BLCT của cán bộ.

- *Phương pháp thống kê, so sánh, phương pháp quy nạp và diễn dịch*: được sử dụng trong toàn bộ luận án và đặc biệt là trong chương 3 nhằm phân tích thực trạng những ưu điểm, hạn chế; nguyên nhân thực trạng BLCT của cán bộ và xây dựng quan điểm và đề xuất giải pháp cơ bản nhằm tăng cường rèn luyện BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH trong khoảng thời gian từ năm 2015 đến năm 2024.

- *Phương pháp tổng kết thực tiễn*: Dựa trên việc tiếp cận các nguồn tài liệu, bao gồm báo cáo từ các địa phương, đơn vị và các công trình nghiên cứu liên quan, luận án khai thác thông tin, đồng thời phân tích và khái quát những nội dung liên quan đến đề tài.

- *Phương pháp phân tích, tổng hợp*: Được sử dụng tại các chương của luận án nhằm phân tích báo cáo của các địa phương qua đó cung cấp số liệu nhằm đánh giá thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.

- *Phương pháp điều tra xã hội học*: Để phục vụ cho đề tài, tác giả đã thiết kế và triển khai phiếu khảo sát, đánh giá thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV

tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH. Luận án khảo sát, đánh giá ở các tỉnh, thành phố ở ĐBSH, cụ thể như sau:

+ Đối tượng gửi phiếu lấy ý kiến: cán bộ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong trong các cơ quan, đơn vị thuộc HTCT ở các tỉnh, thành phố ở ĐBSH (từ cấp huyện trở lên); cán bộ làm việc trong các cơ quan tham mưu công tác Đảng (từ cấp huyện trở lên)

+ Đơn vị gửi phiếu xin ý kiến: Luận án thực hiện gửi phiếu đến các đơn vị điển hình như: thành phố Hà Nội: 100 phiếu; thành phố Hải Phòng: 100 phiếu; các tỉnh Vĩnh Phúc, Thái Bình, Hải Dương, Bắc Ninh, Quảng Ninh; Hà Nam: 50 phiếu/ đơn vị. Tổng số phiếu khảo sát: 500 phiếu

+ Thời điểm khảo sát: từ tháng 6/2024 - tháng 11/2024.

5. Đóng góp mới về mặt khoa học của luận án

- Luận án làm rõ khái niệm BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; con đường hình thành BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.

- Xác định những vấn đề đặt ra về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.

- Đề xuất 02 giải pháp có tính đột phá để nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH thời gian tới: *Một là*, cụ thể hóa những yêu cầu, nội dung về BLCT trong quy định tiêu chuẩn cán bộ và tiêu chí đánh giá cán bộ của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của từng chức danh và tổ chức thực hiện nghiêm túc; *Hai là*, đổi mới nội dung và hình thức giáo dục, rèn luyện BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; chú trọng bồi dưỡng, cập nhật lý luận chính trị, nâng cao BLCT và các kỹ năng lãnh đạo.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

- Luận án góp phần làm rõ khái niệm về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay.

- Kết quả nghiên cứu của luận án có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo trong công tác xây dựng cán bộ của các tỉnh ủy, thành ủy ở ĐBSH, góp phần nâng cao BLCT của bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý

- Luận án có thể làm tài liệu tham khảo phục vụ, nghiên cứu, giảng dạy môn Xây dựng Đảng trong hệ thống trường Đảng.

7. Cấu trúc của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục các công trình khoa học đã công bố của tác giả có liên quan đến luận án, tài liệu tham khảo và phụ lục, luận án gồm 4 chương, 9 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN

ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. Các công trình khoa học nghiên cứu ở ngoài nước có liên quan đến đề tài luận án

1.1.1 Những công trình nghiên cứu liên quan đến cán bộ, cán bộ diện ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh quản lý và xây dựng đội ngũ cán bộ

Thẩm Diệu Diệu (2013) “*Nỗ lực xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt chất lượng cao*”; Xa Lân (2015) “*Phân tích tư tưởng xây dựng đội ngũ cán bộ của Tập Cận Bình*”; Phokham Sanahong (2018) “*Năng lực lãnh đạo của đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp huyện ở Viêng Khăm, tỉnh Viêng Chăn, Cộng hòa Dân chủ nhân dân Lào trong giai đoạn hiện nay*”; Hồng Hường Hoa (2018) “*Xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên môn hóa, tố chất cao trong thời đại mới*”; Khonesanga Phimmasone (2019) “*Xây dựng đội ngũ bí thư - huyện trưởng ở Cộng hòa Dân chủ nhân dân Lào giai đoạn hiện nay*”; Sengthong Phuot Tha Vong (2019), “*Tư tưởng Cay Xỏn Phon Vi Hả về công tác cán bộ trong sự nghiệp đổi mới*”; Tạ Xuân Tụ (2022), “*Nghiên cứu chiến lược xây dựng đội ngũ cán bộ đảng viên có trình độ chuyên môn cao trong các cơ quan nhà nước*”; Trương Hồng Sinh (2023), “*Xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ ở các cơ quan chính phủ*”; Lý Triết (2025), “*Nâng cao chất lượng xây dựng đội ngũ cán bộ đảng viên trong thời đại*

mới - *Đánh giá của nguyên Trưởng ban Tổ chức Trung ương giai đoạn 1937 – 1944 về “Một số vấn đề về xây dựng đội ngũ cán bộ”*;

1.1.2 Những công trình nghiên cứu liên quan đến bản lĩnh chính trị, bản lĩnh chính trị của cán bộ

1.1.2.1 Những công trình nghiên cứu liên quan đến bản lĩnh, bản lĩnh chính trị

Oren Harari (2007), *“Cẩm nang dành cho nhà quản lý: Nguyên tắc Powell = The Powell principles: 24 bài học rút ra từ cuộc đời nhà lãnh đạo kiệt xuất Colin Powell”*; Gary Yukl (2013), *“Leadership in Organizations”*; Genovese, M.A. (2013) *“Building Tomorrow's Leaders Today: On Becoming a Polymath Leader: Xây dựng đội ngũ lãnh đạo hôm nay cho ngày mai: trở thành một nhà lãnh đạo hiểu biết”*.

1.1.2.2 Những công trình nghiên cứu liên quan đến bản lĩnh chính trị của cán bộ

Stephen M.R.Covey, Rebecca Merrill (2010) *“Tốc độ của niềm tin”*; Shevtsova S.V. (2015), *“Đặc điểm giáo dục và hình thành chức trách nghề nghiệp trong các cơ sở đào tạo quân sự ở Vương quốc Anh, Đức, Israel, Mỹ và Pháp”*; Seng Thoong Unnang (2016), *“Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ tiểu đoàn bộ đội chủ lực Quân đội nhân dân Lào giai đoạn hiện nay”*; Vương Đan (2019), *“Niềm tin chính trị vững chắc và định hướng chính trị đúng đắn”*; Yên Tiểu Phong (2019), *“Sự kiên định về chính trị không thể tách rời khỏi sự kiên định về lý thuyết”*; Tại Đẹp (2021) *“Tin tưởng vững chắc vào chính trị và luôn giữ vững bản lĩnh chính trị”*

1.2. Các công trình khoa học nghiên cứu ở trong nước có liên quan đến đề tài luận án

1.2.1. Những công trình nghiên cứu về cán bộ, cán bộ diện ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh quản lý và xây dựng đội ngũ cán bộ

Trịnh Cư, Nguyễn Duy Hùng và Lê Văn Yên (2009) *“Kinh nghiệm xây dựng đội ngũ cán bộ ở Trung Quốc”*; Đặng Đình Lưu (2010), *“Một số vấn đề về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo ở Trung Quốc hiện nay”*; Trần Bích (2012), *“Đột phá phát triển nhân lực, nhìn từ kinh nghiệm Đài Loan”*; Nguyễn Đình

Phong, Phạm Thanh Tuyền (2011), *“100 câu hỏi - đáp về tâm lý học và những tình huống thường gặp trong lãnh đạo, quản lý”*; Nguyễn Duy Hùng - Vũ Văn Phúc (2012), *“Phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu CNH, HĐH và hội nhập quốc tế”*; Nguyễn Minh Tuấn (2012), *“Tiếp tục đổi mới đồng bộ công tác cán bộ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH”*; Phạm Văn Sơn (2012) *“Nghiên cứu phát triển đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý nhà nước trong sự nghiệp CNH, HĐH và hội nhập quốc tế”*; Nguyễn Thành Dũng (2012), *“Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp huyện ở các tỉnh Tây Nguyên trong giai đoạn hiện nay”*; Cao Khoa Bằng (2013) *“Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ CNH, HĐH thủ đô”*; Trần Thị Thanh Nhân (2014) *“Quy hoạch cán bộ diện ban thường vụ tỉnh, thành ủy quản lý ở đồng bằng Bắc bộ giai đoạn hiện nay”*; Đới Văn Tạng (2015), *“Bảo đảm tính liên tục và phát triển của đội ngũ cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng giai đoạn hiện nay”*; Nguyễn Tứ Thiên (2023), *“Xây dựng đội ngũ cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở đồng bằng sông Cửu Long hiện nay”*

1.2.2 Những công trình nghiên cứu về bản lĩnh chính trị; bản lĩnh chính trị của cán bộ

1.2.2.1 Những công trình nghiên cứu về bản lĩnh chính trị

Bùi Đình Phong (Chủ biên) (2014), *“Bản lĩnh chính trị Hồ Chí Minh”*; Nguyễn Ngọc Hà (2020), *“Không ngừng rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị - một nhân tố quyết định thành công của Đảng Cộng sản Việt Nam”*; Tống Đức Thảo, Nguyễn Thị Hoài Thu (2021), *“Nâng cao bản lĩnh chính trị của thanh niên Việt Nam thời kỳ hội nhập và toàn cầu hóa hiện nay”*; Nguyễn Trọng Phúc, Nguyễn Thị Thanh Hà (2021) *“Bản lĩnh chính trị của Đảng với xây dựng Đảng về chính trị theo quan điểm Đại hội XIII”*; Nguyễn Trọng Phúc (2022), *“Quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về bản lĩnh chính trị của Đảng cách mạng - Giá trị vận dụng trong xây dựng Đảng về chính trị hiện nay”*; Nguyễn Hoàng Việt (2023), *“Bản lĩnh chính trị - Yếu tố quan trọng quyết định sự thành công trong lãnh đạo của Đảng”*

1.2.2.2 Những công trình nghiên cứu về bản lĩnh chính trị của cán bộ

Vũ Văn Phúc - Ngô Văn Thạo (2011) *“Những giải pháp và điều kiện*

thực hiện phòng, chống suy thoái tư tưởng, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên”; Lê Minh Đức (2012) “*Bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ khoa học ở viện khoa học và công nghệ quân sự giai đoạn hiện nay*”; Tăng Bình, Thu Huyền, Ái Phương (2013), “*Phát triển đảng viên, nâng cao bản lĩnh chính trị, rèn luyện tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên trong giai đoạn hiện nay*”; Nguyễn Đình Minh (2016) “*Hãy cảnh giác với diễn biến hòa bình chống phá Việt Nam*”; Lê Hữu Nghĩa (2016), “*Bản lĩnh chính trị của cán bộ, đảng viên trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế*”; Nguyễn Văn Huyền (2016), “*Bản lĩnh chính trị của cán bộ chủ chốt trong hệ thống chính trị trước yêu cầu mới*”; Ban Tổ chức Trung ương (2017), “*Cơ sở khoa học về ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở Việt Nam*”; Nguyễn Thái Học (2018), “*Các tỉnh ủy ở Nam Trung bộ lãnh đạo ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong đội ngũ cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy quản lý hiện nay*”; Lê Hồng Vương (2019), “*Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và người đứng đầu theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Phạm Duy Đức, Vũ Thị Phương Hậu (Đồng chủ biên) (2019), “*Văn hóa trong chính trị và văn hóa trong kinh tế ở Việt Nam – Một số vấn đề lý luận và thực tiễn*”; Hoàng Phúc Lâm (2020), “*Trang bị, rèn luyện phẩm chất, bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế*”; Vũ Thị Thanh Xuân, Trần Thị Kim Ninh (2022), “*Bản lĩnh chính trị vững vàng của đội ngũ cán bộ: Thành trì vững chắc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng*”; Nguyễn Đắc Thái (2023), “*Rèn luyện bản lĩnh chính trị cán bộ, đảng viên theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phòng chống suy thoái “tự diễn biến, tự chuyển hóa”*”; Trần Đình Thắng, Triệu Văn Hùng (2024), “*Nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ các cấp trong bộ máy Đảng và Nhà nước*”; Nguyễn Minh Tuấn (2024), “*Củng cố và nâng cao bản lĩnh chính trị cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu đáp ứng yêu cầu của thực tiễn cách mạng trong giai đoạn mới*”

1.3. Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài luận án và những vấn đề luận án tập trung nghiên cứu

1.3.1. Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài luận án

Thứ nhất, về mặt lý luận, kết quả nghiên cứu của các công trình khoa học trong nước cũng như ngoài nước đã cơ bản luận giải, làm rõ khái niệm cán bộ, bản lĩnh, BLCT và BLCT của đội ngũ cán bộ với vai trò, chức trách, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ theo yêu cầu, nhiệm vụ cách mạng giai đoạn hiện nay. Số ít công trình đã tiếp cận, nghiên cứu và bước đầu làm rõ vai trò của BLCT, mối quan hệ của BLCT với các phẩm chất khác và đề cập đến các chủ trương của Đảng về nâng cao BLCT cho đội ngũ cán bộ, đảng viên

Thứ hai, về mặt thực tiễn, các công trình khoa học này đã cơ bản đánh giá đúng, tương đối chi tiết thực trạng BLCT và việc nâng cao BLCT của đội ngũ cán bộ, đảng viên với những số liệu, dẫn chứng cụ thể. Một số nghiên cứu đã chỉ ra những kinh nghiệm trong xây dựng đội ngũ cán bộ, trong đó có những kinh nghiệm liên quan đến rèn luyện, bồi dưỡng BLCT của cán bộ, đảng viên.

Thứ ba, một số công trình khoa học trên đã phân tích những yếu tố tác động đến chất lượng đội ngũ cán bộ nói chung, trên cơ sở đó đề ra các giải pháp nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, trong đó có giải pháp góp phần nâng cao BLCT của đội ngũ cán bộ nói chung và cán bộ lãnh đạo, quản lý hiện nay.

1.3.2. Những vấn đề luận án tập trung giải quyết

Một là, giới thiệu khái quát về đặc điểm các tỉnh, thành phố, các đảng bộ tỉnh, thành phố và cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH, làm rõ vai trò, đặc điểm của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay.

Hai là, xây dựng khung lý thuyết câu luận án gồm: khái niệm, nội dung, vai trò, con đường hình thành BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý hiện nay.

Ba là, khảo sát, đánh giá thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH, phân tích những ưu điểm, hạn chế dựa trên 04 nội dung BLCT; xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và những vấn đề đặt ra về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.

Bốn là, dự báo những yếu tố tác động và đề xuất phương hướng nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH đến năm 2035, đồng

thời đề xuất và luận giải những giải pháp đồng bộ, khả thi sát hợp đặc điểm địa bàn và đối tượng cán bộ nhằm nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH quản lý thời gian tới.

Tiểu kết chương 1

Trên cơ sở tổng quan nội dung các công trình nghiên cứu cả trong và ngoài nước có liên quan đến đề tài luận án, mặc dù được tiếp cận dưới các góc độ khác nhau nhưng có thể thấy các công trình này đã đề cập và làm rõ cơ bản những vấn đề lý luận cũng như những kinh nghiệm thực tiễn đối với vấn đề cán bộ, bản lĩnh chính trị của cán bộ; bản lĩnh chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý

Chương 2

BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CỦA CÁN BỘ DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY, THÀNH ỦY QUẢN LÝ Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG – NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN

2.1. Các tỉnh, thành phố, đảng bộ tỉnh, thành phố và cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng.

2.1.1. Tỉnh, thành phố; các đảng bộ tỉnh, thành phố và tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng

2.1.1.1. Đặc điểm các tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng

Đồng bằng sông Hồng gồm 11 tỉnh và thành phố trực thuộc Trung ương, chiếm 6,42% diện tích cả nước với khoảng 21.278 km², là khu vực chiến lược quan trọng trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, môi trường, quốc phòng, an ninh và đối ngoại của cả nước

2.1.1.2. Đặc điểm các đảng bộ tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng

Tính đến tháng 12 năm 2024, 02 đảng bộ thành phố là Hà Nội và Hải Phòng có 85 đảng bộ trực thuộc thành ủy, với 4.427 tổ chức cơ sở đảng và 608.455 đảng viên; 09 đảng bộ tỉnh có 124 đảng bộ trực thuộc tỉnh ủy, với 79 đảng bộ thành phố, huyện, thị xã; 45 đảng bộ khối và tương đương; có 6.097 tổ chức cơ sở đảng và 627.649 đảng viên

2.1.1.3. Các tỉnh ủy, thành ủy ở đồng Đăng sông Hồng

Tỉnh ủy, thành ủy (gọi tắt là cấp ủy cấp tỉnh) là cơ quan lãnh đạo của đảng bộ tỉnh, thành phố do đại hội đại biểu tỉnh, thành phố bầu ra giữa 2 kỳ đại hội, Tính đến tháng 12- 2023, ĐBSH có 09 tỉnh ủy và 02 thành ủy, cụ thể: tỉnh ủy Hà Nam, tỉnh ủy Nam Định, tỉnh ủy Bắc Ninh, tỉnh ủy Hải Dương, tỉnh ủy Vĩnh Phúc, tỉnh ủy Thái Bình, tỉnh ủy Quảng Ninh, tỉnh ủy Ninh Bình, tỉnh ủy Hưng Yên, thành ủy Hà Nội, thành ủy Hải Phòng.

2.1.2. Cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng - khái niệm, đặc điểm, vai trò

2.1.2.1. Khái niệm

Cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng là những cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt có vai trò quan trọng trong hệ thống chính trị của tỉnh, thành phố do ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy trực tiếp hoặc phối hợp thực hiện các nội dung quản lý cán bộ theo phân cấp quản lý.

2.1.2.2. Đặc điểm cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng

Một là, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH là những người đảm nhiệm các chức vụ lãnh đạo, quản lý trong HTCT ở tỉnh, thành phố và cấp huyện, ở địa phương, cơ quan, đơn vị; Hai là, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH phần lớn trưởng thành từ cơ sở hoặc được luân chuyển, điều động từ các cơ quan ở tỉnh, được rèn luyện thử thách trong thực tiễn; Ba là, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH là những cán bộ có năng lực đổi mới, sáng tạo, linh hoạt thích ứng với yêu cầu cao từ môi trường kinh tế - xã hội phát triển; Bốn là, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH có phong cách lãnh đạo, quản lý chịu ảnh hưởng của yếu tố văn hóa vùng ĐBSH;

2.1.2.3. Vai trò cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng

Một là, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý là lực lượng nòng cốt, trực tiếp quyết định hiệu quả việc thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; Hai là, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH là lực lượng nòng

cốt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao chất lượng HTCT của tỉnh, thành phố tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn; *Ba là*, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý là trung tâm, hạt nhân trong việc xây dựng và giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong Đảng, trong nhân dân và làm gương mẫu trong mọi hoạt động, công tác, sinh hoạt ở địa phương, cơ quan, đơn vị; *Bốn là*, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH là cầu nối giữa cấp tỉnh và cơ sở trong việc triển khai thực hiện, đề xuất, phản ánh tình hình thực hiện các chủ trương, chính sách trên địa bàn góp phần xây dựng, hoàn thiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước.

2.2. Bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng - khái niệm, nội dung, vai trò, con đường hình thành bản lĩnh chính trị

2.2.1. Khái niệm bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng

Bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng là sự kiên định, vững vàng về lập trường chính trị; độc lập suy nghĩ, quyết định và hành động kịp thời vượt qua khó khăn, thử thách, quyết tâm thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, của cơ quan, đơn vị, địa phương; không hoang mang, dao động trước khó khăn; thẳng thắn, dũng cảm đấu tranh với những quan điểm chính trị sai trái; dám thẳng thắn thừa nhận sai lầm, khuyết điểm để tự sửa chữa, không ngừng đổi mới để tiến bộ, trưởng thành của người cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng.

2.2.2. Nội dung bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng.

Một là, cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH kiên định lý tưởng, mục tiêu của Đảng; kiên định và vận dụng, phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; kiên định đường lối đổi mới của Đảng; kiên định các

nguyên tắc xây dựng Đảng để xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa; *Hai là*, bình tĩnh sáng suốt trong suy nghĩ và hành động, có tư duy chính trị độc lập, quyết đoán và kiên quyết hành động nhằm vượt qua khó khăn, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; *Ba là*, gương mẫu, tự phê bình cầu thị, bình tĩnh lắng nghe ý kiến người khác, tự tin, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, vì lợi ích chung, không hoang mang, dao động trước khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ; *Bốn là*, thẳng thắn, dũng cảm đấu tranh với những quan điểm chính trị sai trái; dám thẳng thắn thừa nhận sai lầm, khuyết điểm để tự sửa chữa, không ngừng đổi mới để tiến bộ, trưởng thành, kiên quyết đấu tranh không khoan nhượng với hoạt động phá hoại của các thế lực thù địch, phá hoại Đảng, chế độ và sự nghiệp cách mạng.

2.2.3. Con đường hình thành bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng

Một là, BLCT của cán bộ được hình thành qua quá trình đào tạo, bồi dưỡng, giáo dục và quá trình tự giáo dục, nhất là giáo dục chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và chính sách pháp luật của nhà nước; *Hai là*, BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH được hình thành thông qua hoạt động thực tiễn, bao gồm hoạt động thực hiện nhiệm vụ của bản thân và hoạt động công tác Đảng; *Ba là*, BLCT của cán bộ được hình thành bằng chính quá trình tự học tập, rèn luyện của đội ngũ cán bộ; *Bốn là*, BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH được hình thành thông qua cấp ủy, tổ chức đảng, HTCT; sự tác động của các yếu tố khách quan như: môi trường, hoàn cảnh, sự gắn bó và giám sát của nhân dân.

2.2.4. Vai trò bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng

Một là, BLCT vững vàng của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH định hướng suy nghĩ, hành động đúng đắn, phù hợp của cán bộ, của tổ chức, qua đó góp phần quan trọng tạo nên chất lượng đội ngũ cán bộ; *Hai là*, BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH sẽ giúp họ luôn đứng vững trước mọi khó khăn, thử thách, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ; *Ba là*, BLCT sẽ giúp cho cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH có quan điểm đúng đắn trong xem xét, đánh giá xử lý tình hình; *Bốn là*, BLCT

của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH giúp họ góp phần đấu tranh có hiệu quả với những tư tưởng và quan điểm thù địch; *Năm là*, BLCT còn góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH

Tiểu kết chương 2

Cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng là những cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt có vai trò quan trọng trong hệ thống chính trị của tỉnh, thành phố do BTV tỉnh ủy, thành ủy trực tiếp hoặc phối hợp thực hiện các nội dung quản lý cán bộ theo phân cấp quản lý. Chương này tác giả đề cập đến những khái niệm cơ bản, nội dung, con đường hình thành, vai trò BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng hiện nay.

Chương 3

BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CỦA CÁN BỘ DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY, THÀNH ỦY QUẢN LÝ Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. Thực trạng bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng

3.1.1. Ưu điểm

3.1.1.1 Phần lớn cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng kiên định lý tưởng, mục tiêu của Đảng; kiên định và vận dụng, phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; kiên định đường lối đổi mới của Đảng; kiên định các nguyên tắc xây dựng Đảng để xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

3.1.1.2 Phần lớn cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng bình tĩnh sáng suốt trong suy nghĩ và hành động, có tư duy chính trị độc lập, quyết đoán và kiên quyết hành động nhằm vượt qua khó khăn, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao

3.1.1.3 Phần lớn cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng đều có sự tự tin, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách

nhiệm, vì lợi ích chung, không hoang mang, dao động trước khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ

3.1.1.4 Phần lớn cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng thẳng thắn, dũng cảm đấu tranh với những quan điểm chính trị sai trái; dám thẳng thắn thừa nhận sai lầm, khuyết điểm để tự sửa chữa, không ngừng đổi mới để tiến bộ, trưởng thành, kiên quyết đấu tranh không khoan nhượng với hoạt động phá hoại của các thế lực thù địch, phá hoại Đảng, chế độ và sự nghiệp cách mạng.

3.1.2. Hạn chế

3.1.2.1 Một số cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng hiện nay có biểu hiện chưa thật kiên định, vững vàng về lập trường chính trị.

3.1.2.2 Một số cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng còn chưa thực sự chủ động trong công việc, có biểu hiện ngại khó, ngại khổ; quyết tâm chính trị chưa thực sự cao dẫn đến kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị còn hạn chế.

3.1.2.3 Việc học tập lý luận chính trị của một số cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng chưa thực sự chủ động, tích cực, đôi khi thiếu thực tiễn, thiếu kỹ năng xử lý tình huống trong tình hình mới

3.1.2.4 Tinh thần thẳng thắn, dũng cảm, dám nghĩ, dám làm, đấu tranh với những quan điểm chính trị sai trái, dám thẳng thắn thừa nhận sai lầm, khuyết điểm... của một số cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng còn hạn chế

3.2. Nguyên nhân và những vấn đề đặt ra

3.2.1. Nguyên nhân

3.2.1.1. Nguyên nhân của ưu điểm

Một là, những thành tựu của công cuộc đổi mới đất nước nói chung, của các tỉnh, thành phố nói riêng đã tác động tích cực rất lớn đến BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; Hai là, chủ trương, đường lối của Đảng Cộng sản Việt Nam đúng đắn, phù hợp, nhất là trong sự nghiệp đổi mới

đất nước; *Ba là*, công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ nói chung và cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH nói riêng được quan tâm và có đổi mới, nâng cao chất lượng; *Bốn là*, bản thân cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH luôn làm chủ trong hoạt động, thực hiện tốt nhiệm vụ, chức trách của mình; *Năm là*, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng, giúp cho mỗi cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH tự đổi chiều, soi rọi lại mình.

3.2.1.2. Nguyên nhân của hạn chế

Một là, nhận thức và ý thức trách nhiệm của một số cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, trong đó có người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị về xây dựng BLCT cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH chưa thật sự đầy đủ, sâu sắc, toàn diện, công tác giáo dục chính trị, tư tưởng chưa được coi trọng đúng mức; *Hai là*, một số cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH chưa thực sự gương mẫu trong ý thức tự giác, rèn luyện BLCT, một số sa vào chủ nghĩa cá nhân, quan liêu, chủ quan; *Ba là*, mặt trái của kinh tế thị trường tác động không nhỏ đến BLCT cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Bốn là*, các thế lực thù địch tiến hành chiến lược “diễn biến hòa bình” hòng làm lung lay BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH;

3.2.2. Những vấn đề đặt ra về bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng

Một là, BLCT vững vàng của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH đòi hỏi sự kiên định lập trường chính trị, tư tưởng, sự toàn tâm, toàn ý phục vụ sự nghiệp của Đảng, giữ gìn nguyên tắc, quy định của Đảng, trong khi đó chế độ chính sách đãi ngộ, tiền lương của họ chưa đáp ứng được yêu cầu cuộc sống của cán bộ và chăm lo cho cuộc sống gia đình họ. *Hai là*, việc xây dựng BLCT, tinh thần hy sinh vì Đảng, vì dân, đòi hỏi môi trường chính trị, xã hội tích cực, sự nêu gương đi đầu của những cán bộ cấp trên, nhưng hiện nay, tình trạng một bộ phận không nhỏ cán bộ lãnh đạo chủ chốt, cán bộ lãnh đạo cấp

cao nói không đi đôi với làm, nói một đằng, làm một nẻo, không gương mẫu, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật Nhà nước phải kỷ luật hoặc xử lý hình sự đã và đang ảnh hưởng đến niềm tin, điểm tựa cho sự rèn luyện, nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Ba là*, phần lớn cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH có phẩm chất, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ tốt, nhưng sự thay đổi nhanh chóng và rộng lớn của hội nhập quốc tế, một bộ phận cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH thiếu hụt về kỹ năng quản lý kinh tế, kỹ năng quản lý nhà nước, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế nên còn hạn chế về sự quyết đoán, dám nghĩ, dám làm;

Tiểu kết chương 3

Tại Chương 3, luận án đã làm rõ thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay với những ưu điểm và tồn tại, hạn chế, đồng thời đánh giá nguyên nhân của những ưu điểm, tồn tại, hạn chế đó. Luận án cũng đã đề cập đến những vấn đề đặt ra đối với BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay, làm cơ sở đề xuất phương hướng và giải pháp nâng cao BLCT đối với đội ngũ cán bộ này tại chương 4.

Chương 4

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO BẢN LĨNH CHÍNH TRỊ CỦA CÁN BỘ DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY, THÀNH ỦY QUẢN LÝ Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG THỜI GIAN TỚI

4.1. Dự báo và phương hướng nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở đồng bằng sông Hồng thời gian tới

4.1.1. Dự báo những yếu tố thuận lợi, khó khăn tác động đến nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý

4.1.1.1. Dự báo những yếu tố thuận lợi

Thứ nhất, các yếu tố quốc tế có nhiều tác động thuận lợi tới việc nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Thứ hai*, thành

tự sau gần 40 năm đổi mới đất nước và thành tựu phát triển vượt bậc của các tỉnh, thành phố ở ĐBSH là tiền đề thuận lợi cơ bản tác động đến nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Thứ ba*, việc đẩy mạnh xây dựng chính đồn Đảng và hệ thống chính trị gắn liền với việc tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh sẽ được thực hiện thường xuyên, hiệu quả và là điều kiện thuận lợi để nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH thời gian tới.

4.1.1.2. Dự báo những yếu tố khó khăn tác động đến nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý

Một là, ảnh hưởng từ mặt trái của toàn cầu hóa, cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, sự phát triển khó khăn của phong trào cộng sản công nhân quốc tế; *Hai là*, các thế lực thù địch tiếp tục ráo riết thực hiện chiến lược "diễn biến hoà bình", tấn công phá hoại tư tưởng đội ngũ cán bộ; *Ba là*, tác động tiêu cực từ mặt trái của cơ chế thị trường, của công cuộc hội nhập dẫn đến diễn biến phức tạp của sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên;

4.1.2. Phương hướng nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở đồng bằng sông Hồng thời gian tới

Một là, xây dựng cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay là hướng đến xây dựng người lãnh đạo vững vàng trên tất cả các phương diện; *Hai là*, để nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH, trước hết cần thực hiện nghiêm túc và nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong HTCT; *Ba là*, nâng cao BLCT của bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH không chỉ là yêu cầu cấp thiết mà còn là trách nhiệm của cả HTCT; *Bốn là*, nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH cần gắn liền với quá trình kế thừa và phát huy những kết quả đã đạt được, đồng thời khắc phục hiệu quả các hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ; *Năm là*, nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH cần được đặt trong tổng thể kế hoạch, chương trình nâng cao chất lượng đội

ngũ cán bộ, đảng viên, cũng như gắn liền với nhiệm vụ xây dựng Đảng và HTCT vững mạnh.

4.2. Những giải pháp nâng cao bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng trong thời gian tới

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tỉnh ủy, thành ủy, cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng và cấp ủy, tổ chức đảng các cấp cũng như đội ngũ cán bộ, đảng viên về nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý

Một là, cấp ủy, tổ chức đảng phải quản lý nắm chắc tình hình mọi mặt của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH, nhất là về BLCT; *Hai là*, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện công tác tuyên truyền những vấn đề về nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Ba là*, các cấp ủy, tổ chức đảng chú trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng, đổi mới sinh hoạt chi bộ, tăng cường quản lý cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Bốn là*, mỗi cán bộ, đảng viên phải luôn tích cực học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, nắm vững quan điểm, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước để củng cố lập trường tư tưởng, tăng cường năng lực tư duy và phản biện

4.2.2. Cụ thể hóa những yêu cầu, nội dung về bản lĩnh chính trị trong quy định tiêu chuẩn cán bộ và tiêu chí đánh giá cán bộ của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của từng chức danh và tổ chức thực hiện nghiêm túc

Một là, đề cao vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu trong quyết định kết quả đánh giá, xếp loại; *Hai là*, triển khai và thực hiện quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ nói chung và cán bộ diện BTV, tỉnh ủy, thành ủy ở ĐBSH quản lý nói riêng trong giai đoạn mới; *Ba là*, nghiên cứu, xây dựng ban hành cụ thể nội dung BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH.

4.2.3. Đổi mới nội dung và hình thức giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng; chú trọng bồi dưỡng, cập nhật lý luận chính trị, nâng cao bản lĩnh chính trị và các kỹ năng lãnh đạo

Một là, tiếp tục đổi mới công tác giáo dục, đào tạo lý luận chính trị chú trọng cả về nội dung và hình thức, chương trình, giáo trình, phương pháp dạy học các môn lý luận chính trị; Hai là, đào tạo, rèn luyện giáo dục BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH thông qua việc tăng cường qua hoạt động thực tiễn; Ba là, gắn việc đào tạo, rèn luyện với nhiệm vụ giám sát của cá nhân, kiểm tra, giám sát của tổ chức;

4.2.4. Phát huy tính tự giác, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng.

Một là, mỗi cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH cần xây dựng ý thức tự giác trong học tập và rèn luyện; Hai là, cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH cần đề cao vai trò tự rèn luyện đạo đức, phẩm chất chính trị; Ba là, các tỉnh, thành phố cần tạo môi trường thuận lợi để cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH rèn luyện, phát huy bản lĩnh chính trị; Bốn là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để thúc đẩy tính tự giác. Để phát huy tính tự giác trong việc rèn luyện BLCT, công tác kiểm tra, giám sát cần phải được thực hiện nghiêm túc và thường xuyên; Năm là, khuyến khích việc thực hiện các hoạt động kết hợp lý luận với thực tiễn

4.2.5. Phát huy vai trò của hệ thống chính trị đối với việc nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng; từng bước xây dựng, đổi mới chính sách tiền lương phù hợp

Một là, tỉnh ủy, thành ủy ở ĐBSH cần tăng cường lãnh đạo chỉ đạo MTTQ và các tổ chức CT-XH đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động theo hướng gắn với giải quyết các vấn đề thực tiễn ở địa phương, cơ quan, đơn vị; Hai là, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức CT- XH của các tỉnh, thành phố ở ĐBSH cần tăng cường giám sát, phản biện xã hội, tạo môi trường để cán bộ rèn luyện BLCT, tinh thần trách nhiệm trước nhân dân; Ba là, phát huy vai trò của MTTQ

và các tổ chức CT-XH tham gia quản lý, giám sát cán bộ ở nơi cư trú; *Bốn là*, phát huy vai trò của nhân dân tham gia xây dựng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý;

4.2.6 Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp và kịp thời xử lý nghiêm những trường hợp suy thoái bản lĩnh chính trị

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy về vai trò, ý nghĩa công tác kiểm tra, giám sát nhằm nâng cao BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Hai là*, phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng tham gia kiểm tra, giám sát cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Ba là*, kết hợp công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng với thanh tra của chính quyền đối với cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; *Bốn là*, tăng cường kiểm tra, giám sát trách nhiệm và vai trò nêu gương của người đứng đầu trong đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và lợi ích nhóm

Tiểu kết chương 4

Trên cơ sở lý luận và thực tiễn, tại chương 4, tác giả đã xác định việc nâng cao BLCT và trình độ, trí tuệ của Đảng, năng lực phẩm chất của đội ngũ cán bộ nói chung và cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý nói riêng trong thời kỳ mới trở thành một trong những nhiệm vụ chính trị quan trọng và cấp bách. Với ý nghĩa đó, tác giả đã khái quát các yếu tố ảnh hưởng và dự báo và phương hướng nâng cao BLCT của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH trong thời gian tới; đồng thời đề xuất 06 giải pháp cụ thể nhằm nâng cao BLCT của đội ngũ cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH trong thời gian tới.

KẾT LUẬN

Từ kết quả nghiên cứu về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay, luận án đã đạt được một số kết quả quan trọng, chủ yếu sau: Luận án đã khái quát vai trò của BLCT cũng như hệ thống những vấn đề lý luận cơ bản về BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH; Luận án đã sử dụng hiệu quả các phương pháp nghiên cứu của ngành XDD và CQNN trên cơ sở phương pháp luận khoa học trên cơ sở phương pháp luận khoa học của chủ nghĩa Mác – Lênin để làm rõ và đánh giá thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay; Từ việc đánh giá thực trạng BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH hiện nay, luận án đã đề xuất 06 giải pháp nhằm nâng cao hơn nữa BLCT của cán bộ diện BTV tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở ĐBSH thời gian tới.

CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC CỦA NGHIÊN CỨU SINH ĐÃ CÔNG BỐ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1. Hoàng Thị Lan Anh (2022), “Nâng cao đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức trên địa bàn thành phố Hà Nội”, *Tạp chí Cộng sản điện tử*, ISSN 2734- 9071, tháng 11/2022

2. Hoàng Thị Lan Anh – Trương Thị Duyên (2023), “Tăng cường công tác giáo dục lý luận chính trị gắn với công tác cán bộ nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên”, *Tạp chí Lý luận chính trị điện tử*, ISSN E 0868- 2771, tháng 7/2023

3. Hoàng Thị Lan Anh – Trần Thị Phương Hoa (2023), “Xây dựng đội ngũ cán bộ của Thành phố Hà Nội đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thực hiện mô hình chính quyền đô thị giai đoạn hiện nay”, *Tạp chí Cộng sản điện tử*, ISSN 2734- 9071, tháng 10/2023

4. Hoàng Thị Lan Anh (2024), “ Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh ở Đảng bộ Thành phố Hà Nội – Một số kết quả và kinh nghiệm”, *Tạp chí Lý luận chính trị và truyền thông*, ISSN 1859- 1485, tháng 12/2024

5. Hoàng Thị Lan Anh – Đào Thị Hoa (2024), “Xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực thực hiện tốt nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay”, *Tạp chí Quản lý nhà nước điện tử*, ISSN E2815- 5831, tháng 12/ 2024.

6. Hoàng Thị Lan Anh (2025), “Giải pháp nâng cao bản lĩnh chính trị đội ngũ cán bộ công chức, viên chức thành phố Hà Nội đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới”, *Tạp chí Quản lý nhà nước điện tử*, ISSN E2815- 5831, tháng 3/ 2025.

7. Hoàng Thị Lan Anh (2025), “ Nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ diện ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý ở Đồng bằng sông Hồng trong giai đoạn hiện nay”, *Tạp chí Tổ chức nhà nước*, ISSN 2588-137X, tháng 4/2025.