

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

HỒ CHÍ MINH

HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN

TRẦN VĂN THÀNH

CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG
LÃNH ĐẠO LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ
HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC

HÀ NỘI - 2025

Công trình được hoàn thành tại: Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Người hướng dẫn chính: **PGS, TS Hoàng Anh**

Người hướng dẫn phụ: **TS Nguyễn Thọ Ánh**

Phản biện 1: PGS, TS. Đỗ Ngọc Ninh

Phản biện 2: PGS, TS. Vũ Đình Tấn

Phản biện 3: TS. Nguyễn Thị Ngọc Loan

**Luận án được bảo vệ tại Hội đồng chấm luận án tiến sĩ,
Học viện Báo chí và Tuyên truyền**

MỞ ĐẦU

1. Lý do chọn đề tài

Đồng bằng sông Hồng (ĐBSH) là một trong những vùng kinh tế trọng điểm của cả nước. Đây là vùng có quy mô dân số lớn, mật độ dân trí cao, tập trung đông đảo đội ngũ trí thức; là vùng phát triển mạnh về công nghiệp, dịch vụ, nông lâm ngư nghiệp. Cùng với quá trình phát triển KT-XH đất nước, đội ngũ CNVCLĐ ở ĐBSH nói chung và ở các tỉnh ở ĐBSH nói riêng tiếp tục phát triển nhanh về số lượng và chất lượng, đa dạng về cơ cấu và có sự chuyển dịch mạnh giữa các thành phần kinh tế. Đa số công nhân tuổi đời còn trẻ, năng động, ham học hỏi, sáng tạo, thích ứng nhanh với khoa học công nghệ hiện đại, với cơ chế thị trường, hội nhập kinh tế quốc tế; là lực lượng lao động nòng cốt, có mặt trong tất cả các thành phần kinh tế, góp phần quan trọng vào phát triển KT-XH, chuyển dịch cơ cấu kinh tế, thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH, HĐH) của vùng và đất nước.

Nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn, trước yêu cầu của tình hình, nhiệm vụ mới, trong những năm qua, các tỉnh ủy, thành ủy (TUTHU) ở ĐBSH đã nắm vững và thực hiện tốt những quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, lãnh đạo liên đoàn lao động (LĐLĐ) tỉnh, thành phố (TTP) đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận. Bên cạnh những kết quả đạt được, sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm như: Một số TUTHU chưa thật sự quan tâm lãnh đạo đối với LĐLĐ TTP, chưa chủ động đề ra chủ trương, phương hướng lãnh đạo và xây dựng đội ngũ CNVCLĐ sát với tình hình của địa phương; việc cụ thể hóa chỉ thị, nghị quyết cấp trên của một số TUTHU đôi khi còn chậm, chung chung, chưa bám sát tình hình thực tiễn của địa phương để chỉ đạo LĐLĐ TTP tổ chức thực hiện; công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS còn gặp nhiều khó khăn...

Xuất phát từ thực trạng hoạt động của LĐLĐ TTP ở ĐBSH vẫn còn một số tồn tại hạn chế và nhận thức sâu sắc được vị trí, vai trò, tầm quan trọng của tổ chức này với chức năng là cơ quan đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của CNVCLĐ, tham gia xây dựng Đảng, tham gia quản lý nhà nước; tổ chức tập hợp, đoàn kết, tuyên truyền, giáo dục, vận động, tổ chức hướng dẫn người lao động thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, trước tình hình và yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới, nhất là việc sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và chủ trương của Trung ương Đảng, kế hoạch của Chính phủ thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, tôi chọn đề tài: ***“Các tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng lãnh đạo liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hiện nay”*** làm luận án tiến sĩ ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước.

2. Mục đích, nhiệm vụ của luận án

2.1. Mục đích của luận án

Trên cơ sở nghiên cứu làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP hiện nay, luận án đề xuất phương hướng và

những giải pháp nhằm tăng cường sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP thời gian tới.

2.2. Nhiệm vụ nghiên cứu

- Tổng quan các công trình nghiên cứu liên quan đến đề tài.
- Luận giải làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP.
- Khảo sát, đánh giá thực trạng các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP từ năm 2015 đến nay, chỉ ra ưu, khuyết điểm, nguyên nhân và những kinh nghiệm.
- Đề xuất phương hướng, giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP thời gian tới.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu của luận án

3.1. Đối tượng nghiên cứu

Các tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng lãnh đạo liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hiện nay

3.2. Phạm vi nghiên cứu của luận án

- Về thời gian: Luận án khảo sát, nghiên cứu thực trạng các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP từ năm 2015 đến nay. Phương hướng và những giải pháp đề xuất trong luận án có giá trị trong thời gian tới.

- Về không gian: Luận án khảo sát sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP, bao gồm: Thành ủy Hà Nội, Thành ủy Hải Phòng, Tỉnh ủy Hải Dương, Tỉnh ủy Bắc Ninh, Tỉnh ủy Vĩnh Phúc, Tỉnh ủy Hưng Yên, Tỉnh ủy Thái Bình, Tỉnh ủy Nam Định, Tỉnh ủy Hà Nam, Tỉnh ủy Ninh Bình và Tỉnh ủy Quảng Ninh trong khoảng thời gian từ năm 2015 đến nay.

Phương hướng và giải pháp do luận án đề xuất có giá trị trong thời gian tới.

4. Cơ sở lý luận, thực tiễn và phương pháp nghiên cứu của luận án

4.1. Cơ sở lý luận

Cơ sở lý luận của luận án là chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và các quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức công đoàn.

4.2. Cơ sở thực tiễn

Cơ sở thực tiễn của luận án là thực trạng các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP từ năm 2015 đến nay.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

Luận án sử dụng phương pháp luận của chủ nghĩa Mác – Lênin và sử dụng tổng hợp các phương pháp nghiên cứu như: Phương pháp hệ thống hóa; phương pháp phân tích và tổng hợp; phương pháp quy nạp và diễn dịch; phương pháp thống kê, so sánh; phương pháp điều tra xã hội học; phương pháp tổng kết thực tiễn.

5. Đóng góp mới về mặt khoa học của luận án

- Luận án xây dựng được khái niệm TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP.
- Luận án rút ra được những kinh nghiệm từ thực tiễn các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP thời gian qua, nhất là: Thực hiện đồng bộ các khâu của công tác cán bộ tạo nên ĐNCB công đoàn, nhất là cán bộ chủ chốt LĐLĐ TTP, chủ tịch CĐCS có chất lượng là nhân tố quan trọng hàng đầu để sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt hiệu quả.

- Luận án TUTHU, TU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP thời gian tới, trong đó giải pháp có tính đột phá là: Nâng cao chất lượng TUTHU và BTVTUTHU đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP những năm tới.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

6.1. Ý nghĩa lý luận

Luận án làm rõ những vấn đề lý luận về TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP trong thời kỳ đổi mới hiện nay ở nước ta, góp phần phát triển lý luận về cấp ủy cấp tỉnh lãnh đạo LĐLĐ TTP trong cả nước hiện nay.

6.2. Ý nghĩa thực tiễn

- Kết quả nghiên cứu của luận án có thể được dùng làm tài liệu tham khảo cho các TUTHU ở ĐBSH trong lãnh đạo LĐLĐ TTP trong thời gian tới.

- Kết quả nghiên cứu của luận án còn có thể được dùng làm tài liệu tham khảo phục vụ việc giảng dạy, học tập và nghiên cứu khoa học ở các trường chính trị TTP ở ĐBSH.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục các công trình khoa học đã công bố của tác giả có liên quan đến luận án, danh mục tài liệu tham khảo và phụ lục, luận án gồm 4 chương, 9 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1. CÁC CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU Ở NGOÀI NƯỚC

1.1.1. Các công trình nghiên cứu về giai cấp công nhân

Maicen Nhép-si (2004), *Giai cấp công nhân vẫn là lực lượng chính trị quan trọng nhất*, Tạp chí Động thái lý luận nước ngoài, Trung Quốc, số 11 (dịch và đăng trên Chuyên đề Thông tin tham khảo của Ban Tuyên giáo Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh, tháng 12-2005, tr.11-16.

Trushkov (2007), *Triển vọng phát triển của giai cấp công nhân ở thế kỷ XXI*, Bản dịch đăng trên Thông tin những vấn đề lý luận, (17), tr.1-5.

Liều Khả Bạch, Vương Mai, Diêm Xuân Chi (2008), *Vị trí và vai trò của giai cấp công nhân đương đại*, Nxb. Công nhân Trung Quốc, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Friedrich Engels (2009), *The Condition of the Working Class in England (Tình cảnh của giai cấp công nhân ở Anh)*, Oxford University Press.

V.Kh.Belenski (2009), *Hệ tư tưởng của giai cấp công nhân Nga hiện nay*, Bản dịch đăng trên Thông tin chủ nghĩa xã hội - lý luận và thực tiễn, (23).

Tery Eagleton (2011), *Tại sao Mác đúng?*, Nxb. Lý luận chính trị, Hà Nội.

Tiêu Phong (2015), *Hai chủ nghĩa một trăm năm*, Nxb. Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội.

Joan C.Williams (2017), *White Working Class: Overcoming Class Cluelessness in America (Giai cấp công nhân da trắng: Vượt qua sự thiếu hiểu biết về giai cấp ở Mỹ)*, Harvard Business Review Press.

Noam Chomsky (2020), *Working Class History: Everyday Acts of Resistance & Rebellion (Lịch sử giai cấp công nhân: Những hành động phản kháng và nổi loạn hằng ngày)*, PM Press.

Jonathan Rose (2021), *The Intellectual Life of the British Working Classes* (Đời sống trí thức của giai cấp công nhân Anh), Yale University Press.

1.1.2. Các công trình nghiên cứu về công đoàn và các tổ chức của người lao động

V.N.Kiselev, V.G.Smolkov (Nguyễn Viết Vượng và Nguyễn Lai dịch) (2004), *Quan hệ đối tác xã hội ở Nga*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Clarke, S., Lee, C.H., & Chi, D. (2007), From Rights to Interests: The Challenge of Industrial Relations in Vietnam (*Từ quyền đến lợi ích: Thách thức của quan hệ lao động tại Việt Nam*), Journal of Industrial Relations - J IND RELAT, 49, 545-568. <https://doi.org/10.1177/0022185607080321>.

Artz, B. (2010), *The Impact of Union Experience on Job Satisfaction* (Tác động của công đoàn đến sự hài lòng trong công việc), *Industrial Relations: A Journal of Economy and Society*, 49, 387-405. <https://doi.org/10.1111/j.1468-232X.2010.00606.x>.

Chris King-Chi Chan, Elaine Sio-Leng Hui (2012), *Động lực và tình thế tiến thoái lưỡng nan của cải cách công đoàn nơi làm việc ở Trung Quốc: Nghiên cứu trường hợp đình công của công nhân Honda*, Tạp chí Journal of Industrial Relations, số 54, tháng 12-2012.

Adeniji, M. A. (2015), *An Analysis of Industrial Relations Practice in Nigeria and Ghana (Similarities and Differences in their Systems)* (Phân tích thực hành quan hệ lao động ở Nigeria và Ghana (Điểm tương đồng và khác biệt trong hệ thống của họ)), *Global Journal of Research in Engineering: G Industrial Engineering*, 15(1)

Chang Hee Lee (2019), *Hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở một số quốc gia và những quan sát tại Việt Nam*, Tạp chí Lao động và Công đoàn, số 650.

William Z Fost (2020), *American Trade Unionism (Công đoàn Mỹ)*, Intl Pub Co Inc.

Jane McAlevey (2000), *A Collective Bargain: Unions, Organizing, and the Fight for Democracy* (Một cuộc thương lượng tập thể: Công đoàn, tổ chức và cuộc đấu tranh cho nền dân chủ), HarperAudio.

Blanchflower, D., Bryson, A., & Green, C. (2021), *Trade Unions and the Wellbeing of Workers* (Công đoàn và phúc lợi của người lao động), *British Journal of Industrial Relations*, 60. <https://doi.org/10.1111/bjir.12627>.

Jeremy Waddington, Torsten Müller, Kurt Vandaele (2023), *Trade Unions in the European Union (Công đoàn tại Liên minh Châu Âu)*, P.I.E-Peter Lang S.A., Éditions Scientifiques Internationales.

Jane F.McAlevey, Abby Lawlor (2024), *Rules to Win By: Power and Participation in Union Negotiations* (Quy tắc để giành chiến thắng: Quyền lực và sự tham gia vào các cuộc đàm phán của công đoàn), Ascent Audio.

1.1.3. Các công trình nghiên cứu về sự lãnh đạo của các chính đảng, đảng cầm quyền đối với công đoàn và các tổ chức của người lao động

Tôn Trung Phạm (Nguyễn Tiến Chiêm dịch) (1997), *Kinh tế thị trường xã hội chủ nghĩa và công đoàn*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Caraway, T. (2009), *Labor Rights in East Asia: Progress or Regress?* (*Quyền lao động ở Đông Á: Tiến bộ hay thụt lùi?*), *Journal of East Asian Studies*, 9, 153-186. <https://doi.org/10.1017/S1598240800002976>.

Grosse, I. (2015), *Trade union representativeness in Vietnam, China and Sweden: how different are trade unions in communist and liberal-democratic countries?* (*Tính đại diện của công đoàn ở Việt Nam, Trung Quốc và Thụy Điển: công đoàn ở các nước cộng sản và dân chủ tự do khác nhau như thế nào?*), 5th Annual International Conference on Political Science, Sociology and International Relations (PSSIR 2015), September 14-15th, Bangkok, Thailand.

Kan Wang, Manfred Elfstrom (Nguyễn Thu Hà dịch) (2019), *Tình trạng bất ổn của người lao động và sự thay thế thể chế: nhận thức của nhà lãnh đạo công đoàn địa phương ở Trung Quốc*, *Tạp chí Nghiên cứu Khoa học Công đoàn*, số 17.

Bessa, I., Charlwood, A., & Valizade, D. (2020), *Do Unions Cause Job Dissatisfaction? Evidence from a Quasi- Experiment in the United Kingdom* (*Công đoàn có gây ra sự bất mãn trong công việc không? Bằng chứng từ một nghiên cứu bán thực nghiệm ở Vương quốc Anh*, *British Journal of Industrial Relations*, 59. <https://doi.org/10.1111/bjir.12543>

Cho Ypung-Rae (2023), *Chun Tae-IL - Ngọn đuốc sống cho giai cấp cần lao*, Nxb. Đà Nẵng, Đà Nẵng.

1.2. CÁC CÔNG TRÌNH NGHIÊN CỨU Ở TRONG NƯỚC

1.2.1. Các công trình nghiên cứu về giai cấp công nhân

Nguyễn Thị Hường (2012), *Giai cấp công nhân - Giai cấp tiên phong trong quá trình xây dựng chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam*, Luận án tiến sĩ chuyên ngành Chủ nghĩa xã hội khoa học, Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh, Hà Nội.

Nguyễn Thế Thắng (Chủ nhiệm) (2015), *Liên minh giai cấp công nhân, giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức Việt Nam trong điều kiện mới*, Đề tài khoa học cấp quốc gia, Học viện Chính trị khu vực I, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh là tổ chức chủ trì.

Viện Công nhân và Công đoàn (2016), *Giai cấp công nhân và công đoàn Việt Nam hiện nay - Thách thức và triển vọng*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Phạm Văn Giang (2017), *Sự biến đổi của giai cấp công nhân Việt Nam dưới tác động của hội nhập quốc tế hiện nay*, Luận án tiến sĩ Triết học, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Hà Nội.

Nguyễn Ngọc Hà (2019), *Vận dụng quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong giai đoạn hiện nay*, *Tạp chí Quản lý nhà nước*, số 280 (5), tr.64-68.

Nguyễn Thị Thu Hà (2020), *Cơ cấu giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*, Luận án tiến sĩ Triết học, Trường Đại học Khoa học xã hội và nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội, Hà Nội.

Lê Phạm Hoàng Oanh (2020), *Lý luận của chủ nghĩa Mác - Lênin về giai cấp công nhân trong thực tiễn hiện nay*, *Tạp chí Kinh tế châu Á - Thái Bình Dương*, tháng 7, tr.39-40.

Phạm Quỳnh Trang (2020), *Tác động của Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đến*

giai cấp công nhân Việt Nam, Luận án tiến sĩ chuyên ngành Chủ nghĩa xã hội khoa học, Trường Đại học Khoa học xã hội và nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội, Hà Nội.

Trần Thị Hương (Chủ nhiệm) (2020), *Vai trò tiên phong của đội ngũ đảng viên trong giai cấp công nhân Việt Nam hiện nay*, Đề tài khoa học cấp Bộ, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Hà Nội.

Nguyễn Thị Quyết (2022), *Một số đặc điểm cơ bản của giai cấp công nhân Việt Nam*, Tạp chí Khoa học chính trị, số 1, tr.58-63.

Nguyễn Thị Thảo (2022), *Giữ vững và tăng cường bản chất của Đảng Cộng sản Việt Nam - “Sức mạnh vô địch” xây dựng đất nước hùng cường*, Tạp chí Khoa học chính trị, số 4, tr.3-8.

Nguyễn Thị Hào (2023), *Chủ tịch Hồ Chí Minh với sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam*, Tạp chí Giáo dục xã hội, tháng 7, tr.45-49.

Đỗ Thị Thạch, Bùi Trường Giang (2023), *Quan điểm của Đảng về phát huy vai trò nòng cốt của giai cấp công nhân trong liên minh với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức ở Việt Nam*, Tạp chí Lịch sử Đảng, số 3, tr.40-47.

Bùi Thị Ngọc Lan (2023), *Phương pháp tiếp cận đa ngành, liên ngành trong nghiên cứu về giai cấp công nhân Việt Nam*, Tạp chí Chủ nghĩa xã hội - Lý luận và thực tiễn, số 2(24), tr.31-35, 64.

Bùi Văn Hải (2024), *Tăng cường bản chất giai cấp công nhân của Đảng trong tình hình mới*, Luận án tiến sĩ ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Hà Nội.

Bùi Thị Ngọc Lan (2024), *Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trước tác động của bối cảnh thế giới mới*, Những vấn đề lý luận (Phục vụ lãnh đạo), số 5, tr.19-26.

Đoàn Công Mẫn (2024), *Vận dụng quan điểm của V.I.Lênin về đạo đức cộng sản vào xây dựng văn hóa đạo đức của giai cấp công nhân Việt Nam*, Tạp chí Lý luận chính trị số 558 (8-2024), tr.25-31.

Đỗ Thị Thạch (2025), *Đấu tranh phản bác các quan điểm phủ nhận sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân, phủ nhận bản chất giai cấp công nhân của Đảng*, Tạp chí Lý luận chính trị số 563 (1-2025), tr.89-96.

1.2.2. Các công trình nghiên cứu về công đoàn và liên đoàn lao động

Bùi Văn Cường (2019), *Phát huy truyền thống 90 năm, công đoàn Việt Nam vững bước cùng dân tộc trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng*, Tạp chí Cộng sản, số 922, tháng 7, tr.7-11.

Nguyễn Hữu Huy Nhựt (2020), *Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn và công nhân lao động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh*, Đề tài khoa học cấp tỉnh, Bộ Giáo dục và Đào tạo là tổ chức chủ trì.

Đinh Ngọc Giang (2020), *Phát huy vai trò của công đoàn trong phát triển đảng ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước*, Tạp chí Lao động và Công đoàn, số 662, tháng 3, tr.27-28.

Nguyễn Văn Hòa (2020), *Liên đoàn Lao động tỉnh Lâm Đồng tích cực tham gia quản lý nhà nước, bảo vệ quyền lợi người lao động*, Tạp chí Quản lý nhà nước, số 299, tháng 12, tr.104-107.

Nguyễn Mạnh Thắng (Chủ biên) (2021), *Niềm tự hào của Đoàn viên công nhân*

lao động đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam hiện nay, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Đỗ Ngân Hương (2021), *Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn tại các công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn giáo dục Việt Nam*, Luận án tiến sĩ chuyên ngành Quản trị nhân lực, Trường Đại học Công đoàn, Hà Nội.

Luyện Phương Nam (Chủ nhiệm) (2022), *Nghiên cứu đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tại các khu công nghiệp của tỉnh trong giai đoạn hiện nay*, Đề tài khoa học cấp tỉnh, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh Hưng Yên là tổ chức chủ trì.

Trần Tuấn Sơn (2022), *Pháp luật Việt Nam về bảo vệ quyền của người lao động trong bối cảnh Việt Nam gia nhập Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương*, Luận án tiến sĩ Luật học, Trường Đại học Luật, Đại học Huế.

Trần Thanh Hải, Phạm Thị Thu Lan (Đồng chủ biên) (2022), *Vai trò đại diện của công đoàn cơ sở đối với đoàn viên tại doanh nghiệp*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Lê Cao Thắng (Chủ nhiệm) (2022), *Nghiên cứu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong điều kiện nước ta tham gia các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới*, Đề tài khoa học cấp quốc gia, Viện Khoa học an toàn và vệ sinh lao động là tổ chức chủ trì.

Phạm Văn Tiến (Chủ nhiệm) (2022), *Giải pháp nâng cao vai trò của các cấp công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Bình*, Đề tài khoa học cấp tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Bình là tổ chức chủ trì.

Dương Thị Thanh Xuân (Chủ nhiệm) (2023), *Vai trò của công đoàn trong nâng cao năng suất lao động tại các doanh nghiệp ở Việt Nam hiện nay*, Đề tài khoa học cấp Bộ, Trường Đại học Công đoàn là tổ chức chủ trì.

Nguyễn Hải Ngân (2023), *Công đoàn trong lĩnh vực tư tại Nhật Bản và bài học kinh nghiệm cho Việt Nam*, Tạp chí Giáo dục và xã hội, tháng 3, tr.176-182.

Nguyễn Thị Thanh Quý (Chủ nhiệm) (2023), *Giải pháp xây dựng cán bộ công đoàn chủ chốt trong các doanh nghiệp tư nhân vừa và nhỏ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ hiện nay*, Đề tài khoa học cấp Bộ, Trường Đại học Công đoàn là tổ chức chủ trì.

Nguyễn An Ninh, Nhạc Phan Linh (2024), *Nghiên cứu về công nhân, công đoàn Trung Quốc và gợi mở với Việt Nam*, Tạp chí Lý luận chính trị số 8, tr.132-139.

Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam (2024), *Công đoàn Việt Nam 95 năm xây dựng và phát triển (1929-2024)*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Đinh Công Tuyên (2024), *Phê phán luận điệu cho rằng: “Công đoàn Việt Nam không xứng đáng là tổ chức đại diện cho giai cấp công nhân Việt Nam”*, Tạp chí Thông tin khoa học lý luận chính trị, số 8, tr.20-28.

Nguyễn Thanh Thảo (2024), *Tác động của công đoàn đến sự hài lòng trong công việc của người lao động tại các doanh nghiệp khai thác than Việt Nam*, Luận án tiến sĩ ngành Kinh tế học, Trường Đại học Kinh tế quốc dân, Hà Nội.

1.2.3. Các công trình nghiên cứu về sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam và các cấp ủy đảng đối với công đoàn, liên đoàn lao động

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (2009), *Đảng Cộng sản Việt Nam với giai cấp công nhân và công đoàn Việt Nam*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Đan Tâm (2009), *80 năm Đảng Cộng sản Việt Nam với giai cấp công nhân và Công đoàn Việt Nam*, Nxb. Lao động, Hà Nội.

Chu Thị Thanh Tâm (2022), *Sự lãnh đạo của Đảng bộ tỉnh Bắc Ninh đối với hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh (2001-2010)*, Tạp chí Lịch sử Đảng, số 384 (tháng 11), tr.9-100.

Nhạc Phan Linh (2022), *Sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước*, Tạp chí Lao động và Công đoàn, số 685 (tháng 2), tr.20-23.

Nguyễn Thị Hiền (2023), *Đảng lãnh đạo Tổng liên đoàn lao động Việt Nam chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động (2011-2022)*, Tạp chí Lịch sử Đảng, số 3, tr.48-53.

Chu Thanh Tâm (2023), *Đảng bộ tỉnh Bắc Ninh lãnh đạo hoạt động của Liên đoàn lao động tỉnh từ năm 2001 đến năm 2020*, Luận án tiến sĩ ngành Lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

Nguyễn Minh Hoàn (2024), *Kiên trì sự lãnh đạo của Đảng đối với sự nghiệp đổi mới phong trào công nhân và công tác công đoàn*, Tạp chí Quản lý nhà nước điện tử, ngày 09-12-2024.

Nguyễn Đình Khang (2024), *Xứng đáng với truyền thống 95 năm xây dựng và trưởng thành dưới sự lãnh đạo của Đảng, Công đoàn Việt Nam tiếp tục đóng góp vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong giai đoạn hiện nay*, Tạp chí Cộng sản, số 9, tr.29-34.

Nguyễn Thị Hiền (2024), *Đảng lãnh đạo hoạt động của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam từ năm 2001 đến năm 2020*, Luận án tiến sĩ ngành Lịch sử Đảng Cộng sản Việt Nam, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

Nguyễn Phú Trọng (2024), *Tìm hiểu sự lãnh đạo của Đảng đối với công đoàn*, Nxb. Chính trị quốc gia, Sự thật, Hà Nội.

1.3. KHÁI QUÁT KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU CỦA CÁC CÔNG TRÌNH KHOA HỌC CÓ LIÊN QUAN VÀ NHỮNG VẤN ĐỀ LUẬN ÁN TẬP TRUNG NGHIÊN CỨU

1.3.1. Khái quát kết quả nghiên cứu của các công trình khoa học có liên quan

Các đề tài khoa học, các công trình nghiên cứu, bài viết được công bố đã nghiên cứu về giai cấp công nhân, công đoàn, LĐLĐ và sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công đoàn, LĐLĐ ở một số địa phương với nhiều góc độ và cách tiếp cận khác nhau, đạt được nhiều kết quả lý luận và thực tiễn quan trọng, có thể tóm tắt một số nội dung cơ bản sau đây:

Một là, đánh giá khách quan, khẳng định vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công đoàn, đảng chính trị cầm quyền công đoàn, đặc biệt là đảng cộng sản, các cấp ủy của đảng lãnh đạo công đoàn. Những công trình nêu trên đã chỉ rõ những chính sách, biện pháp hữu hiệu của các chính đảng, đảng cầm quyền tại các nước này trong lãnh đạo đất nước. Đặc biệt, có khá nhiều công trình đã luận bàn về sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công đoàn, LĐLĐ hiện nay; một số công trình đã luận giải và chỉ ra một số nội dung và phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với LĐLĐ.

Hai là, các công trình nghiên cứu đã đánh giá sát, đúng thực trạng sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với LĐLĐ ở các địa phương với những số liệu, dẫn chứng cụ thể. Một số công trình nghiên cứu đã chỉ ra những kinh nghiệm quý báu rất giá trị để luận án kết thừa, phát triển, thực hiện mục đích, nhiệm vụ của luận án.

Ba là, dưới góc độ nghiên cứu khác nhau mỗi công trình đưa ra các giải pháp hướng tới mục tiêu chung là tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, các cấp ủy đảng đối với LĐLĐ trong thời kỳ đổi mới hiện nay. Một số công trình nghiên cứu khác đã bước đầu luận giải, đề xuất, kiến nghị tiếp tục giải quyết vấn đề không chỉ về mặt phương pháp luận, nhận thức luận mà cả những khuyến nghị, kiến nghị một cách cụ thể ở từng khía cạnh, với từng lĩnh vực, nhằm tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với LĐLĐ trong mối quan hệ với cơ quan, đơn vị, địa phương.

Những kết quả nghiên cứu nói trên là những nội dung cần thiết, hữu ích cung cấp cơ sở, căn cứ khoa học để tác giả luận án nghiên cứu và luận giải. Đây là nguồn tài liệu đáng quý để tác giả luận án kế thừa, tiếp thu một cách có chọn lọc vào việc thực hiện đề tài luận án.

1.3.2. Những vấn đề luận án tập trung nghiên cứu làm sáng tỏ

Mặc dù, đã có nhiều công trình đề cập đến sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với LĐLĐ ở các địa phương nêu trên, tuy nhiên do mục tiêu, phạm vi và đối tượng nghiên cứu riêng nên chưa có công trình nào nghiên cứu một cách có hệ thống, chuyên sâu, toàn diện về lý luận và tổng kết thực tiễn về các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP hiện nay.

Luận án sẽ tập trung giải quyết những vấn đề cơ bản sau đây:

Một là, làm rõ những vấn đề chủ yếu liên quan đến khung lý thuyết của luận án.

Những vấn đề chủ yếu, đó, gồm: những điểm chủ yếu về đặc điểm tự nhiên, kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh của các TTP ở ĐBSH; về TUTHU và BTVTUTHU ở ĐBSH; LĐLĐ ở các TTP, trong đó có việc xây dựng các khái niệm công cụ bổ trợ, như: TUTHU; BTVTUTHU; LĐLĐ...

Hai là, xây dựng khung lý thuyết của luận án.

Xây dựng khung lý thuyết của luận án, gồm: xây dựng khái niệm trung tâm của luận án là “TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP hiện nay”, luận giải chỉ ra nội dung TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP; và phương thức lãnh đạo của TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP; vai trò lãnh đạo của TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP.

Ba là khảo sát, phân tích những ưu điểm, hạn chế về sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP; phân tích nguyên nhân, rút ra những kinh nghiệm về sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP.

Bốn là, dự báo những yếu tố tác động đến sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP, đề xuất phương hướng và các giải pháp đồng bộ, khả thi, trong đó có những giải pháp mới, phân tích sâu hơn những giải pháp mang tính đột phá nhằm tăng cường sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP thời gian tới.

Chương 2

NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG LÃNH ĐẠO LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ HIỆN NAY

2.1. CÁC TỈNH, THÀNH PHỐ, ĐẢNG BỘ TỈNH, THÀNH PHỐ, TỈNH ỦY, THÀNH ỦY VÀ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG HIỆN NAY

2.1.1. Vai trò và đặc điểm của các tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng hiện nay

2.1.1.1. *Vai trò của các tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng*

Một là, các TTP ở ĐBSH là một bộ phận rất quan trọng, trong hệ thống hành chính cấp tỉnh - cấp thứ hai trong hệ thống hành chính ở nước ta từ Trung ương đến cấp xã để triển khai các hoạt động xây dựng CNXH và bảo vệ Tổ quốc.

Hai là, thuộc địa bàn chiến lược đặc biệt quan trọng về chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội, môi trường của cả nước, nơi triển khai thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển KT-XH, quốc phòng, an ninh.

Ba là, các TTP ở ĐBSH có vai trò rất quan trọng đối với bảo đảm an ninh chính trị của đất nước và bảo vệ vững chắc Tổ quốc.

Bốn là, TTP ở ĐBSH là nơi hiện thực hóa các nghị quyết, quyết định của Đảng về xây dựng HTCT, ĐNCB vững mạnh, xây dựng HTCT, ĐNCB TTP vững mạnh góp phần xây dựng HTCT và ĐNCB cả nước đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ công cuộc đổi mới những năm tới.

2.1.1.2. *Đặc điểm của các tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng*

Đồng bằng sông Hồng gồm 9 tỉnh: Thái Bình, Nam Định, Ninh Bình, Hà Nam, Quảng Ninh, Hải Dương, Hưng Yên, Bắc Ninh, Vĩnh Phúc và 2 thành phố trực thuộc Trung ương là Hà Nội và Hải Phòng.

2.1.2. Các đảng bộ tỉnh, thành phố, tỉnh ủy, thành ủy và ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng

2.1.2.1. *Khái quát về các đảng bộ tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng*

Ở TTP vùng ĐBSH có 11 đảng bộ TTP, trong đó có 9 đảng bộ tỉnh, 2 đảng bộ thành phố trực thuộc Trung ương là Đảng bộ thành phố Hà Nội và Đảng bộ thành phố Hải Phòng.

2.1.2.2. *Tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng - khái niệm, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và vai trò*

** Khái niệm tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

Tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng là cơ quan lãnh đạo của đảng bộ tỉnh, thành phố ở vùng này giữa hai kỳ đại hội, do đại hội đại biểu tỉnh, thành phố bầu ra theo quy định bầu cử của Đảng; hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

** Chức năng của tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

** Nhiệm vụ, quyền hạn của tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

** Vai trò của các tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

2.1.2.3. Ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng - khái niệm, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và vai trò

** Khái niệm ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

Ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng do hội nghị tỉnh ủy, thành ủy bầu ra theo quy định bầu cử của Đảng từ các tỉnh ủy, thành ủy viên; là cơ quan lãnh đạo giữa hai kỳ họp của tỉnh ủy, thành ủy, hoạt động theo nguyên tắc trung dân chủ thực hiện tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

** Chức năng của Ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

** Nhiệm vụ, quyền hạn của ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

** Vai trò của ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng*

2.1.2.4. Trách nhiệm và mối quan hệ công tác của tỉnh ủy, thành ủy và ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng

** Trách nhiệm của TUTHU và BTVTUTHU ở ĐBSH*

** Mối quan hệ công tác của TUTHU và BTVTUTHU ở ĐBSH*

2.1.2.5. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng

Hiện nay, chức năng, nhiệm vụ quyền hạn, tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy, các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU ở ĐBSH gồm: văn phòng TUTHU; ban tổ chức; cơ quan ủy ban kiểm tra; ban tuyên giáo và dân vận; ban nội chính TUTHU.

2.1.3. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng - khái niệm, cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, vai trò và đặc điểm

2.1.3.1. Khái niệm liên đoàn lao động tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng

Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng là tổ chức được thành lập ở các tỉnh, thành phố của Vùng này; đó là tổ chức chính trị - xã hội của công nhân và người lao động; thành viên trong hệ thống chính trị ở các tỉnh, thành phố dưới sự lãnh đạo của các tỉnh ủy, thành ủy; đại diện cho công nhân và người lao động; chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của họ; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội, thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp địa phương; tuyên truyền, vận động công nhân và người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, tham gia thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tỉnh, thành phố, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

2.1.3.2. Hệ thống tổ chức và nguyên tắc tổ chức và hoạt động của liên đoàn lao động tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng

** Hệ thống tổ chức*

Hệ thống tổ chức của LĐLĐ TTP ở ĐBSH, được thành lập ở các TTP trong vùng, gồm: LĐLĐ TTP; LĐLĐ huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; công đoàn ngành địa phương; công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, khu công nghệ cao; công đoàn Tổng Công ty và một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đặc thù khác; CĐCS.

** Nguyên tắc tổ chức và hoạt động*

Liên đoàn lao động TTP ở ĐBSH tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ.

2.1.3.3. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của liên đoàn lao động tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng

** Chức năng*

** Nhiệm vụ, quyền hạn*

2.1.3.4. Vai trò của liên đoàn lao động tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng

Một là, LĐLĐ TTP ở ĐBSH là một tổ chức của HTCT ở các TTP, một tổ chức thành viên của MTTQ Việt Nam TTP trong vùng, có vai trò rất quan trọng đối với chất lượng, hiệu quả hoạt động của HTCT ở TTP và MTTQ Việt Nam TTP.

Hai là, LĐLĐ TTP ở ĐBSH góp phần xây dựng giai cấp công nhân nước ta vững mạnh, xứng đáng với vị trí, vai trò của giai cấp công nhân trong thời kỳ đổi mới hiện nay.

Ba là, góp phần xây dựng, củng cố và phát triển mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân.

Bốn là, góp phần vào thắng lợi công tác xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới hiện nay.

2.1.3.5. Đặc điểm của liên đoàn lao động tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng

Một là, LĐLĐ TTP ở ĐBSH được xây dựng và hoạt động ở một vùng có nhiều thuận lợi cho hoạt động, một vùng có vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng về kinh tế, chính trị, quốc phòng, an ninh của nước ta.

Hai là, qua gần 40 năm đổi mới, tổ chức bộ máy, ĐNCB của LĐLĐ TTP ở ĐBSH, nhất là cán bộ chủ chốt đã được đổi mới một bước, trình độ mọi mặt, năng lực công tác được nâng lên một bước lớn, căn bản được trẻ hóa đáp ứng yêu cầu thực hiện chức năng, nhiệm vụ của liên đoàn.

Ba là, đội ngũ đoàn viên của các tổ chức công đoàn trong LĐLĐ TTP ở ĐBSH được thừa hưởng truyền thống quý báu, riêng có của công nhân và các tổ chức công đoàn ở các TTP ở vùng này, đang tích cực phát huy trong sự nghiệp xây dựng CNXH và bảo vệ Tổ quốc hiện nay.

Bốn là, những tác động tiêu cực của quan hệ, huyết thống, dòng họ, truyền thống làng xã, cơ chế hành chính, tập trung bao cấp còn chi phối khá mạnh hoạt động cán bộ công đoàn ở nhiều nơi.

2.2. TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG LÃNH ĐẠO LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ - KHÁI NIỆM, NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ VAI TRÒ

2.2.1. Khái niệm tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng lãnh đạo liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng lãnh đạo liên đoàn lao động tỉnh, thành phố là tổng thể các hoạt động của tỉnh ủy, thành ủy, ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy trong việc xây dựng, ban hành nghị quyết, quyết định, kết luận về liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, cụ thể hóa, tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát toàn bộ quá trình đó nhằm định hướng nhận thức, chỉ đạo hành động cho đảng bộ,

chính quyền, các tổ chức, lực lượng liên quan đề nghị quyết, quyết định, kết luận đó được thực hiện thắng lợi.

2.2.2. Nội dung lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Một là, TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP xác định phương hướng, nhiệm vụ hoạt động trong nhiệm kỳ.

Hai là, BTVTUTHU lãnh đạo chính quyền TTP cụ thể hóa, thể chế hóa nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP để tổ chức thực hiện trong các tổ chức, cơ quan, đơn vị của TTP.

Ba là, TUTHU lãnh đạo các cấp ủy trực thuộc và tương đương về lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp xây dựng tổ chức bộ máy, ĐNCB và thực hiện chức năng, nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ của LĐLĐ TTP.

Bốn là, TUTHU lãnh đạo sự phối hợp giữa chính quyền TTP với MTTQ, các tổ chức CT- XH, các tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp trên địa bàn TTP tạo thuận lợi cho LĐLĐ TTP hoạt động hiệu quả.

2.2.3. Phương thức lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Một là, TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP bằng các nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và của BTVTUTHU về LĐLĐ TTP.

Hai là, TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP thông qua việc quản lý nhà nước của chính quyền TTP đối với hoạt động của LĐLĐ TTP và quản lý nhà nước của chính quyền cấp huyện đối với hoạt động các tổ chức công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và người lao động trên địa bàn.

Ba là, TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP bằng công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động.

Bốn là, TUTHU lãnh đạo bằng công tác tổ chức cán bộ của LĐLĐ TTP.

Năm là, TUTHU lãnh đạo thông qua các tổ chức đảng và bằng hành động tiên phong, gương mẫu của đảng viên hoạt động trong các tổ chức công đoàn.

Sáu là, TUTHU lãnh đạo MTTQ, các tổ chức CT-XH các tổ chức, lực lượng và nhân dân tham gia vào các hoạt động lãnh đạo LĐLĐ TTP của TUTHU và các hoạt động của liên đoàn.

Bảy là, BTVTUTHU lãnh đạo bằng công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong LĐLĐ TTP và các cấp ủy, tổ chức đảng về lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp.

2.2.4. Vai trò lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Một là, sự lãnh đạo đúng đắn của TUTHU ở ĐBSH là nhân tố rất quan trọng để việc xây dựng tổ chức bộ máy, cán bộ và thực hiện chức năng, nhiệm vụ của LĐLĐ TTP đúng đắn, chất lượng, hiệu quả.

Hai là, phát huy vai trò công nhân, công chức, viên chức, nhất là công nhân ở địa phương cùng với giai cấp công nhân cả nước là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong sự nghiệp CNH, HĐH đất nước hiện nay.

Ba là, góp phần quan trọng tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân nói chung, với giai cấp công nhân nước ta, nói riêng trong thời kỳ đổi mới hiện nay.

Bốn là, góp phần rèn luyện, nâng cao năng lực hoạt động của các tổ chức CT-XH ở TTP nói chung, của LĐLĐ TTP nói riêng.

Tiểu kết chương 2

Sự lãnh đạo đúng đắn của TUTHU ở ĐBSH là nhân tố quan trọng hàng đầu quyết định quyết định và bảo đảm cho mọi hoạt động của LĐLĐ TTP ở vùng này, hoạt động đạt chất lượng, hiệu quả, thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ, thể hiện rõ và khẳng định vai trò của mình trong thời kỳ đổi mới hiện nay. Để đạt được điều này, rất cần thiết tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP. Trong đó hai vấn đề rất quan trọng cần thực hiện tốt là xác định đúng đắn nội dung lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP; đồng thời, tạo lập được phương thức lãnh đạo đúng đắn phù hợp của TUTHU với nội dung lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP.

Chương 3

CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG LÃNH ĐẠO LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ - THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM

3.1. THỰC TRẠNG CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG LÃNH ĐẠO LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ

3.1.1. Ưu điểm

3.1.1.1. Ưu điểm về thực hiện nội dung lãnh đạo

Một là, các TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP xác định phương hướng, nhiệm vụ hoạt động trong nhiệm kỳ tương đối kịp thời và phù hợp với thực tế địa phương.

Hai là, các BTVTUTHU lãnh đạo chính quyền TTP cụ thể hóa, thể chế hóa nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP để tổ chức thực hiện trong các tổ chức, cơ quan, đơn vị của TTP cơ bản đầy đủ, kịp thời.

Ba là, các TUTHU lãnh đạo các cấp ủy trực thuộc và tương đương về lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp xây dựng tổ chức bộ máy, ĐNCB và thực hiện chức năng, nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ của LĐLĐ TTP đạt được nhiều kết quả đáng ghi nhận.

Bốn là, các TUTHU lãnh đạo sự phối hợp giữa chính quyền TTP với MTTQ, các tổ chức CT-XH, các tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp trên địa bàn TTP tạo thuận lợi cho LĐLĐ TTP hoạt động ngày càng khoa học, hiệu quả ngày càng cao.

3.1.1.2. Ưu điểm về thực hiện phương thức lãnh đạo

Một là, các nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và của BTVTUTHU về LĐLĐ TTP được ban hành thường xuyên và tương đối kịp thời.

Hai là, việc quản lý nhà nước của chính quyền TTP đối với hoạt động của LĐLĐ TTP và quản lý nhà nước của chính quyền cấp huyện đối với hoạt động các tổ chức công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và người lao động trên địa bàn có nhiều chuyển biến tích cực.

Ba là công tác tuyên truyền, thuyết phục, vận động được quan tâm, nội dung sát với nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Bốn là, công tác tổ chức cán bộ của LĐLĐ TTP ngày càng được đổi mới.

Năm là, các tổ chức đảng và đội ngũ đảng viên hoạt động trong LĐLĐ TTP ở các cấp được quan tâm và đa số đội ngũ đảng viên đã phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu.

Sáu là, việc cổ vũ động viên MTTQ, các tổ chức CT-XH, các tổ chức, lực lượng và nhân dân tham gia vào các hoạt động lãnh đạo LĐLĐ TTP của TUTHU và các hoạt động của liên đoàn được đổi mới, hiệu quả ngày càng cao.

Bảy là, công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong LĐLĐ TTP và các cấp ủy, tổ chức đảng về lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp được thực hiện tương đối thường xuyên.

3.1.2. Hạn chế

3.1.2.1. Hạn chế về thực hiện nội dung lãnh đạo

Một là, một số TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP xác định phương hướng, nhiệm vụ hoạt động trong nhiệm kỳ ở một số địa phương hiệu quả chưa cao.

Hai là, có lúc, có nơi BTVTUTHU lãnh đạo chính quyền TTP cụ thể hóa, thể chế hóa nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP để tổ chức thực hiện trong các tổ chức, cơ quan, đơn vị của TTP vẫn còn một số hạn chế.

Ba là, một số TUTHU lãnh đạo các cấp ủy trực thuộc và tương đương về lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp xây dựng tổ chức bộ máy, ĐNCB và thực hiện chức năng, nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi chức năng, nhiệm vụ của LĐLĐ TTP có lúc có nơi chưa thường xuyên, kịp thời.

Bốn là, đôi khi một số TUTHU còn lúng túng trong lãnh đạo sự phối hợp giữa chính quyền TTP với MTTQ, các tổ chức CT-XH, các tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp trên địa bàn TTP tạo thuận lợi cho LĐLĐ TTP hoạt động hiệu quả.

3.1.2.2. Hạn chế về thực hiện phương thức lãnh đạo

Một là, một số nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và của BTVTUTHU về lãnh đạo LĐLĐ TTP chưa phù hợp với thực tiễn.

Hai là, lãnh đạo thông qua việc quản lý nhà nước của chính quyền TTP đối với hoạt động của LĐLĐ TTP và quản lý nhà nước của chính quyền cấp huyện đối với hoạt động các tổ chức công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và người lao động trên địa bàn đôi lúc chưa đạt kết quả như mong muốn.

Ba là, một số hoạt động tuyên truyền, thuyết phục, vận động của các TUTHU hình thức còn đơn điệu, chưa hấp dẫn và chưa phù hợp với từng đối tượng.

Bốn là, công tác tổ chức cán bộ của LĐLĐ TTP đôi lúc còn thiếu chặt chẽ, rõ ràng.

Năm là, một số đảng viên hoạt động trong LĐLĐ TTP chưa phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Sáu là, việc cổ vũ động viên MTTQ, các tổ chức CT-XH, các tổ chức, lực lượng và nhân dân tham gia vào các hoạt động lãnh đạo LĐLĐ TTP của TUTHU và các hoạt động của liên đoàn ở một số địa phương chưa có nhiều đổi mới.

Bảy là, công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên hoạt động trong LĐLĐ TTP và các cấp ủy, tổ chức đảng về lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp vẫn chưa đáp ứng yêu cầu đề ra.

3.2. NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM VỀ CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG LÃNH ĐẠO LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ

3.2.1. Nguyên nhân

3.2.1.1. Nguyên nhân của ưu điểm

Một là, Đảng thường xuyên quan tâm lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH trong lãnh đạo LĐLĐ TTP.

Hai là, các TUTHU ở ĐBSH đã nhận thức rõ vai trò của việc cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan về hoạt động của LĐLĐ nói chung và CNVCLĐ nói riêng; nhiều TUTHU đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công việc này.

Ba là, các TUTHU ở ĐBSH đã nhận thức đúng về vai trò, trách nhiệm của mình trong việc lãnh đạo LĐLĐ TTP thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ góp phần quan trọng vào thắng lợi công cuộc đổi mới ở địa phương.

Bốn là, LĐLĐ các TTP luôn chủ động nghiên cứu, đề xuất, tham mưu cho các TUTHU ban hành nghị quyết, chuyên đề về hoạt động của công đoàn.

Năm là, chính quyền, MTTQ, các tổ chức CT-XH và nhân dân ở các TTP ở ĐBSH luôn quan tâm thực hiện chủ trương của các TUTHU trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của LĐLĐ TTP.

3.2.1.2. Nguyên nhân của hạn chế

Một là, mặt trái của kinh tế thị trường và những khó khăn trong đời sống, trong sản xuất, kinh doanh tác động tiêu cực đến nhận thức, hành động của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

Hai là, một số cấp ủy đảng và cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các TTP ở ĐBSH chưa nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn.

Ba là, một số cơ quan tham mưu, giúp việc của các TUTHU chưa thật sự sâu sát, chưa hiểu rõ, chưa hiểu đúng về tính chất tổ chức, hoạt động của LĐLĐ TTP.

Bốn là, vai trò của một số tổ chức cơ sở đảng và đảng viên đối với chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn tại cơ quan, đơn vị còn mờ nhạt.

Năm là, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chưa được chú trọng quan tâm đúng mức.

3.2.2. Những kinh nghiệm

Một là, từng TUTHU viên, nhất là ủy viên BTVTUTHU ở ĐBSH nâng cao trách nhiệm cá nhân, tích cực tham gia vào sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP là nhân tố quan trọng hàng đầu để TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt chất lượng, hiệu quả.

Hai là, các TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP quan tâm đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp phù hợp với từng loại hình công đoàn sẽ bảo đảm TUTHU lãnh đạo LĐLĐ đạt hiệu quả.

Ba là, thực hiện đồng bộ các khâu của công tác cán bộ tạo nên ĐNCB công đoàn, nhất là cán bộ chủ chốt LĐLĐ TTP, chủ tịch CĐCS có chất lượng là nhân tố quan trọng hàng đầu để sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt hiệu quả.

Bốn là, phát huy vai trò của chính quyền, MTTQ và các đoàn thể CT-XH từ TTP đến cơ sở tham gia vào sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP là yếu tố bảo đảm cho sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP đạt hiệu quả.

Tiểu kết chương 3

Thời gian qua, các TUTHU ở ĐBSH đã rất chú trọng công tác lãnh đạo LĐLĐ TTP và đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Những kết quả đáng ghi nhận về nội dung và phương thức lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đã giúp hoạt động công đoàn ngày càng đi vào chiều sâu, bám sát thực tiễn đặt ra ở cơ sở. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP vẫn còn tồn tại một số hạn chế nhất định...

Chương 4

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG ĐỐI VỚI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ THỜI GIAN TỚI

4.1. DỰ BÁO NHỮNG YẾU TỐ THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN TÁC ĐỘNG VÀ PHƯƠNG HƯỚNG TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG ĐỐI VỚI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ THỜI GIAN TỚI

4.1.1. Dự báo những yếu tố thuận lợi, khó khăn

4.1.1.1. Những yếu tố thuận lợi

Một là, thành tựu to lớn, có ý nghĩa lịch sử gần 40 năm đổi mới của nước ta và kết quả đổi mới của các TTP ở ĐBSH, tiếp tục cổ vũ, động viên các TUTHU lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt kết quả lớn hơn trong những năm tới.

Hai là, các nghị quyết của Đảng về HTCT, nhiệm vụ, giải pháp của Đại hội XIII của Đảng về các tổ chức CT-XH, nghị quyết Đại Hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028 là cơ sở rất quan trọng để các TUTHU xác định nhiệm vụ, giải pháp đúng đắn tăng cường lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt hiệu quả.

Ba là, kết quả nổi bật của công tác xây dựng Đảng, nhất là công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ trong những năm qua của toàn Đảng và của các đảng bộ TTP ở ĐBSH, khích lệ, động viên các TUTHU vùng này tăng cường lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt hiệu quả hơn.

Bốn là, đại hội đảng bộ các cấp ở ĐBSH nhiệm kỳ 2025-2030 và đại hội XIV của Đảng sẽ được tổ chức và sẽ thành công rực rỡ, cổ vũ, động viên và tạo động lực mới để các TUTHU tăng cường sự lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt hiệu quả.

Năm là, Đại hội đại biểu toàn quốc MTTQ Việt Nam lần thứ X, nhiệm kỳ 2024-2029 đã thành công tốt đẹp, tác động lớn đến hoạt động của LĐLĐ TTP trong cả nước nói chung, LĐLĐ TTP ở ĐBSH nói riêng tạo thuận lợi cho các TUTHU ở vùng này tăng cường lãnh đạo LĐLĐ TTP trong những năm tới.

Sáu là, nước ta ngày càng hội nhập sâu rộng quốc tế, làm bạn với rất nhiều nước trên thế giới vì sự phát triển của đất nước, sẽ tranh thủ sự giúp đỡ và học tập, trao đổi kinh nghiệm hoạt động với các tổ chức công đoàn ở các nước để xây dựng tổ chức công đoàn nước ta vững mạnh, hoạt động hiệu quả.

4.1.1.2. Những yếu tố khó khăn

Một là, đời sống của nhiều gia đình công nhân, công chức, viên chức, người lao động ở các tỉnh vùng ĐBSH còn nhiều khó khăn; hậu quả nặng nề của đại dịch Covid-19, tác động mạnh đến hoạt động của các tổ chức công đoàn và LĐLĐ TTP và việc tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ.

Hai là, một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên suy thoái, tiêu cực nghiêm trọng bị xử lý kỷ luật đảng, hình sự, trong đó có nhiều cán bộ cấp cao, tác động đáng kể đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn ảnh hưởng đáng kể đến việc tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP ở vùng này.

Ba là, xu hướng dân chủ hóa đời sống xã hội phát triển, trình độ mọi mặt của đoàn viên ngày càng nâng lên, các tổ chức công đoàn phát triển mạnh mẽ, đòi hỏi các TUTHU ở ĐBSH phải nâng cao trình độ, năng lực lãnh đạo LĐLĐ TTP thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ là thách thức lớn đối với các TUTHU.

Bốn là, mô hình tổ chức công đoàn của LĐLĐ TTP ở ĐBSH trong thời kỳ đổi mới có sự biến đổi lớn; chức năng, nhiệm vụ của từng loại hình tổ chức công đoàn có khá nhiều điểm khác nhau; đội ngũ đoàn viên không thuần nhất về cơ cấu nghề nghiệp, môi trường hoạt động như trong các thời kỳ trước đổi mới.

Năm là, LĐLĐ TTP ở ĐBSH đang trong quá trình tiếp tục đổi mới, sắp xếp theo Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII của Đảng về tổ chức bộ máy của HTCT và việc sáp nhập cấp tỉnh, cấp xã, bỏ cấp huyện theo chủ trương của Đảng, Nhà nước; đội ngũ cán LĐLĐ có sự biến đổi khá lớn.

Sáu là, nước ta ngày càng tham gia các tổ chức thương mại quốc tế để phát triển đất nước, song một số nước lớn là thành viên quan trọng của các tổ chức này, đòi hỏi nước ta cho phép thành lập tổ chức của người lao động ngoài tổ chức công đoàn ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4.1.2. Phương hướng tăng cường sự lãnh đạo của các tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trong thời gian tới

Một là, quán triệt đầy đủ, sâu sắc nội dung, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng về xây dựng tổ chức công đoàn và sự lãnh đạo của Đảng, các cấp ủy đối với công đoàn, tăng cường lãnh đạo LĐLĐ TTP thể hiện rõ vai trò trong kỷ nguyên vươn mình của đất nước, dân tộc.

Hai là, ổn định tổ chức bộ máy, cán bộ LĐLĐ TTP sau khi sáp nhập các tổ chức, cơ quan của HTCT TTP theo sự chỉ đạo của cấp trên về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW của Đảng về tổ chức bộ máy của HTCT, giải quyết tốt cán bộ dôi dư, tăng cường đoàn kết, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

Ba là, tạo thuận lợi cho LĐLĐ TTP, các tổ chức công đoàn đổi mới nội dung, phương thức hoạt động thể hiện rõ và khẳng định vai trò của mình trong sự nghiệp CNH, HĐH đất nước trong kỷ nguyên vươn mình của đất nước, dân tộc.

Bốn là, củng cố, phát triển tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; xây dựng công nhân ở ĐBSH là lực lượng đi đầu CNH, HĐH ở địa phương, cùng giai cấp công nhân cả nước là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp CNH, HĐH đất nước.

Năm là, tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng TUTHU, các cấp ủy trong đảng bộ TTP, ĐNCB, nhất là cán bộ chủ chốt đáp ứng yêu cầu tăng cường LĐLĐ TTP trong kỷ nguyên vươn mình của đất nước, dân tộc.

4.2. NHỮNG GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG SỰ LÃNH ĐẠO CỦA CÁC TỈNH ỦY, THÀNH ỦY Ở ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG ĐỐI VỚI LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ THỜI GIAN TỚI

4.2.1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong các đảng bộ tỉnh, thành phố về tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Một là, các cấp ủy nhận thức sâu sắc vai trò của tổ chức công đoàn nói chung, LĐLĐ TTP ở ĐBSH nói riêng; vai trò của giai cấp công nhân nước ta, trong đó có công nhân ở ĐBSH; nội dung, phương thức lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP trong thời kỳ đổi mới hiện nay và sự cần thiết phải tăng cường sự lãnh đạo.

Hai là, tiếp tục quán triệt nghị quyết, quyết định, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công đoàn Việt Nam trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, MTTQ, các tổ chức CT-XH trong TTP, nhất là trong các tổ chức công đoàn và đoàn viên.

Ba là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy cán bộ CĐCS, công đoàn cấp trên CĐCS về xây dựng, xác định nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với công đoàn ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, coi trọng công đoàn trong doanh nghiệp FBI, cơ sở kinh tế cá thể...

Bốn là, đa dạng hóa hình thức, phương pháp nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên, các tổ chức trong HTCT từ TTP đến cơ sở về tăng cường lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP.

4.2.2. Nâng cao chất lượng xây dựng nghị quyết, chỉ thị, kết luận của tỉnh ủy, thành ủy và ban thường vụ về liên đoàn lao động tỉnh, thành phố và quán triệt, tổ chức thực hiện thắng lợi

Một là, TUTHU và BTVTUTHU lựa chọn vấn đề nổi lên cần giải quyết để xây dựng LĐLĐ vững mạnh, hoạt động hiệu quả; tiến hành xây dựng và ban hành nghị quyết, chỉ thị, kết luận của mình để thực hiện.

Hai là, nâng cao chất lượng chuẩn bị dự thảo và hội nghị thảo luận về nghị quyết, chỉ thị, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP.

Ba là, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU, sự tham gia của MTTQ, các tổ chức CT-XH TTP, nhất là LĐLĐ trong xây dựng dự thảo nghị quyết, chỉ thị, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP.

Bốn là, phát huy vai trò, trách nhiệm của các TUTHU viên, ủy viên BTVTUTHU trong xây dựng dự thảo và thảo luận quyết định nội dung nghị quyết, chỉ thị, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP.

Năm là, nâng cao chất lượng hội nghị của TUTHU và BTVTUTHU ở ĐBSH về thảo luận và quyết định ban hành nghị quyết, chỉ thị, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP.

Sáu là, triển khai thực hiện quy trình tổ chức thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU ở ĐBSH về LĐLĐ TTP.

4.2.3. Nâng cao chất lượng tỉnh ủy, thành ủy; nâng cao chất lượng và phát huy vai trò của cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trong thời gian tới

4.2.3.1. Nâng cao chất lượng tỉnh ủy, thành ủy đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trong thời gian tới

Một là, thực hiện tốt công tác tạo nguồn để có nguồn cán bộ dồi dào, có chất lượng tốt, tạo thuận lợi cho việc chọn cán bộ đưa vào quy hoạch TUTHU và BTVTUTHU nhiệm kỳ trước mắt và nhiệm kỳ tiếp theo.

Hai là, cụ thể hóa tiêu chuẩn TUTHU viên và ủy viên BTVTUTHU nhiệm kỳ trước mắt và nhiệm kỳ tiếp theo.

Ba là, thực tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ trong quy hoạch TUTHU và BTVTUTHU và đương chức, bảo đảm thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP.

Bốn là, tăng cường quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá, thực hiện chính sách cán bộ đối với cán bộ trong quy hoạch TUTHU và BTVTUTHU và cán bộ đương chức.

Năm là, tạo thuận lợi cho cán bộ trong quy hoạch TUTHU và BTVTUTHU và cán bộ đương chức tự học tập, tự rèn luyện về mọi mặt; phát huy vai trò của các tổ chức trong HTCT TTP và nhân dân trong nâng cao chất lượng TUTHU đáp ứng tốt yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP.

Sáu là, thực hiện nghiêm chỉnh và tốt nguyên tắc, thủ tục quy trình ứng cử, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch TUTHU và BTVTUTHU để đại hội đại biểu đảng bộ TTP bầu vào TUTHU nhiệm kỳ mới và xây dựng, thực hiện kế hoạch bồi dưỡng TUTHU viên và ủy viên BTVTUTHU nhiệm kỳ mới.

4.2.3.2. Nâng cao chất lượng và phát huy vai trò của cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy, coi trọng ban tuyên giáo và dân vận, ban tổ chức đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Một là, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của TUTHU, các cấp ủy, nhất là cấp ủy trực thuộc về vai trò của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU, nhất là ban tuyên giáo và dân vận, ban tổ chức trong việc tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP.

Hai là, tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU tinh, gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP.

Ba là, nâng cao chất lượng ĐNCB các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP.

Bốn là, BTVTUTHU coi trọng lãnh đạo, chỉ đạo việc phối hợp giữa các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan và trong thực hiện việc tham mưu, đề xuất cho TUTHU xác

định chủ trương, giải pháp lãnh đạo LĐLĐ TTP.

4.2.4. Kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng cán bộ liên đoàn lao động tỉnh, thành phố và các tổ chức công đoàn; nâng cao năng lực lãnh đạo tổ chức công đoàn của tổ chức cơ sở đảng ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp

4.2.4.1. Kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng cán bộ liên đoàn lao động tỉnh, thành phố và các tổ chức công đoàn bảo đảm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của liên đoàn và các tổ chức công đoàn

Một là, TUTHU tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt nhiệm vụ giải pháp về tổ chức bộ máy của HTCT do Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII của Đảng xác định trong lãnh đạo kiện toàn tổ chức LĐLĐ TTP và các tổ chức công đoàn.

Hai là, xây dựng ĐNCB, nhất là cán bộ chủ chốt của LĐLĐ TTP và các tổ chức công đoàn có chất lượng, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

Ba là, các cấp ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ công đoàn thực hiện đạt hiệu quả việc tự học tập, tự rèn luyện nâng cao phẩm chất, trình độ mọi mặt, năng lực công tác công đoàn...

Bốn là, phát huy vai trò các tổ chức CT-XH trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên công đoàn tham gia nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn.

4.2.4.2. Nâng cao năng lực lãnh đạo tổ chức công đoàn của tổ chức cơ sở đảng ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt hiệu quả

Một là, nâng cao chất lượng cấp ủy, BTV cấp ủy cơ sở trong các cơ quan, đơn vị, coi trọng cấp ủy, BTV cấp ủy ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, bảo đảm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao và lãnh đạo tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ.

Hai là, đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng phù hợp với tổ chức công đoàn ở cơ quan, đơn vị, các loại hình doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Ba là, nâng cao chất lượng đảng viên, nhất là đảng viên của các tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước; phát huy vai trò đảng viên trong nâng cao chất lượng lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng đối với công đoàn; đẩy mạnh thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng.

Bốn là, phát huy vai trò của các tổ chức CT-XH trong cơ quan đơn vị, doanh nghiệp tham gia nâng cao chất lượng lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng đối với tổ chức công đoàn; tăng cường sự lãnh, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và tạo thuận lợi của cấp ủy cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng trong nâng cao chất lượng lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng đối với tổ chức công đoàn.

Năm là, tăng cường sự lãnh, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và tạo thuận lợi của cấp ủy cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng trong nâng cao chất lượng lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng đối với tổ chức công đoàn.

4.2.5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của tỉnh ủy, thành ủy; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

4.2.5.1. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của tỉnh ủy, thành ủy đối với các cấp ủy, cán bộ, đảng viên trong thực hiện nghị quyết, quyết định, kết luận của tỉnh ủy, thành ủy, ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy về liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Một là, BTVTUTHU tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ủy ban kiểm tra TUTHU thực hiện kiểm tra, giám sát các cấp ủy, cán bộ, đảng viên về thực hiện nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP.

Hai là, BTVTUTHU lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát theo quy định của Đảng.

Ba là, TUTHU chọn vấn đề phức tạp về thực hiện nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP được đông đảo cán bộ, đảng viên, công chức, đoàn viên công đoàn quan tâm để tiến hành hành kiểm tra.

Bốn là, xây dựng và thực hiện quy định về phối hợp giữa công tác kiểm tra, giám sát của TUTHU với công tác giám sát của MTTQ, các tổ chức C -XH TTP trong kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết, quyết định, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP.

4.2.5.2. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh ủy, thành ủy đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Một là, tập trung lãnh đạo nâng cao trình độ mọi mặt, năng lực công tác của ĐNCB MTTQ, các tổ chức CT-XH TTP đáp ứng yêu cầu tham gia có hiệu quả vào các hoạt động lãnh đạo LĐLĐ TTP của TUTHU.

Hai là, tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ công tác đảng, hướng dẫn nội dung, cách thức tham gia vào sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP cho cán bộ MTTQ các tổ chức CT-XH TTP.

Ba là, tạo thuận lợi cho MTTQ, các tổ chức CT-XH TTP tham gia vào sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP và thực hiện tốt chức năng phản biện xã hội đối với các chủ trương, kết luận của TUTHU và BTVTUTHU về LĐLĐ TTP trước khi ban hành.

Bốn là, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc phối hợp giữa MTTQ với các tổ chức CT-XH TTP trong tham gia vào sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP theo quy chế của MTTQ TTP.

4.2.6. Tăng cường sự lãnh đạo, kiểm tra của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, việc tạo thuận lợi của các ban ngành, đoàn thể ở Trung ương để các tỉnh ủy, thành ủy ở Đồng bằng sông Hồng lãnh đạo liên đoàn lao động tỉnh, thành phố đạt hiệu quả

Một là, nâng cao chất lượng các nghị quyết, quyết định, kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về MTTQ, các tổ chức CT-XH, trong đó có tổ chức công đoàn các cấp.

Hai là, Bộ Chính trị, Ban Bí thư tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo việc nghiên cứu làm sáng tỏ những vấn đề lý luận về hoạt động của MTTQ, các tổ chức CT-XH nói chung, các tổ chức công đoàn nói riêng, sự lãnh đạo của Đảng, các cấp ủy đối với tổ chức công đoàn trong điều kiện hiện nay.

Ba là, Bộ Chính trị, Ban Bí thư tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban Kiểm

tra Trung ương và các cơ quan chuyên trách, tham mưu, giúp việc của mình đẩy mạnh việc kiểm tra, giám sát các TUTHU ở ĐBSH về lãnh đạo LĐLĐ TTP.

Bốn là, các ban, ngành, đoàn thể ở Trung ương, nhất là Bộ Nội vụ, Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam, lãnh đạo tổ chức CT-XH, đặc biệt là Tổng LĐLĐ Việt Nam theo chức năng, nhiệm vụ của mình tích cực tạo thuận lợi cho các TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt kết quả tốt.

Tiểu kết chương 4

Cùng với việc luận giải, làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về TUTHU ở ĐBSH lãnh đạo LĐLĐ TTP trong thời kỳ đổi mới, luận án khảo sát, đánh giá thực trạng lãnh đạo LĐLĐ TTP, chỉ ra ưu, khuyết điểm, nguyên nhân. Trên cơ sở đó, luận án đề xuất phương hướng và những giải pháp tăng cường sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH trong thời gian tới.

Để công việc này đạt hiệu quả có thể nghiên cứu, thực hiện các giải pháp do luận án đề xuất. Trong đó, đặc biệt coi trọng thực hiện tốt giải pháp có tính đột phá: nâng cao chất lượng TUTHU và BTVTUTHU đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP những năm tới.

KẾT LUẬN

Liên đoàn lao động TTP ở ĐBSH có vai trò rất quan trọng đối với sự phát triển, vững mạnh của HTCT và sự phát triển mọi mặt của các TTP vùng này. Đặc biệt, liên đoàn có vai trò to lớn trong việc xây dựng đội ngũ công nhân ở các TTP vững mạnh, cùng với giai cấp công nhân nước ta xứng đáng là lực lượng tiên phong trong sự nghiệp CNH, HĐH đất nước. Để thể hiện rõ và khẳng định vai trò này, LĐLĐ TTP phải được sự lãnh đạo của TUTHU; sự lãnh đạo ấy phải được tăng cường cùng với sự phát triển của công cuộc đổi mới và sự phát triển của nhiệm vụ của LĐLĐ TTP và các tổ chức công đoàn.

Trong thời gian qua các TUTHU ở ĐBSH luôn coi trọng lãnh đạo LĐLĐ TTP. Sự lãnh đạo của TUTHU đối với tổ chức này, có nhiều ưu điểm, tiến bộ và đạt được kết quả đáng khích lệ, góp phần to lớn vào sự phát triển, lớn mạnh MTTQ và các tổ chức CT-XH ở địa phương và kết quả đổi mới ở các TTP. Bên cạnh đó, sự lãnh đạo của các TUTHU đối với LĐLĐ TTP còn những hạn chế, khuyết điểm. Các TUTHU đã và đang tìm, thực hiện các giải pháp khắc phục. Qua quá lãnh đạo LĐLĐ TTP của các TUTHU có thể đúc kết những kinh nghiệm quý giá.

Tăng cường sự lãnh đạo của các TUTHU ở ĐBSH đối với LĐLĐ TTP trong những năm tới gian tới, cần thực hiện đồng bộ, đạt hiệu quả nhiều giải pháp. Có thể nghiên cứu và thực hiện các giải pháp do luận án đề xuất: *Một là*, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong các đảng bộ TTP về tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP. *Hai là*, nâng cao chất lượng xây dựng nghị quyết, chỉ thị, kết luận của TUTHU và BTV về LĐLĐ TTP và quán triệt, tổ chức thực hiện thắng lợi. *Ba là*, nâng cao chất lượng TUTHU; nâng cao chất lượng và phát huy vai trò của cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc TUTHU đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP trong thời gian tới. *Bốn là*, kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng cán bộ LĐLĐ TTP và các tổ chức công đoàn; nâng cao năng lực lãnh đạo tổ chức công đoàn của tổ chức cơ sở đảng ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. *Năm là*, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của TUTHU; phát huy vai trò của MTTQ và các tổ chức CT-XH trong tăng cường sự lãnh đạo của TUTHU đối với LĐLĐ TTP. *Sáu là*, tăng cường sự lãnh đạo, kiểm tra của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, việc tạo thuận lợi của các ban ngành, đoàn thể ở Trung ương để các TUTHU ở ĐCSH lãnh đạo LĐLĐ TTP đạt hiệu quả./.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH ĐÃ CÔNG BỐ CỦA TÁC GIẢ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1. Trần Văn Thành (2023), *Đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Thái Bình đối với Liên đoàn Lao động tỉnh hiện nay*, Tạp chí Lý luận chính trị và truyền thông chuyên đề số 1 (5-2023), ISSN 1859-1485, tr.178-181.
2. Trần Văn Thành (2023), *Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức công đoàn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*, Tạp chí Quản lý nhà nước số 330 (7/2023), ISSN 2354-0761, tr.90-93.
3. Trần Văn Thành (2023), *Tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Ninh Bình đối với Liên đoàn lao động tỉnh hiện nay*, Tạp chí Thông tin khoa học lý luận chính trị, số 8 (102)-2023, ISSN 2354-1040, tr.84-90.
4. Trần Văn Thành (2023), *Tăng cường sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Ninh Bình đối với Liên đoàn lao động tỉnh*, Tạp chí Quản lý nhà nước, số 332 (9/2023), tr.104-106.
5. Trần Văn Thành (2023), *Đổi mới phương thức lãnh đạo của Tỉnh ủy Bắc Ninh với Liên đoàn Lao động tỉnh hiện nay*, Tạp chí Lý luận chính trị và truyền thông chuyên đề số 2 (10-2023), ISSN 1859-1485, tr.187-190.