

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

HỌC VIỆN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

HỒ CHÍ MINH

HỌC VIỆN BÁO CHÍ VÀ TUYÊN TRUYỀN

ĐÀO THỊ HOA

CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ
CƠ QUAN ỦY BAN KIỂM TRA CẤP ỦY CẤP TỈNH
VÙNG ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG HIỆN NAY

TÓM TẮT LUẬN ÁN TIẾN SĨ
XÂY DỰNG ĐẢNG VÀ CHÍNH QUYỀN NHÀ NƯỚC

HÀ NỘI - 2025

Công trình được hoàn thành tại: Học viện Báo chí và Tuyên truyền

Người hướng dẫn khoa học: : **PGS, TS. MAI ĐỨC NGỌC**

TS. NGUYỄN THỊ NGỌC LOAN

Phản biện 1:

Phản biện 2:

Phản biện 3:

**Luận án được bảo vệ tại Hội đồng chấm luận án tiến sĩ,
Học viện Báo chí và Tuyên truyền**

MỞ ĐẦU

1. . Lý do lựa chọn đề tài

Công tác kiểm tra, giám sát là một trong những chức năng lãnh đạo của Đảng, bảo đảm cho mục tiêu, lý tưởng, Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng được thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng; củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng. Trong tiến hành hoạt động kiểm tra, giám sát, đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra đóng vai trò quan trọng, bảo vệ sự trong sạch và uy tín của Đảng, đồng thời duy trì kỷ cương, kỷ luật trong các tổ chức, giúp Đảng thực hiện tốt nhiệm vụ lãnh đạo. Do vậy, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra (UBKT) các cấp đáp ứng yêu cầu của tình hình mới là nhiệm vụ quan trọng và cấp bách.

Tư tưởng Hồ Chí Minh và quan điểm của Đảng nhất quán khẳng định yêu cầu đối với cán bộ kiểm tra phải vững vàng về chính trị, gương mẫu về đạo đức, giỏi chuyên môn nghiệp vụ, chí công vô tư, không thiên vị, không thành kiến. Hội nghị tổng kết công tác kiểm tra của Đảng năm 1964, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhắc nhở “Cán bộ kiểm tra phải học tập và thấm nhuần đường lối, quan điểm của Đảng, phải luôn luôn chú ý nâng cao khả năng chuyên môn, phải cố gắng công tác, phải trau dồi đạo đức cách mạng. Đặc biệt là phải nâng cao ý thức tổ chức và kỷ luật, phải thật thà tự phê bình và phê bình để làm gương mẫu trong việc chấp hành kỷ luật của Đảng. Phải chí công vô tư, không thiên vị, không thành kiến. Như thế thì mới làm tốt được công tác kiểm tra” [92, tr.363]. Các văn kiện quan trọng như Nghị quyết Hội nghị Trung ương 5 khóa X, Thông báo Kết luận số 156-TB/TW ngày 01/10/2019 của Bộ Chính trị và Văn kiện Đại hội XIII của Đảng đều nhấn mạnh nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra chuyên nghiệp, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Đại hội lần thứ XIII của Đảng tiếp tục nhấn mạnh: “xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng chuyên nghiệp hóa”[37]. Tuy nhiên, thời gian qua chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra vẫn còn những hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra: Thiếu về số lượng; năng lực, trình độ, phong cách công tác của một bộ phận cán bộ kiểm tra còn hạn chế; thiếu chủ động trong công tác tham mưu cho UBKT, cấp uỷ... Chính vì vậy, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ

quan UBKT các cấp đáp ứng yêu cầu của tình hình mới là nhiệm vụ quan trọng và cấp bách, nhất là trong giai đoạn hiện nay, Đảng ta đang tập trung lãnh đạo kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy của cả hệ thống chính trị, tổ chức đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội XIV của Đảng, đưa đất nước bước vào Kỷ nguyên mới - Kỷ nguyên vươn mình phát triển, giàu mạnh và thịnh vượng. Chỉ khi làm tốt công tác xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung và xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra đáp ứng yêu cầu nói riêng thì mục tiêu đưa nước ta bước vào kỷ nguyên mới, kỷ nguyên vươn mình của dân tộc mới được hiện thực hóa.

Vùng đồng bằng sông Hồng (ĐBSH) – gồm 11 tỉnh, thành phố với vị trí chiến lược đặc biệt quan trọng, mật độ dân số cao, nhiệm vụ chính trị nặng nề – đang đứng trước nhiều thách thức: yêu cầu tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phản bác quan điểm sai trái, thù địch; đồng thời ứng phó với sự biến động nhanh chóng của kinh tế - xã hội và sự phức tạp của các hành vi vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thực tiễn này đặt ra yêu cầu cấp bách phải nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh, bảo đảm công tác kiểm tra, giám sát thực sự là công cụ sắc bén của Đảng, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển đất nước trong giai đoạn mới.

Thực tế cho thấy, ở một số đơn vị ở ĐBSH, việc tuyển chọn, bố trí đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh chưa thực sự phù hợp. Một số cán bộ chưa được đào tạo chuyên ngành hoặc bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra, dẫn đến hiệu quả công tác chưa cao. Đội ngũ cán bộ thiếu sự đồng bộ về năng lực và chưa có sự phân bổ hợp lý về độ tuổi. Công tác quy hoạch, đào tạo và phát triển đội ngũ cán bộ UBKT cấp ủy cấp tỉnh vẫn còn chậm, chưa đáp ứng được yêu cầu và nhiệm vụ trong bối cảnh hiện nay. Đội ngũ cán bộ kiểm tra trẻ, mới bắt đầu công tác, thiếu kinh nghiệm thực tiễn. Mặc dù công tác kiểm tra ngày càng mở rộng và phức tạp, đòi hỏi đội ngũ cán bộ chuyên trách có tiêu chuẩn cao, nhưng chế độ chính sách đối với họ còn thiếu hợp lý và chưa tương xứng với đặc thù công việc. Thêm vào đó, trong bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội thay đổi nhanh chóng, cùng với sự phức tạp của các hành vi vi phạm (như tham nhũng, lợi ích nhóm), một số cán bộ kiểm tra chưa kịp cập nhật kiến thức, kỹ năng mới để đáp ứng yêu cầu thực tiễn, đặc biệt là trong việc ứng dụng công nghệ

thông tin vào công tác kiểm tra. Cơ sở vật chất và trang thiết bị, kinh phí phục vụ cho hoạt động kiểm tra hiện nay đang gặp nhiều khó khăn và thiếu thốn...

Xuất phát từ lý do nêu trên, nghiên cứu sinh lựa chọn đề tài ***“Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng Đồng bằng sông Hồng hiện nay”*** làm đề tài luận án Tiến sĩ ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước tại Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

2. Mục đích, nhiệm vụ nghiên cứu

2.1. Mục đích nghiên cứu

Trên cơ sở làm rõ những vấn đề lý luận và thực tiễn về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH; Luận án đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH, đồng thời đề xuất một số phương hướng và giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH thời gian tới.

2.2. Nhiệm vụ nghiên cứu

- Tổng quan tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài luận án; xác định những vấn đề luận án cần tập trung giải quyết.
- Làm rõ những vấn đề lý luận về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH.
- Khảo sát, đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH, chỉ ra nguyên nhân và một số vấn đề đặt ra đối với chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH.
- Đề xuất phương hướng và giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH thời gian tới.

3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu

3.1. Đối tượng nghiên cứu của đề tài

Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH.

3.2. Phạm vi nghiên cứu của đề tài

- + Phạm vi về không gian: Khảo sát, nghiên cứu thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH.
- + Phạm vi khảo sát về thời gian: từ năm 2015 đến nay.
- + Phạm vi khảo sát về nội dung: Cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh là kiểm tra viên, kiểm tra viên chính và kiểm tra viên cao cấp. Không khảo sát đối với cán bộ,

công chức cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh là lái xe, tạp vụ, công chức chưa được chuyển ngạch kiểm tra viên.

4. Cơ sở lý luận và phương pháp nghiên cứu

4.1. Cơ sở lý luận

Đề tài thực hiện dựa trên cơ sở lý luận là chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về xây dựng Đảng, về cán bộ, công tác cán bộ nói chung, công tác kiểm tra, cán bộ kiểm tra nói riêng.

4.2. Cơ sở thực tiễn

Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH. Luận án sử dụng các báo cáo sơ kết, tổng kết và các số liệu khảo sát của tác giả luận án.

4.3. Phương pháp nghiên cứu

* *Phương pháp luận*: Luận án được thực hiện trên cơ sở phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin

* *Các phương pháp nghiên cứu*:

- *Phương pháp kết hợp lịch sử với logic*: được sử dụng để làm rõ cơ sở lý luận về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT; phân tích thực trạng những ưu điểm, hạn chế; nguyên nhân thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT; xây dựng quan điểm và đề xuất giải pháp cơ bản nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH trong khoảng thời gian từ năm 2015 đến nay.

- *Phương pháp kết hợp phân tích với tổng hợp*: Dựa trên việc tiếp cận các nguồn tài liệu, bao gồm các báo cáo từ các địa phương, đơn vị và các công trình nghiên cứu liên quan, luận án áp dụng phương pháp phân tích và tổng hợp để khai thác thông tin, đồng thời phân tích và khái quát các nội dung có liên quan đến đề tài.

- *Phương pháp nghiên cứu tài liệu*: được dùng để nghiên cứu các công trình khoa học, sách, báo, sách chuyên khảo về công tác kiểm tra, về cơ quan UBKT, về UBKT... để tìm hiểu những kiến thức lý luận và thực tiễn phục vụ cho mục đích nghiên cứu của đề tài theo ngành khoa học Xây dựng Đảng và Chính quyền Nhà nước.

- *Phương pháp điều tra xã hội học*: Phương pháp này được sử dụng để khảo sát, đánh giá thực trạng hoạt động của đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH. Cụ thể như sau:

+ Đối tượng gửi phiếu khảo sát: cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh, cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp huyện; cán bộ các ban tham mưu xây dựng Đảng cấp huyện, cấp tỉnh ở các tỉnh, thành phố vùng Đồng bằng sông Hồng

+ Đơn vị gửi phiếu khảo sát: Luận án thực hiện gửi phiếu đến các đơn vị: thành phố Hà Nội: 70 phiếu; thành phố Hải Phòng: 70 phiếu; 9 tỉnh còn lại của vùng ĐBSH: 40 phiếu/ đơn vị. Tổng số phiếu khảo sát: 500 phiếu

+ Thời điểm khảo sát: từ tháng 6/2024- tháng 11/2024.

Bên cạnh đó, luận án còn sử dụng một số phương pháp khác, như: tổng kết thực tiễn và nghiên cứu lý luận, thống kê và so sánh, ...

5. Đóng góp mới về mặt khoa học của luận án

Đưa ra được khái niệm sâu sắc hơn, rõ ràng về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh.

Trên cơ sở đánh giá đúng thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng hiện nay, đã xác định rõ những vấn đề đặt ra để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ này. Trong đó vấn đề đặt ra làm chủ công nghệ số đang mang tính hết sức cấp thiết.

Các giải pháp mà luận án đưa ra có tính đồng bộ, một số giải pháp có tính mới và khả thi trong thực tiễn, trong kiện toàn UBKT và tổ chức bộ máy cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH; trong đổi mới phương pháp đào tạo cán bộ; hoàn thiện quy định lựa chọn các tiêu chí đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT với các tổ chức có liên quan và đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH. Đặc biệt, trong bối cảnh cách mạng công nghiệp lần thứ Tư đang tác động sâu sắc đến mọi lĩnh vực của đời sống xã hội như hiện nay, các giải pháp ứng dụng công nghệ số trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH chính là bước đột phá giúp ngành kiểm tra Đảng tạo sự chuyển biến sâu sắc về nội dung, phương pháp và tư duy, từ đó đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong tình hình mới.

6. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận án

6.1. Ý nghĩa lý luận của luận án

Luận án góp phần làm rõ những vấn đề lý luận về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH hiện nay.

6.2. Ý nghĩa thực tiễn của luận án

Kết quả nghiên cứu của luận án có thể cung cấp thêm những luận cứ khoa học cho các cơ quan UBKT cấp uỷ các cấp, nhất là cơ quan UBKT cấp uỷ cấp tỉnh trong việc xây dựng, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp uỷ cấp tỉnh hiện nay.

Luận án có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo đối với công tác kiểm tra giám sát, kỷ luật của Đảng, trong nghiên cứu, giảng dạy môn học của ngành Xây dựng Đảng và Chính quyền nhà nước.

7. Kết cấu của luận án

Ngoài phần mở đầu, kết luận, danh mục các công trình khoa học đã công bố của tác giả liên quan đến luận án, tài liệu tham khảo và phụ lục, luận án bao gồm 4 chương và 10 tiết.

Chương 1

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1.1 Các công trình nghiên cứu ở nước ngoài có liên quan đến đề tài luận án

1.1.1. Các công trình nghiên cứu về công tác kiểm tra của tổ chức đảng

Đảng Cộng sản Trung Quốc (2022), *"Những vấn đề lý luận của Đại hội XX của Đảng Cộng sản Trung Quốc"*; Chansysen Somphu, (2009) *"Một số yêu cầu mới trong công tác kiểm tra của Đảng và Nhà nước Lào hiện nay"*; SengKham DongPhomMa PanNha (2010), *Chất lượng công tác kiểm tra của Đảng bộ Bộ quốc phòng nước Cộng hòa dân chủ Nhân dân Lào trong giai đoạn hiện nay"*; Chansyseng Somphu (2011) *"Chất lượng công tác kiểm tra của ủy ban kiểm tra Đảng và Nhà nước cấp tỉnh ở các tỉnh phía Bắc nước Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào trong giai đoạn hiện nay"*; Tạng Thắng Nghiệp (2016) *"Tăng cường xây dựng kỷ luật, giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất của Đảng"*; Tào Vĩnh (2012) *"Những thành tựu và kinh nghiệm trong công tác chống tham nhũng của Đảng Cộng sản Trung Quốc từ Đại hội XVIII đến nay"*; Tôn Xuân Thần (2014), *"Chế độ chống tham nhũng từ sau Đại hội XVIII của Đảng Cộng sản Trung Quốc sáng tạo lý luận và thực tiễn"*; Thành Kiến Hoa (2016), *"Xây dựng chế độ là chính sách giúp giải quyết tận gốc tham nhũng, tiêu cực"*; Châu Linh (2024), (Tạm dịch: Không ngừng nâng cao trình độ thể chế hóa, chuẩn hóa công tác thanh tra, mài giũa sáng hơn, sắc hơn); Lưu Sĩ Lâm, Tôn Lệ (2024), (Tạm dịch: Nắm bắt Tám đặc điểm của Quy định mới sửa đổi về công tác thanh tra, kiểm tra của Đảng Cộng sản Trung Quốc);

1.1.2. Các công trình nghiên cứu về cán bộ, cán bộ cơ quan Ủy ban Kiểm tra, chất lượng cán bộ

Bạch Lập Bình (2016), *"Tăng cường xây dựng tác phong cán bộ thiết thực thực hiện vì dân, thực tế, thanh liêm"*; Đào Bua La Pha Ba Vong Phet (2017) *"Chất lượng công tác kiểm tra của Đảng Nhân dân cách mạng Lào giai đoạn hiện nay"*; David Lyon (2007) *"Surveillance Studies: An Overview"* (tạm dịch: Nghiên cứu giám sát tổng quan); Trần Yên (2018), 改革开放以来中国共产党巡视工作的演进 (Tạm dịch: Sự phát triển của công tác kiểm tra của Đảng Cộng sản Trung Quốc từ sau cải cách mở cửa); Tỉnh ủy Quảng Đông (Trung Quốc) (2018), 擦亮巡视利剑 推进全面从严

治党 (Mài giữa thanh kiểm kiểm tra để thúc đẩy sự quản lý toàn diện và nghiêm ngặt của Đảng)

1.2. Những công trình nghiên cứu trong nước có liên quan đến đề tài luận án

1.2.1. Các công trình nghiên cứu về Ủy ban kiểm tra và cơ quan Ủy ban kiểm tra của cấp ủy

Lê Hồng Liêm (Chủ biên) (2010), *Một số giải pháp tháo gỡ khó khăn, trở ngại của ủy ban kiểm tra các cấp trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm*"; Cao Văn Thống (2012), *"Nâng cao chất lượng công tác tham mưu của Ủy ban kiểm tra trong tình hình hiện nay"*; Lê Văn Cường (2012), *"Kỷ luật của Đảng và việc thi hành kỷ luật trong Đảng ở các đảng bộ tỉnh khu vực Bắc Trung bộ hiện nay"*; Lê Hồng Anh (2014), *"Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát"* ; Nguyễn Văn Nhân (2015), *Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra đối với hoạt động các đoàn kiểm tra*"; Bùi Anh Tuấn (2015), *"Thẩm tra, xác minh trong công tác kiểm tra của Đảng giai đoạn hiện nay"*; Nguyễn Văn Nhân (2017), *Tăng cường kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra đối với các đoàn kiểm tra, giám sát*"; Nguyễn Xuân Trường, Nguyễn Thùy Dung (2015), *"Một số vấn đề về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong phòng, chống tham nhũng"*; Trần Quốc Vượng (2016) *"Nhiệm vụ trọng tâm của công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng trong nhiệm kỳ Đại hội XII của Đảng"*;

1.2.2. Các công trình nghiên cứu về cán bộ, chất lượng cán bộ

Bùi Kim Hồng (2009), *"Chủ tịch Hồ Chí Minh với công tác tổ chức, cán bộ"*; Cao Khoa Bằng (2012) *"Chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội quản lý trong giai đoạn hiện nay"*; Nguyễn Văn Côi (2012), *"Luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ tỉnh ủy ở các tỉnh miền núi phía Bắc"*; Nguyễn Văn Chi (2013), *"Sáu mươi lăm năm - Một chặng đường phấn đấu của cán bộ ngành kiểm tra"*; Lê Hồng Liêm (2013), *"Về việc phòng, chống mối quan hệ không bình thường của cán bộ, đảng viên có chức, quyền với doanh nghiệp"*; Trần Đình Thắng (2020), *"Đảng lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhà nước"*; Đậu Văn Côi (2020), *"Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược về kinh tế của Việt Nam trong hội nhập quốc tế"*; Tạp chí Tổ chức Nhà nước, Bộ Nội vụ (2020), *"Giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ"*; Cao Văn Thống - Vũ Trọng Lâm (2020), *"Đổi mới và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ trong giai đoạn mới"*; Trần

Văn Rạng (2022), *“Sự phát triển tư duy lý luận của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ trong thời kỳ đổi mới”*; Nguyễn Minh Tuấn (2021), *Xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ*; Trần Đình Đồng (2021) *“Hoàn thiện các phương pháp cơ bản thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng”*; Trần Tiến Hưng (2022), *Phát huy vai trò của công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng, góp phần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong giai đoạn mới*; Nghiêm Phú Cường (2023), *Xây dựng văn hóa kiểm tra Đảng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới*; Tuấn Minh (2024), *Chiến lược phát triển nhân tài ở Trung Quốc*; Vũ Thanh Sơn (2024), *Kinh nghiệm các nước về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức làm việc trong môi trường Quốc tế*;

1.2.3 Các công trình nghiên cứu liên quan đến cán bộ kiểm tra, cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy

- Nguyễn Phú Trọng (2013), *“Cán bộ kiểm tra là cán bộ làm công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức và con người”*; Lê Hồng Liêm (2013), *“Nghiên cứu mối quan hệ không bình thường giữa một bộ phận cán bộ, đảng viên có chức, quyền với các doanh nghiệp để trục lợi: Thực trạng và giải pháp phòng, chống thông qua công tác kiểm tra, giám sát của Đảng”*; Nguyễn Công Học (2013), *“Một số bài học rút ra qua thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Đảng”*; Lê Văn Giảng (2014) *“Giải pháp nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát cán bộ giai đoạn hiện nay”*; Trần Đình Đồng (2016), *“Một số giải pháp nâng cao trình độ nghiệp vụ thẩm tra, xác minh cho đội ngũ cán bộ kiểm tra đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng công tác kiểm tra của Đảng trong tình hình mới”*; Mai Trục (2016), *“Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng với kiểm soát quyền lực ở nước ta theo tinh thần Đại hội XII của Đảng”*; Lê Văn Hạnh (2017), *“Xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên trách công tác đảng trong công an tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương giai đoạn hiện nay”*; Một số bài viết trên tạp chí của Trần Văn Tĩnh (2011 - 2017) như: *“Tăng cường vai trò công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng giai đoạn hiện nay”*; *“Công tác kiểm tra của Đảng trong phòng, chống tham nhũng ở các cơ quan hành chính nhà nước cấp trung ương”*; *“Công tác kiểm tra của Đảng Cộng sản Việt Nam với vấn đề trong phòng, chống tham nhũng ở các cơ quan hành chính nhà nước cấp trung ương”*; Đoàn Minh Huân (2018), *“Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược ở nước ta hiện nay - quan niệm, đặc điểm và những mâu thuẫn cần giải quyết”*; Trần Duy Hưng (2018), *Tăng cường kiểm tra đảng viên và tổ chức đảng cấp*

dưới khi có dấu hiệu vi phạm, góp phần ngăn ngừa suy thoái, “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ”; Cao Văn Thống (2021), “Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm ở Đảng bộ tỉnh Quảng Nam”; Vũ Thu (2021), “Sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kiểm tra, giám sát trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng ở Việt Nam”; Cù Thị Thúy Lan (2023) “Cải cách cơ chế giám sát và vận hành quyền lực ở Trung Quốc”.

1.3. Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài và những vấn đề luận án sẽ tập trung giải quyết

1.3.1. Khái quát kết quả của các công trình nghiên cứu có liên quan đến đề tài

Một là, các công trình nghiên cứu đã tập trung phân tích và làm rõ vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung trong đó có đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, một số công trình đề cập đến công tác kiểm tra, giám sát của một số cơ quan, đơn vị

Hai là, một số công trình nghiên cứu đã đánh giá một cách khách quan về chất lượng của công tác kiểm tra, giám sát do UBKT các cấp thực hiện, đồng thời chỉ ra những kết quả đạt được cũng như những hạn chế còn tồn tại trong quá trình triển khai

Ba là, các công trình nghiên cứu đã nhấn mạnh vai trò đặc biệt quan trọng của đội ngũ cán bộ, đặc biệt là cán bộ phụ trách công tác kiểm tra, giám sát, trong việc đảm bảo hiệu quả hoạt động của các cấp ủy và tổ chức đảng.

Tuy nhiên, đến nay chưa có công trình nào đề cập đến chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh ở ĐBSH. Do đó, dưới góc độ nghiên cứu ngành xây dựng Đảng và chính quyền nhà nước để tiếp cận luận giải: Chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH hiện nay, không trùng lặp với các đề tài đã nghiên cứu và công bố.

1.3.2. Những vấn đề luận án cần nghiên cứu

Dựa trên tổng quan nội dung các công trình nghiên cứu đã được công bố và xuất phát từ mục đích, nhiệm vụ nghiên cứu đã được xác định, luận án cần tiếp tục tập trung vào việc nghiên cứu và giải quyết một số vấn đề cơ bản sau đây:

Một là, luận giải làm rõ về công tác kiểm tra của đảng, chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh như: khái niệm, vai trò, đặc điểm của công tác kiểm tra, đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH.

Hai là, nghiên cứu, làm rõ khái niệm, tiêu chí đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH hiện nay.

Ba là, khảo sát, đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH; xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và những vấn đề đặt ra nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH hiện nay.

Bốn là, dự báo những yếu tố tác động và đề xuất phương hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH thời gian tới.

Năm là, đề xuất và luận giải những giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH thời gian tới.

Tiểu kết chương 1

Trong Chương 1, tác giả đã tổng quan các công trình nghiên cứu trong và ngoài nước có liên quan đến đề tài, tập trung phân tích và làm rõ vị trí, vai trò cũng như sự cần thiết của việc nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát. Các công trình nghiên cứu này không chỉ nhấn mạnh tầm quan trọng mà còn đi sâu vào nội dung, hình thức và một số nguyên tắc cơ bản trong thực hiện công tác kiểm tra, giám sát tại các tổ chức đảng và ủy ban kiểm tra.

Chương 2

CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CƠ QUAN ỦY BAN KIỂM TRA CẤP ỦY CẤP TỈNH - NHỮNG VẤN ĐỀ LÝ LUẬN

2.1. Cấp tỉnh, cấp ủy cấp tỉnh, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh, cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh và đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh

2.1.1. Cấp tỉnh và đảng bộ cấp tỉnh

Theo phân cấp hành chính hiện nay của Việt Nam, tỉnh và thành phố trực thuộc Trung ương được gọi chung là đơn vị hành chính cấp tỉnh. Đảng bộ cấp tỉnh là tổ chức đảng ở cấp tỉnh, bao gồm đảng bộ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và tương đương, có vai trò lãnh đạo các hoạt động chính trị, kinh tế, xã hội tại địa phương và thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng Cộng sản Việt Nam. Đảng bộ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và tương đương bao gồm các tổ chức đảng trực thuộc, như các đảng bộ huyện, quận, thị xã, thành phố trực thuộc tỉnh ủy, thành ủy; các đảng bộ cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng (tương đương cấp huyện) trực thuộc tỉnh ủy, thành ủy hoặc đảng ủy trực thuộc Trung ương; một số tổ chức cơ sở đảng có vị trí quan trọng, số lượng đảng viên đông, có nhiều tổ chức đảng trực thuộc và được giao một số quyền hạn của cấp trên cơ sở; cùng với các đảng bộ, chi bộ cơ sở có vai trò quan trọng trực thuộc tỉnh ủy, thành ủy.

2.1.2. Cấp ủy cấp tỉnh - khái niệm, chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm, quyền hạn và mối quan hệ công tác

2.1.2.1. Khái niệm, chức năng, nhiệm vụ, trách nhiệm và quyền hạn

Căn cứ Quy định số 10-QĐ/TW ngày 12/12/2018 của Bộ Chính trị “*về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ công tác của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương*”.

2.1.3. Ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh - khái niệm, cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, nguyên tắc và tổ chức hoạt động

2.1.3.1. Khái niệm

Ủy ban Kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh là cơ quan kiểm tra, giám sát chuyên trách của cấp ủy, thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Đảng; tham mưu, giúp Ban Chấp hành đảng bộ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.

2.1.3.2. Chức năng, nhiệm vụ: Dựa trên quy định của Điều lệ Đảng và Quy định số 22-QĐ/TW ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng, cùng với quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra tỉnh ủy, thành ủy, chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Ủy ban Kiểm tra tỉnh ủy, thành ủy

2.1.3.3. Số lượng, cơ cấu: Căn cứ tại khoản 2, Điều 8, Quy định số 22-QĐ/TW ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương

2.1.3.4. Nguyên tắc tổ chức và hoạt động: Ủy ban Kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ, làm việc theo chế độ tập thể và quyết định dựa trên đa số ý kiến. Là cơ quan của Đảng, Ủy ban Kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh phải tuân thủ các nguyên tắc xây dựng tổ chức đảng, đồng thời điều chỉnh và tổ chức công tác kiểm tra, giám sát phù hợp với tình hình và yêu cầu của công tác xây dựng Đảng trong từng giai đoạn, cũng như thực tiễn hoạt động của mình.

2.1.4. Cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh – khái niệm, chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và mối quan hệ công tác

2.1.4.1. Khái niệm: Cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh là cơ quan tham mưu, giúp việc cấp ủy cấp tỉnh. Ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ và quyền hạn liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, cũng như thi hành kỷ luật của Đảng trong phạm vi đảng bộ cấp tỉnh, theo đúng các quy định được nêu trong Điều lệ Đảng. Đồng thời, ủy ban kiểm tra cũng thực hiện các nhiệm vụ cụ thể do cấp ủy cấp tỉnh và ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh giao phó.

2.1.4.2. Chức năng, nhiệm vụ

Về chức năng: Là cơ quan tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy và UBKT tỉnh ủy, thành ủy thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn về công tác KTGS và thi hành kỷ luật của Đảng trong đảng bộ tỉnh theo quy định của Điều lệ Đảng; thực hiện các nhiệm vụ do thường trực tỉnh ủy, thành ủy, ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy, ủy ban kiểm tra tỉnh ủy, thành ủy giao. Là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác KTGS và thi hành kỷ luật trong Đảng của tỉnh ủy, ủy ban kiểm tra tỉnh ủy, thành ủy.

Về nhiệm vụ:

Một là, nghiên cứu, đề xuất và thực hiện: Tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của UBKT tỉnh ủy, thành ủy được quy định trong Điều lệ Đảng, quy chế làm việc của UBKT tỉnh ủy, thành ủy và nhiệm vụ do thường trực tỉnh ủy, thành ủy, ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy, UBKT tỉnh ủy, thành ủy giao; *Hai là,* hướng dẫn, kiểm tra, giám sát: Giúp UBKT tỉnh ủy, thành ủy chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra,

giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng các cấp và đảng viên trong đảng bộ tỉnh, thành phố thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng; *Ba là*, thẩm định, thẩm tra: Thẩm định đề án, văn bản của các cơ quan đảng, nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tỉnh, thành phố về những nội dung liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng khi có yêu cầu; *Bốn là*, phối hợp với các cơ quan liên quan trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng; *Năm là*, thực hiện một số nhiệm vụ khác do ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy, thường trực tỉnh ủy, thành ủy và UBKT tỉnh ủy, thành ủy giao.

2.1.4.3. Mối quan hệ công tác của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh

Đối với tỉnh ủy, thành ủy, ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy, thường trực tỉnh ủy, thành ủy và các cơ quan tham mưu, giúp việc ở Trung ương; *Đối với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh; Đối với thường trực hội đồng nhân dân và ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố; Đối với cấp ủy và các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy cấp dưới;*

2.1.5. Đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh - Khái niệm, vị trí, vai trò, đặc điểm

2.1.5.1. Khái niệm

Trong thực tế, những cán bộ công tác trong ngành kiểm tra đảng gồm các Ủy viên UBKT do bầu cử và các cán bộ, chuyên viên giúp việc UBKT do phân công, bổ nhiệm. Cán bộ kiểm tra được tuyển chọn và bồi dưỡng từ những người có phẩm chất chính trị vững vàng, năng lực chuyên môn cao và đạo đức nghề nghiệp tốt. Nhiệm vụ chính của họ bao gồm kiểm tra việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết và quy định của Đảng tại các tổ chức đảng và các cơ quan, đơn vị; giám sát công tác của tổ chức đảng và đảng viên để đảm bảo tính minh bạch và tuân thủ kỷ luật đảng; xử lý các vi phạm, đề xuất biện pháp khắc phục để bảo vệ sự trong sạch của Đảng; và góp phần củng cố uy tín của Đảng trước nhân dân. Đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT đóng vai trò quan trọng trong công tác xây dựng Đảng, bảo vệ sự trong sạch và uy tín của Đảng, đồng thời duy trì kỷ cương, kỷ luật trong các tổ chức, giúp Đảng thực hiện tốt nhiệm vụ lãnh đạo

2.1.5.2. Vị trí, vai trò

Về vị trí của đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh: Một là,

đây là một bộ phận trong đội ngũ cán bộ của Đảng, chuyên trách công tác xây dựng Đảng, bao gồm công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng ở cấp tỉnh; *Hai là*, đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh có vị trí quan trọng trong hệ thống tổ chức đảng và công tác xây dựng Đảng;

Về vai trò của đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh: Một là, đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh giữ vai trò quan trọng trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; *Hai là*, đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh có vai trò đặc biệt quan trọng trong việc bảo đảm sự trong sạch và vững mạnh của tổ chức đảng; *Ba là*, đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh còn là cầu nối giữa Đảng và quần chúng nhân dân; *Bốn là*, đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh có vai trò đảm bảo tính chuyên nghiệp và hiệu quả trong công tác kiểm tra.

2.1.5.3. Tiêu chuẩn của cán bộ kiểm tra: bao gồm tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể.

2.1.5.4. Đặc điểm của đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh: Một là, đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh phần lớn là những cán bộ có xuất thân từ địa phương, gắn bó với địa phương, cơ quan, đơn vị; *Hai là*, đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh là đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn và nghiệp vụ, kỹ năng thực tiễn về công tác kiểm tra, giám sát tại địa phương; *Ba là*, đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh là đội ngũ cán bộ luôn nêu cao đạo đức nghề nghiệp, trung thực và khách quan, giữ vững bản lĩnh chính trị; *Bốn là*, đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh là đội ngũ cán bộ có tinh thần trách nhiệm cao, sẵn sàng đối mặt với những tình huống phức tạp, nhạy cảm và luôn kiên quyết trong việc thực hiện nhiệm vụ; *Năm là*, đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh là đội ngũ cán bộ luôn đề cao tinh thần bảo vệ sự trong sạch của Đảng;

2.2. Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh – khái niệm, yếu tố quy định và tiêu chí đánh giá

2.2.1. Khái niệm

Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh là tổng hòa các yếu tố về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ và phương pháp công tác của đội ngũ cán bộ này, nhằm đảm bảo thực hiện hiệu quả

nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Đảng tại địa phương.

2.2.2. Các yếu tố quy định chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh

Một là, số lượng và cơ cấu đội ngũ cán bộ kiểm tra

Hai là, các phẩm chất cá nhân và sự nỗ lực phấn đấu, rèn luyện của từng cán bộ kiểm tra

Ba là, sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và công tác quản lý của ủy ban kiểm tra trong xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra

Bốn là, các quy định, cơ chế, quy chế quản lý đội ngũ cán bộ kiểm tra

2.2.3. Tiêu chí đánh giá chất lượng

2.2.3.1. Mức độ hợp lý về số lượng và cơ cấu của đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh

2.2.3.2. Tiêu chí về phẩm chất, phong cách và phương pháp làm việc

2.2.3.3. Về trình độ, năng lực của của đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh

2.2.3.4. Tiêu chí về uy tín và về mức độ, hiệu quả hoàn thành chức trách, nhiệm vụ.

Tiểu kết chương 2

Nội dung của Chương 2, tác giả tập trung vào làm rõ những vấn đề lý luận chung về: Cấp tỉnh, Cấp ủy cấp tỉnh, ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh, cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh và đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh; về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ cũng như tiêu chí đánh giá chất lượng của đội ngũ cán bộ kiểm tra của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh. Việc xác định tiêu chí đánh giá chất lượng của đội ngũ cán bộ kiểm tra của cơ quan Ủy ban Kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh không chỉ giúp nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát mà còn góp phần vào sự phát triển bền vững của tổ chức Đảng, giữ gìn kỷ luật, kỷ cương trong Đảng và củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng. Đây cũng chính là cơ sở để tác giả phân tích và đánh giá được thực trạng đội ngũ cán bộ kiểm tra của cơ quan Ủy ban Kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh tại Chương 3 của luận án.

Chương 3

CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CƠ QUAN ỦY BAN KIỂM TRA CẤP ỦY CẤP TỈNH VÙNG ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG HIỆN NAY– THỰC TRẠNG, NGUYÊN NHÂN VÀ VẤN ĐỀ ĐẶT RA

3.1. Những yếu tố tác động đến chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan Ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng hiện nay

3.1.1. Đặc điểm vị trí địa lý – tự nhiên: Về vị trí địa lý; Về đất đai; Về khí hậu; Về tài nguyên, khoáng sản.

3.1.2. Đặc điểm kinh tế - xã hội của các tỉnh, thành phố ở Đồng bằng sông Hồng: Về kinh tế, ĐBSH là một trong những khu vực kinh tế năng động nhất của miền Bắc và cả nước, với sự hiện diện của nhiều tỉnh, thành phố có nền kinh tế phát triển mạnh mẽ như Hà Nội, Quảng Ninh, Hải Phòng, Bắc Ninh và Vĩnh Phúc; Về dân cư, Đồng bằng sông Hồng hiện có khoảng 21 triệu người, chiếm khoảng 22,8% tổng dân số cả nước; Về mặt văn hóa - xã hội: Đồng bằng sông Hồng là nơi lưu giữ và phát triển nhiều giá trị văn hóa vật chất và tinh thần đa dạng, phong phú, với nhiều loại hình văn hóa độc đáo

3.1.3. Đảng bộ, ban chấp hành Đảng bộ, ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng

3.1.3.1. Đảng bộ, Ban chấp hành Đảng bộ cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng: Đồng bằng sông Hồng bao gồm 11 tỉnh và thành phố, tương ứng với đó là 11 đảng bộ tỉnh, thành phố gồm Đảng bộ thành phố Hà Nội, Đảng bộ thành phố Hải Phòng, Đảng bộ và Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh, Đảng bộ tỉnh Hải Dương, Đảng bộ tỉnh Hưng Yên, Đảng bộ tỉnh Bắc Ninh, Đảng bộ tỉnh Vĩnh Phúc, Đảng bộ tỉnh Thái Bình, Đảng bộ tỉnh Nam Định, Đảng bộ tỉnh Ninh Bình, Đảng bộ tỉnh Hà Nam với 217 tổ chức đảng cấp trên cơ sở.

3.1.3.2. Ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng: Ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH là cơ quan lãnh đạo trong thời gian giữa hai kỳ đại hội đảng của tỉnh ủy và thành ủy, có chức năng lãnh đạo, kiểm tra và giám sát việc triển khai thực hiện nghị quyết đại hội đại biểu đảng bộ tỉnh, thành phố, cùng các nghị quyết và chỉ thị của cấp ủy cấp tỉnh và Trung ương. Ban Thường vụ cấp ủy cấp tỉnh có trách nhiệm quyết định các chủ trương liên quan đến công tác tổ chức và cán bộ trong địa phương, đồng thời chịu trách nhiệm triệu tập và chuẩn bị nội dung cho các kỳ họp của cấp ủy tỉnh. Bên cạnh đó, Ban Thường vụ cần đề xuất và kiến nghị với Bộ Chính trị, Ban Bí thư và cấp ủy cấp trên về những vấn đề quan trọng liên quan đến công tác lãnh đạo của Trung ương và cấp ủy cấp tỉnh đối với địa phương. Đồng

thời, Ban Thường vụ phải phối hợp chặt chẽ với các cơ quan và tổ chức liên quan để đảm bảo thực hiện đúng các nhiệm vụ chính trị được giao.

3.1.3.3. Đặc điểm của Ban Chấp hành, Ban thường vụ cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng: Một là, các tỉnh ủy, thành ủy ở vùng ĐBSH hoạt động trong môi trường có ảnh hưởng và tác động không nhỏ của nền văn hóa lúa nước; Hai là, tổ chức bộ máy của các đảng bộ ở ĐBSH tiếp tục được kiện toàn, đặc biệt sau đại hội Đảng các cấp đã kiện toàn xong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư và các phó bí thư theo đúng quy trình, cơ bản bảo đảm về số lượng, chất lượng và cơ cấu; Ba là, chất lượng đội ngũ tỉnh ủy và thành ủy viên ngày càng được cải thiện, đáp ứng tốt hơn các yêu cầu và nhiệm vụ công tác; Bốn là, các tỉnh ủy ở ĐBSH gặp nhiều khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ;

3.1.4. Cơ cấu tổ chức và đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng

3.1.4.1. Cơ cấu tổ chức của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng: Trong thời gian qua, tỉnh, thành ủy và UBKT tỉnh, thành ủy ở ĐBSH đã đặc biệt chú trọng đến việc lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra với tiêu chí "vừa hồng, vừa chuyên", nhằm đảm bảo về số lượng, cơ cấu và nâng cao chất lượng. Đội ngũ này đã hoàn thành các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Đảng và Ban Chấp hành Trung ương, cũng như các nhiệm vụ được giao từ các cấp ủy. UBKT tỉnh, thành ủy ở ĐBSH thường xuyên và kịp thời đề xuất với tỉnh, thành ủy và UBKT Trung ương về việc kiện toàn UBKT và các cơ quan kiểm tra ở các cấp, đảm bảo đúng cơ cấu, số lượng và chất lượng, phù hợp với yêu cầu và nhiệm vụ của công tác kiểm tra, giám sát.

3.1.4.2. Đội ngũ cán bộ cơ quan Ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng Đồng bằng sông Hồng: Đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh luôn được rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, thể hiện sự trung thành tuyệt đối với mục đích và lý tưởng của Đảng.

3.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng hiện nay

3.2.1. Ưu điểm

3.2.1.1. Phần lớn đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng được xây dựng hợp lý cả về số lượng và cơ cấu, đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

3.2.1.2. Phần lớn đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống và ý thức

tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc nghiêm túc trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ

3.2.1.3. Phần lớn đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng đạt chuẩn về trình độ, năng lực chuyên môn, khả năng thích ứng với tình huống trong giai đoạn hiện nay

3.2.1.4. Đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng phần lớn giữ được uy tín và thực hiện hiệu quả chức trách, nhiệm vụ được giao.

3.2.2. Hạn chế

3.2.2.1. Một số ít cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh ở đồng bằng sông Hồng còn chưa thực sự đảm bảo về số lượng và cơ cấu cán bộ kiểm tra, nhất là việc bổ sung, tăng cường nguồn cán bộ trẻ

3.2.2.2. Một số cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh ở đồng bằng sông Hồng chưa thực sự gương mẫu, số ít có đồng chí thiếu ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc

3.2.2.3. Đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng vẫn còn một số ít hạn chế, nhất là trong việc thực hiện nhiệm vụ thực tiễn tại địa phương, năng lực chuyên môn chưa thực sự đáp ứng được yêu cầu của lĩnh vực công tác.

3.2.2.4. Có một số ít cán bộ cơ quan ủy ban Kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng có biểu hiện tiêu cực, có tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn nên làm giảm uy tín và ảnh hưởng đến mức độ, hiệu quả hoàn thành chức trách, nhiệm vụ

3.3. Nguyên nhân và vấn đề đặt ra về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng

3.3.1. Nguyên nhân

3.3.1.1. Nguyên nhân của những ưu điểm: Thứ nhất, trong những năm qua, Đảng và Nhà nước đã đặc biệt chú trọng đến công tác cán bộ, ban hành nhiều chủ trương, chính sách kịp thời và hợp lý; Thứ hai, bộ máy cơ quan UBKT tỉnh, thành ủy ở các tỉnh ĐBSH đã từng bước được kiện toàn; Thứ ba, Các cấp ủy đảng, chính quyền ở các tỉnh đồng bằng sông Hồng đã tạo mọi điều kiện thuận lợi để đội ngũ cán bộ chuyên trách kiểm tra phát huy tối đa vai trò, trách nhiệm và khả năng công tác; Thứ tư, phần lớn cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh đều có tinh thần trách nhiệm cao, ý thức tổ chức kỷ luật tốt, đam mê công việc, luôn chịu khó tích lũy kiến thức và kinh nghiệm nghề nghiệp.

3.3.1.2. Nguyên nhân của những hạn chế: Thứ nhất, nhận thức của một số cấp ủy về vai trò và tầm quan trọng của đội ngũ cán bộ UBKT cấp ủy cấp tỉnh chưa được đánh giá đúng mức; *Thứ hai*, đội ngũ cán bộ kiểm tra trẻ, mới bắt đầu công tác, thiếu kinh nghiệm và vốn sống, điều này làm hạn chế khả năng phát hiện những vi phạm của đảng viên, tổ chức đảng; *Thứ ba*, mặc dù công tác kiểm tra ngày càng mở rộng và phức tạp, đòi hỏi đội ngũ cán bộ chuyên trách có tiêu chuẩn cao, nhưng chế độ chính sách đối với họ còn thiếu hợp lý và chưa tương xứng với đặc thù công việc; *Thứ tư*, việc tuyển chọn, bố trí đội ngũ cán bộ cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh chưa hợp lý; *Thứ năm*, công tác quy hoạch, đào tạo và phát triển đội ngũ cán bộ UBKT cấp ủy cấp tỉnh vẫn còn chậm, chưa đáp ứng được yêu cầu và nhiệm vụ trong bối cảnh hiện nay; *Thứ sáu*, tinh thần tự học, tự rèn của một bộ phận cán bộ kiểm tra chưa cao thể hiện qua việc thiếu chủ động trong việc cập nhật kiến thức mới, ít tham gia các khóa đào tạo và hội thảo, cũng như thiếu động lực cải thiện bản thân.

3.3.2. Một số vấn đề đặt ra về chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra vùng đồng bằng sông Hồng hiện nay

Một là, về nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng. *Hai là*, về số lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng. *Ba là*, về bản lĩnh chính trị đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng. *Bốn là*, về năng lực, trình độ, công tác đào tạo bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng. *Năm là*, về các chính sách đãi ngộ đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng. *Sáu là*, về chuyển đổi số trong Kỷ nguyên số.

Tiểu kết chương 3

Chương 3, tác giả đi phân tích đặc điểm tình hình kinh tế, xã hội, tổ chức cơ quan UBKT tỉnh, thành ủy các tỉnh ĐBSH, từ đó khái quát những vấn đề ảnh hưởng trực tiếp tới chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ kiểm tra của các cơ quan UBKT tỉnh, thành ủy ở ĐBSH. Chất lượng cán bộ kiểm tra thuộc cơ quan Ủy ban Kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh hiện nay có những tiến bộ đáng kể nhưng cũng đối mặt với không ít khó khăn và thách thức. Mặc dù đội ngũ cán bộ kiểm tra đã nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực công tác, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong công việc và bảo vệ kỷ cương của Đảng, nhưng vẫn còn một số vấn đề cần khắc phục.

Chương 4

PHƯƠNG HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CỦA CƠ QUAN ỦY BAN KIỂM TRA TỈNH, THÀNH ỦY VÙNG ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG THỜI GIAN TỚI

4.1. Dự báo những yếu tố thuận lợi, khó khăn và phương hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của UBKT tỉnh, thành ủy ở đồng bằng thời gian tới

4.1.1. Những yếu tố thuận lợi

Thứ nhất, về yếu tố khách quan: Một là, tình hình chính trị trong nước và thế giới có ảnh hưởng sâu sắc đến việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra của Đảng; Hai là, sự phát triển của khoa học công nghệ ảnh hưởng sâu sắc đến chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra của Đảng, mang lại cả cơ hội lẫn thách thức; Ba là, yêu cầu từ quần chúng nhân dân và xã hội có ảnh hưởng sâu sắc đến chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra của Đảng;

Thứ hai, về yếu tố chủ quan: Một là, Đảng ta đã quan tâm và ban hành nhiều văn bản, định hướng, có ảnh hưởng và những yếu tố thuận lợi tới chất lượng của đội ngũ cán bộ nói chung và cán bộ kiểm tra của UBKT tỉnh ủy, thành ủy ở ĐBSH nói riêng; Hai là, tình hình kinh tế - xã hội của đất nước và các tỉnh, thành phố vùng ĐBSH tiếp tục có bước phát triển, là thuận lợi cơ bản tác động đến công tác lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ của UBKT tỉnh, thành ủy; Ba là, những thành tựu to lớn của cách mạng khoa học công nghệ thế giới, cơ chế kinh tế thị trường đã thúc đẩy đội ngũ cán bộ của UBKT tỉnh, thành ủy ra sức học tập, nghiên cứu nâng cao trình độ; Bốn là, thực hiện nhiệm vụ xây dựng chính đốn Đảng gắn liền với việc Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Năm là, đội ngũ cán bộ của UBKT tỉnh, thành ủy được đào tạo cơ bản, đã qua thử thách và rèn luyện trong thực tiễn nên có nhiều kinh nghiệm; Sáu là, theo Nghị quyết số 30-NQ/TW, ngày 23/11/2022 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo quốc phòng, an ninh vùng ĐBSH đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

4.1.2. Những yếu tố khó khăn: Một là, diễn biến phức tạp của sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ, đảng viên; Hai là, các thế lực thù địch ráo riết thực hiện chiến lược "diễn biến hoà bình" rất thâm

độc và quyết liệt; *Ba là*, nhiều cơ quan kiểm tra chưa được trang bị đầy đủ các phương tiện kỹ thuật và cơ sở vật chất cần thiết cho công tác kiểm tra; *Bốn là*, công tác kiểm tra cần sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, tổ chức; *Năm là*, việc thực hiện công tác luân chuyển cán bộ kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.

4.1.3. Phương hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban Kiểm tra tỉnh, thành ủy vùng đồng bằng sông Hồng trong thời gian tới

4.1.3.1. Tăng cường sự lãnh đạo của tỉnh, thành ủy, Ban Thường vụ tỉnh, thành ủy và việc kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra Trung ương đối với việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra tỉnh, thành ủy vùng Đồng bằng sông Hồng

4.1.3.2. Tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với công tác kiểm tra, giám sát, nhất là đối với việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra tỉnh, thành ủy

4.1.3.3. Tập trung xây dựng tổ chức bộ máy cơ quan ủy ban kiểm tra tỉnh ủy, thành ủy vững mạnh, ngang tầm với nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát. Đặc biệt xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra ủy ban kiểm tra tỉnh ủy, thành ủy vùng đồng bằng sông Hồng đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

4.2. Những giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của ủy ban kiểm tra tỉnh, thành ủy ở đồng bằng sông Hồng thời gian tới

4.2.1. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là người đứng đầu cấp ủy, đội ngũ cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng

4.2.2. Kịp thời củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan ủy ban kiểm tra cấp tỉnh; chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra của ủy ban Kiểm tra cấp tỉnh có bản lĩnh chính trị, có số lượng, cơ cấu hợp lý đáp ứng yêu cầu

4.2.3. Xây dựng quy hoạch gắn với đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra, cụ thể hóa cụ thể hóa tiêu chí đánh

giá cán bộ của của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng

4.2.4. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất - kỹ thuật, điều kiện môi trường làm việc và chính sách đãi ngộ thỏa đáng đối với đội ngũ cán bộ kiểm tra của cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng

4.2.5. Coi trọng công tác sơ kết, tổng kết về đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng đồng bằng sông Hồng

Tiểu kết chương 4

Trên cơ sở lý luận và các tiêu chí đánh giá, tại chương 4 tác giả đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của cơ quan UBKT cấp ủy cấp tỉnh ở Đảng bộ các tỉnh, thành phố ĐBSH thời gian tới, bao gồm 06 giải pháp cơ bản.

KẾT LUẬN

Chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH là một vấn đề quan trọng, ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và thực thi các chính sách của Đảng và chủ trương của các tỉnh, thành phố. Nhiều cán bộ kiểm tra có trình độ học vấn cao và được đào tạo bài bản về lý luận chính trị, tuy nhiên, một số vẫn thiếu kinh nghiệm thực tiễn, dẫn đến việc áp dụng lý thuyết vào thực tiễn chưa hiệu quả. Về khả năng lãnh đạo, một số cán bộ thể hiện tốt khả năng động viên và khuyến khích đồng nghiệp, nhưng vẫn có những người gặp khó khăn trong việc quản lý thời gian và phân bổ công việc hợp lý, ảnh hưởng đến hiệu suất công việc. Tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ kiểm tra thường cao, nhưng vẫn có trường hợp vi phạm quy định, làm giảm uy tín của cơ quan kiểm tra.

Trên cơ sở nghiên cứu, luận án đã đề cập và phân tích tới các vấn đề lý luận có ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH, từ việc khảo sát thực trạng và đánh giá những ưu điểm, hạn chế cũng như rút ra được những vấn đề đặt ra cho việc nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ này. Luận án cũng đã đề ra mục tiêu, phương hướng và 06 giải pháp cơ bản để có thể nâng cao hơn nữa chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp tỉnh vùng ĐBSH thời gian tới.

DANH MỤC CÁC CÔNG TRÌNH ĐÃ CÔNG BỐ CỦA TÁC GIẢ CÓ LIÊN QUAN ĐẾN ĐỀ TÀI LUẬN ÁN

1. Đào Thị Hoa (2022), *“Ủy ban kiểm tra Thành ủy Hà Nội đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm”*. Tạp chí lý luận và truyền thông – Học viện báo chí và tuyên truyền (Chuyên đề số 2 (10/2022)).
2. Đào Thị Hoa – Nguyễn Thị Hảo (2023), *“Công tác tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai nghị quyết của Đảng trên địa bàn quận Bắc Từ Liêm, thành phố Hà Nội hiện nay”*. Tạp chí lý luận chính trị và truyền thông (Học viện báo chí và tuyên truyền), chuyên đề số 1-2023 (giấy phép xuất bản số: 213/GP-BTTTT cấp ngày 13/4/2021).
3. Đào Thị Hoa (2024) *“Công tác kiểm tra, giám sát góp phần xây dựng Đảng bộ quận Bắc Từ Liêm trong sạch, vững mạnh”*. Trang thông tin điện tử Ủy ban Kiểm tra Trung ương ngày 18/5/2023.
4. Đào Thị Hoa (2024) *“Bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kiểm tra đảng các cấp ở vùng đồng bằng sông Hồng hiện nay”*. Tạp chí Quản lý nhà nước ngày 13/6/2024.
5. Đào Thị Hoa (2024) *“Nâng cao hiệu quả hoạt động của các Ủy ban Kiểm tra tỉnh ủy vùng đồng bằng sông Hồng”*. Tạp chí Quản lý nhà nước ngày 24/10/2024.
6. Đào Thị Hoa (2024) *“Kinh nghiệm hoạt động của các Ủy ban Kiểm tra tỉnh ủy, thành ủy ở đồng bằng sông Hồng đối với công tác kiểm tra đảng viên, tổ chức đảng cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạm”*. Tạp chí Quản lý nhà nước ngày 12/12/2024.
7. Đào Thị Hoa – Hoàng Thị Lan Anh (2024) *“Xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực thực hiện tốt nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay”*. Tạp chí Quản lý nhà nước ngày 19/12/2024.